

Из истории вузовского профсоюза. Продолжение

Именно такие приоритетные направления работы определились в профсоюзной организации в начале XXI века. На них профком сосредоточил усилия в контексте организации социального диалога с администрацией вуза на фоне жесткого реформирования высшей школы в РФ.

Еще в начале 2005 года стал реальностью уход государства от ответственности за финансирование социальной сферы в вузах, от признания работников высшей школы объектами социальной защиты, активная коммерциализация образования.

Множество образовательных законов, принятых в последующие годы, привели к тому, что сфера образования была лишена почти всех федеральных налоговых льгот, которые она имела как сфера, выполняющая государственную, конституционно закрепленную функцию.

На фоне быстро меняющегося законодательного поля обозначилась тенденция сокращения бюджетного финансирования науки, ограничения самостоятельности вузов в решении внутренних вопросов и одновременно превращение вузов в предпринимательские структуры, ориентированные на трансформацию высшего образования в товар массового спроса.

В этой ситуации весной 2006 г. был принят колективный договор, который качественно поднял уровень защиты социально-трудовых прав работников университета. В коллективный договор ТвГУ 2006–2009 гг. внесены права и гарантии права на получение единовременного пособия в связи с уходом на пенсию (от одного до трех окладов в соответствии со стажем работы в вузе); право на двойную оплату труда преподавателей и сотрудников за работу в выходные и праздничные дни; право на гибкий график работы для женщин, имеющих малолетних детей; право на оплачиваемый выходной день 1 сентября для родителей, чьи дети идут в 1-й класс; право на предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по различным семейным обстоятельствам и т. д. Одновременно было утверждено «Положение о социальной поддержке работников ТвГУ», в соответствии с которым ежемесячно двусторонняя комиссия решала и решает вопросы социальной и материальной поддержки работников университета.

Социальная эффективность университетского коллектива 2006–2009 гг. была отмечена Центральным комитетом общественного профсоюза, Тверским обкомом Профсоюза работников образования и науки, наградившими университетский профсоюз почетными грамотами и дипломами в 2009–2012 гг. В 2014 г. коллективный договор ТвГУ 2009–2012 гг. был признан в рамках конкурса Обкома Профсоюза лучшим по эффективности среди вузов г. Твери. Это первенство университетского профкома удерживает и до настоящего времени. Более того, в 2018 и в 2020 гг. коллективные договоры ТвГУ 2016–2018 гг. и 2019–2022 гг. были отмечены почетными дипломами Федерации Тверских профсоюзов как победители региональных конкурсов «Лучший коллективный договор».

Социально-экономическая ситуация в вузе в 2007–2011 гг. осложнялась переходом на новую систему оплаты труда (НСОТ). Цели НСОТ в контексте реформирования высшей школы – введение дифференциации в оплате труда с учетом качества и результативности каждого в учебном процессе. При этом все нормативные документы, предшествующие отмене единой тарифной сетки (ETC), на основе которой осуществлялась оплата труда, были рамочными, закрепляющими только принципы и оставляющими большое поле неопределенности в отношении базовой части заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат. В марте 2008 года профком от имени профсоюзной организации преподавателей и сотрудников университета поддержал заявление Совета Ассоциации

профсоюзов работников непроизводственной сферы в адрес Президента и Правительства РФ о готовности к проведению массовых акций протеста в целях защиты социально-экономических прав работников вузов, если обещанное повышение заработной платы не будет осуществлено.

Протест профсоюзов был услышан, 15% повышение заработной платы в 2007–2008 гг. было профинансировано. Следует особо подчеркнуть, что все повышения заработной платы работников образовательной сферы в течение 2005–2009 гг. происходили в результате давления Общероссийского Профсоюза работников образования и науки на Правительство. Так было в 2005 году (с января на 20%, с сентября на 11%), так было в 2006 году, когда только после Всероссийской акции в октябре 2005 года Правительство РФ приняло решение о повышении заработной платы бюджетных работников в мае на 15%, в сентябре на 11%. Результатом совместных усилий Рособразования и Профсоюза стало увеличение доплат профессорско-преподавательскому составу (ППС) вузов с ноября 2004 года на наличие ученой степени кандидата наук (с 900 до 3000 рублей) и доктора наук (с 1500 до 7000 рублей). Низкая заработная плата преподавателей (в 2008 году так же, как и в 2006, средняя заработка платы преподавателей вузов составляла лишь 60% от средней по России – по данным Федеральной службы госстатистики) обуславливала и низкий статус преподавательского вузовского сообщества, постоянное уменьшение количества молодых преподавателей в вузах. Поэтому переход к НСОТ рассматривался профкомом как фактор повышения оплаты труда и как средство регулирования внутренних социально-экономических отношений, перераспределения бюджетных и внебюджетных средств в интересах поддержки молодых ученых, научных школ. В сентябре 2008 года состоялась конференция трудового коллектива, утвердившая Временное положение об оплате труда, впервые определившее квалификационные уровни, базовые оклады по ним, принципы стимулирующих и компенсационных выплат. При этом зароботная плата в вузе увеличилась по всем категориям практически на 30%.

Переход к новой системе оплаты труда сопровождался очень болезненным процессом «оптимизации штатного расписания вузов», растянувшимся на десятилетие и сопряженным в соответствии с политикой в социальной сфере с повышением уровня оплаты труда. Считая, в целом, необходимой оптимизацию численности штата, профком резко возражал против такого сокращения, которое было бы разрушительным для кадрового потенциала ППС, конкурентоспособности и перспективности в развитии.

Массового сокращения в университете не произошло, но к началу 2012 г. штатное расписание вуза уменьшилось с 2497 ставок до 1815. Учитывая особенности процессов оптимизации и разрабатывая проект КД 2009–2012 гг., профком внес в него статьи, закрепляющие гарантии членам профсоюза при их увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, а также статьи, расширяющие нормы ТК РФ по предоставлению преимущественных прав на оставление на работе при равной квалификации (при сокращении штата или численности), а именно преимущественное право было закреплено за лицами предпensionного возраста (за 2 года до пенсии), за одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 18 лет; лицами, имеющими ребенка-инвалида до 18 лет.

Все неурегулированные разногласия, возникшие в ходе оптимизации штата между администрацией и сотрудниками, профком стремился разрешить посредством переговоров, но в исключительных конфликтных ситуациях собиралась комиссия по трудовым спорам. Только в течение 2010–2014 гг. КТС провела 12 заседаний, из них 3 связано с увольнением или сокращением ставок работников. Из 12 рассмотренных дел 7 было решено в пользу обратившихся



Спортивные соревнования факультетов. На фото филологи, 1978 г.

в КТС сотрудников. Сохранение кадрового потенциала не только через правовую защиту, но и через всю систему социальной поддержки, через создание корпоративного социального пакета, поддержание корпоративных традиций, проведение традиционных университетских праздничных мероприятий являлись всегда особо значимым направлением в деятельности профкома.

Всегда яркими и запоминающимися были митинги в честь Дня Победы советского народа над фашистской Германией. В 2005 г. в университете работало более 70 преподавателей и сотрудников – участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Они по праву составляли тот стержень вузовского сообщества, который влиял на весь университетский коллектив, определяя сохранение и развитие лучших патриотических и педагогических традиций и новаций вузовской жизни. День 9 мая был для университетских ветеранов личным и всенародным Днем Победы и гордости, скорби и благодарности.

Эту высокую тональность стремились сохранить и ректоры вуза – А.Н. Кудинов, В.П. Гавриков, А.В. Белоцерковский, Л.Н. Саковская – и активисты профкома: В.М. Никольский, Г.П. Мартынова, В.Н. Кунтыш, Г.А. Кулакина, И.Ш. Могилевский, О.Н. Вишнев и многие другие. В 2019 г. в университете был создан Совет ветеранов ТвГУ, его председателем стала избрана Н.С. Воскресенская, а в 2020 г. совместно с Ассоциацией выпускников ТвГУ (президент – В.Л. Пленкин) профком подготовил Реестр памяти участников Великой Отечественной войны – работников университета – 138 имен. Реестр памяти тружеников тыла, узников концлагерей, блокадников – 174 имен. В подготовке Реестров памяти вузовской памяти приняли Ю.Д. Орлов, профессор физико-технического факультета.

Организуя свою деятельность по защите интересов работников ТвГУ, профсоюз активно сотрудничал и продолжает взаимодействовать с профорганизациями тверских и российских вузов. Профсоюзная организация университета является членом Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (ЕАПОУ), ежегодных семинар-совещаний председателей вузовских организаций, проводимых Координационным советом председателей вузовских профсоюзов. В феврале 2015 г. М.В. Цветкова приняла участие в работе IX съезда Федерации независимых профсоюзов России. В 2019 г. профсоюзная организация ТвГУ занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза работников образования и науки. Профсоюзная организация университета является одной из наиболее сильной и многочисленной организацией в области, 72% работников вуза являются ее членами. Профком ясно осознает свои сильные и слабые стороны, видит перспективу своей работы и уверен, что те задачи, которые сегодня стоят перед профсоюзной организацией, при всей их сложности и многогранности вполне решаемы. Потенциал для этого есть.

**М.В. Цветкова,
председатель профкома сотрудников ТвГУ**

С интернет-версией нашей газеты вы можете ознакомиться по ссылке: <http://vestnik-tvgu.tversu.ru/>

К юбилею почетного ректора ТвГУ ЧЕЛОВЕК-ЭПОХА

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

19 февраля состоялась III Международная научно-практическая конференция Финансового университета при Правительстве РФ «Современное состояние российской экономики: задачи и перспективы». В секции молодежной программы конференции дипломы 2-й и 3-й степени получили студенты Института экономики и управления.

28 февраля Центром профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма ТвГУ было организовано заседание межведомственного Круглого стола на тему «Противодействие популяризации криминальной субкультуры в молодежной среде».

1 марта Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Указ о награждении государственными наградами РФ. За высокие спортивные достижения, волю к победе, стойкость и целеустремленность, проявленные на XXIV Олимпийских зимних играх 2022 года в Пекине Орденом Дружбы награждена тверская лыжница, аспирантка ТвГУ Наталья Непряева.

4 марта опубликован приказ врио ректора о переводе или зачислении в ТвГУ граждан Российской Федерации, граждан Украины, Донецкой и Луганской народных республик, вынужденно покинувших территорию республик и прибывших на территорию Российской Федерации.

4 марта для будущих выпускников бакалавриата по направлению подготовки «Юриспруденция» была организована форсайт-сессия «Выпускник юрфака – что впереди?». В мероприятии приняли участие представители ведущих организаций-работодателей, многие из которых в свое время окончили юридический факультет.

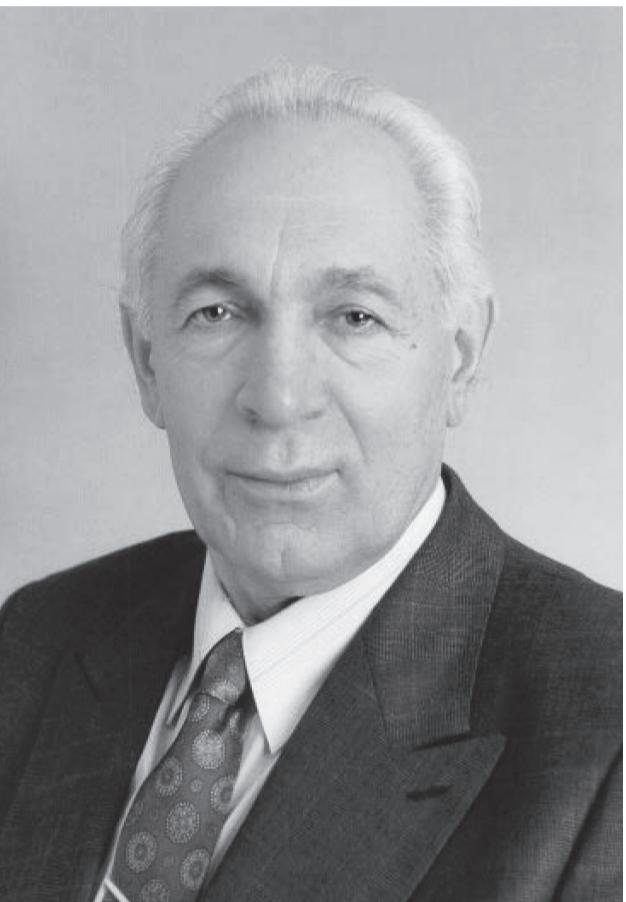
5 марта Указом Президента Российской Федерации студентка магистратуры юридического факультета ТвГУ А. Зайцева награждена медалью Луки Крымского за высокий профессионализм и добросовестную работу по организации и оказанию медицинской помощи, предупреждению и предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Она является главным врачом Детской областной клинической больницы.

5 марта в преддверии Международного женского дня в университете прошел творческий конкурс для девушек «Про 100 коллаж». организованный Культурно-досуговым центром вуза. Первое место заняла Анна Мещерякова, студентка факультета иностранных языков и международной коммуникации.

9 марта тверская лыжница, аспирантка ТвГУ Наталья Непряева досрочно победила в общем зачете Кубка мира.

9 марта Культурно-досуговым центром и фольклорным ансамблем «Славяночка» ТвГУ запущен проект «Назад в будущее», посвященный году культурного наследия народов России.

10 марта в «Точке кипения» ТвГУ прошел Биомитап – открытые мероприятия с приглашенными экспертами в области биологии. Встреча состоялась при поддержке биологического факультета, Центра карьеры Тверского государственного университета и Карьерного клуба ТвГУ.



в стране и мире научно-просветительский центр. Сформирован Региональный центр по трудоустройству выпускников вузов, ставший одним из лучших в России. По инициативе и при непосредственной помощи А.Н. Кудинова в конце 80-х годов в Тверском государственном университете впервые был создан международный отдел, были установлены партнерские связи более чем с 20 вузами Европы и США.

«Чуть ли не в первый рабочий день Алексея Никиторовича пришло сообщение о падении штакетника в одном из корпусов», – вспоминает Сергей Николаевич. И вопросу развития материально-технической базы новый ректор уделил особое внимание, сделал его одним из стратегических направлений своей деятельности. Им был разработан и утвержден генеральный план строительства университетского комплекса на Соминке, воссоздан Ботанический сад, введен в эксплуатацию 5 учебных корпусов, комплекс общежитий. В конечном итоге учебно-производственные площади выросли более чем в три раза.

«Существенно расширился» при А.Н. Кудинове спектр образовательных услуг вуза, были созданы новые факультеты, отделения, кафедры, научные подразделения. Число специальностей увеличилось в три, факультетов – в два, кафедр – в три раза», – рассказывает Людмила Николаевна Саковская, сенатор Российской Федерации, при А.Н. Кудинове занимавшая должность проректора ТвГУ.

Калининский государственный университет получил свое сегодняшнее наименование, став Тверским государственным университетом, таким, каким мы его знаем сегодня. Многие из «визитных карточек» вуза появились при Алексее Никиторовиче. Был воссоздан наш уникальный Ботанический сад, излюбленное место отдыха тверичан, известный

Ректор Кудинов активно поддерживал студенческую науку, молодых ученых.

Продолжение на стр. 2

2 Как общежития живут

В феврале врио ректора С.Н. Смирнов провел ряд встреч со студенческими советами общежитий корпусов «В» и «Г» на Спортивном переулке, а также корпусов 1, 2, 3, 4, 5 в пос. Соминка. Во встречах также приняли участие заведующие общежитиями и председатель профсоюзного комитета студентов С.А. Суглоб.

3 Из истории вузовского профсоюза

Замечательные даты – 100-летие (15 июля 1921 г.) получения нашим институтом статуса вуза и 50-летие (1 сентября 1971 г.) преобразования Педагогического (с 1931 г.) института в Калининский государственный университет – актуализируют внимание и к истории профсоюзной организации вуза.

Человек-эпоха. Продолжение



Сергей Николаевич особенно отмечает умение Алексея Никифоровича сохранять хладнокровие, сдерживать эмоции в непростых ситуациях. На посту ректора А.Н. Кудинов был требователен к себе и к другим, энергичен

«Алексей Никифорович внес большой вклад в развитие научных исследований в университете, – рассказывает его коллега и друг, заведующий кафедрой общей математики и математической физики ТвГУ Виктор Павлович Цветков. – Благодаря его стараниям и при поддержке выдающегося советского математика А.Н. Боголюбова в 1987 году наш университет вошел в число вузов СССР, на которые распространилось постановление Правительства о поддержке математических направлений. В результате вуз получил от Министерства высшего и среднего специального образования РСФСР свыше 100 штатных единиц для укрепления преподавательского состава математических направлений».

За время его работы на посту председателя совета по защите докторских и кандидатских диссертаций было защищено свыше 300 диссертаций как сотрудниками университета, так и представителями других организаций.

Важной вехой в работе Алексея Никифоровича стало создание в 2007 году совместной с Объединенным институтом ядерных исследований г. Дубны научно-исследовательской лаборатории. Ее сотрудниками ведется научная работа по актуальным направлениям математического моделирования сложных динамических природных и социально-экономических систем и процессов.

«ТОЛЬКО ВПЕРЕД!»

Быть ректором – это огромный и ответственный труд, требующий от руководителя сил и времени. Он также требует качеств лидера, и это в полной мере относится к Алексею Никифоровичу.

«Ему свойственно лидерское, стратегическое мышление, – рассказывает Сергей Николаевич Смирнов. – Он умеет предвосхитить ситуацию на несколько лет вперед. На посту ректора он всегда рассуждал о тех вещах, о которых большинство даже не задумывалось, и его прогнозы со временем сбывались».

Как общежития живут

В феврале врио ректора С.Н. Смирнов провел ряд встреч со студенческими советами общежитий корпусов «В» и «Г» на Спортивном переулке, а также



корпусов 1, 2, 3, 4, 5 в пос. Соминка. Во встречах также приняли участие заведующие общежитиями и председатель профсоюзного комитета студентов С.А. Суглоб.

Сергей Николаевич осмотрел помещения общего пользования в общежитиях, побывал в секциях и комнатах. Проживающие там студенты смогли задать руководителю вузу вопросы, касающиеся ремонта зданий, поделиться проблемами, с которыми сталкиваются в своей повседневной жизни.

С.Н. Смирнов сообщил активистам, что вуз готовит документацию для подачи заявки на капитальный ремонт общежитий на Спортивном переулке. Косметический ремонт, закупка инвентаря, мебели – в ближайших планах.

«К осени 2004 года с принятием № 122-ФЗ разом обрушилась вся система социальных гарантит в отношении работников вузов, государство обходило себя от всякой ответственности за их социальную поддержку. Университетский профсоюз остался «один на один» с ректором, – вспоминает Марина Валентиновна Цветкова, председатель Профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников ТвГУ. – Я хорошо помню, с какой опаской (я, действительно, побаивалась Алексея Никифоровича: его статус, его звания – заслуженный деятель науки РФ, лауреат всевозможных премий, автор многих трудов с запредельными для меня называниями, все пугало) входила в кабинет ректора с первыми предложениями по созданию системы социальной поддержки для работников университета. И помню, как быстро растаяли все опасения, потому что стало очевидно, что ректор – умный, сдержаный, внешне безукоризненный, умеющий слушать и слышать – не менее, а может быть, даже более, чем я, озабочен социальными проблемами коллектива, что он более ясен, чем я, понимает важность согласования интересов, ценность корпоративного сообщества.

ЧЕЛОВЕК ПОКОЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Марина Валентиновна Цветкова рассказывает: «Алексей Никифорович, подростком переживший войну, стал инициатором воззвания статуса ежегодных майских встреч ветеранов Великой Отечественной войны до уровня общегородских мероприятий. Именно он сподвигнул том, чтобы День Победы проводился как День памяти и чествования поколения, для которого война стала высшим ценностным мерилом того, что есть честь, справедливость, долг, достоинство. Сам Алексей Никифорович – человек этого поколения победителей. Его организованность, внутренний демократизм, самостоятельность в принятии решений определены, во многом, военной эпохой. Его очень бережное, уважительное, благодарное отношение к ветеранам – участникам войны, труженикам тыла – стало настоящим уроком для меня. И за это тоже моя глубокая благодарность Алексею Никифоровичу Кудинову навсегда».

«Есть люди, которые символизируют эпоху, – подчеркивает Сергей Николаевич Смирнов. – Оглядываясь на историю университета, я бы назвал не так много таких людей. Но к Алексею Никифоровичу применимо это достаточно шаблонное, но очень точное определение – «человек-эпоха».



Коллеги, друзья и ученики Алексея Никифоровича поздравляют юбиляра и желают ему крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго! Редакция «Вестника ТвГУ» с удовольствием присоединяется к многочисленным поздравлениям и благодарит коллег за помощь в подготовке материала.

Анна Смирнова

Студентов волновали вопросы соблюдения правил проживания в общежитии. Говорили и о комфорте.

Ребята считают, что необходима установка пластиковых окон, нужны помещения для проведения мероприятий, автомат для продажи еды и напитков. Внимания требуют состояния дорожного покрытия внутри кампуса на Соминке, уличное освещение. По всем озвученным проблемам руководством ведется поиск решений. Сергей Николаевич также отметил, что всецело поддерживает студенческие инициативы, предложил делиться идеями, как украсить общежития, сделать проживание не только уютным, приятным, но и интересным. Светлана Александровна Суглоб анонсировала конкурс на лучшую комнату в общежитии.

С.Н. Смирнов сообщил активистам, что вуз готовит документацию для подачи заявки на капитальный ремонт общежитий на Спортивном переулке. Косметический ремонт, закупка инвентаря, мебели – в ближайших планах.

Из истории вузовского профсоюза

Замечательные даты – 100-летие (15 июля 1921 г.) получения нашим институтом статуса вуза и 50-летие (1 сентября 1971 г.) преобразования Педагогического (с 1931 г.) института в Калининский государственный университет – актуализируют внимание и к истории профсоюзной организации вуза.

Созданный в июне 1917 г., преобразованный из Учительского в Педагогический в сентябре 1918 г. Тверской педагогический институт приобрел статус высшего учебного заведения летом 1921 года в момент тяжелейшего общественно-политического кризиса. Только закончилась Гражданская война.

Сама РКП(б) переживала глубокий внутренний кризис, грозящий расколом партии, а значит расколом и советской власти. Кризис партии выразился во внутрипартийной дискуссии о профсоюзах. Должна ли РКП(б) сохранять свое руководящее положение в Советах или она должна передать управление страной профсоюзам – массовой выборной организации тружеников?

Эта дискуссия закончилась утверждением идеологии, сформированной В.И. Лениным: профсоюзы должны быть «приводным ремнем от партии к массам», т. е. распространителем коммунистической идеологии, организацией, формирующей ценности труда на благо социалистической Родины и параллельно решая социально-бытовые вопросы работников, контролирующей трудовую дисциплину, охрану труда и т. д.

Именно с этими функциями профсоюзная организация была создана осенью 1922 г. в Тверском педагогическом институте. Структурно она была звеном Всероссийского Профсоюза работников просвещения и социалистической культуры, созданного еще в июле 1919 г. Но по факту первый местком, избранный от 150 человек – преподавателей и сотрудников молодого вуза, формировался в тесной связке с партийным и комсомольской организацией в контексте политики идеологизации и пролетаризации высшей школы.

Очень скоро определилось место профсоюза в вузе. Объединяя в одной организации как руководителей, так и работников, профсоюз был, по сути, государственным средством управления: в системе всеобщего централизованного распределения. Именно через профсоюзы стало осуществляться распределение социальных благ: путевок в санатории, пансионаты, пионерские лагеря, экскурсии, премии. Профсоюзы контролировали очередность распределения жилья (при этом получение комнат, квартир в соответствии с очередностью четко увязывалось с эффективностью деятельности работника и его идеологической состоятельностью), организовывали социалистические соревнования, субботники, художественную самодеятельность, пропагандировали трудовые достижения, вели культурно-массовую работу на кафедрах, факультетах, структурах вуза.

О государствование профсоюзов, конечно, определяло и их бюрократизацию, но, тем не менее, именно профсоюзы формировали в вузе ту особую корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.



Руководство университета на Первомайской демонстрации 1 мая 1974 г.

Историю профсоюзной организации Тверского государственного университета можно разделить на 3 периода: советский (70–80-е гг.), переходный (90-е годы), современный (с 2003 г. по настоящее время). Соответственно этим периодам сменились 4 председателя профсоюзной организации: с 1967-го и до 1983 г. профсоюзной организацией возглавляла В.И. Зимина.

В 1983 г. Обкомом работников народного образования и науки была назначена и. о. председателя профкома Р.Ф. Бянина, которая в 1985 г. была избрана конференцией преподавателей и сотрудников на очередной пятилетний срок. С конца 1990-го и до 2001 г., в самый сложный для вузовского профсоюза период, руководство профорганизации осуществляла Т.А. Шверина.

В октябре 2004 г. председателем была избрана М.В. Цветкова, доцент кафедры

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.

корпоративность (совместный труд, совместный отдых), которая сегодня рассматривается социологами как необходимое условие эффективности любого производства.