

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Тверской государственный университет»**

ПРИНЯТО

на заседании ученого совета
Тверского государственного
университета
« 26 » ноября 2014 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

А.В. Белоцерковский

« 26 » 11 2014 г.

**Кодекс профессиональной этики
научно-педагогических работников и сотрудников
федерального государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
"Тверской государственный университет" (ТвГУ)**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики научно-педагогических работников и сотрудников федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственный университет" (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться научно-педагогическим работникам и сотрудникам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственный университет» независимо от занимаемой ими должности.

3. Научно-педагогическому работнику и сотруднику ТвГУ, которые состоят в трудовых отношениях с федеральным государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования "Тверской государственный университет" и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения научно-педагогических работников и сотрудников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета научно-педагогических работников и сотрудников университета;
- обеспечение единых норм поведения научно-педагогических работников и сотрудников ТвГУ.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения научно-педагогическими работниками и сотрудниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к профессиональной деятельности в общественном сознании, самоконтроле научно-педагогических работников и сотрудников.

II. Этические правила поведения научно-педагогических работников и сотрудников при выполнении ими трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей научно-педагогическим работникам и сотрудникам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственный университет" следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

8. Научно-педагогические работники и сотрудники федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственный университет", сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их

родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении научно-педагогическим работником и сотрудником ТвГУ трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету университету.

9. Научно-педагогическим работникам и сотрудникам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственной университет" следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

10. Научно-педагогическим работникам и сотрудникам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственной университет" надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения научно-педагогических работников и сотрудников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей научно-педагогический работник и сотрудник федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственной университет" не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Научно-педагогическим работникам и сотрудникам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственной университет" следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

13. Научно-педагогическим работникам и сотрудникам федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственной университет" рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных отношений и реплик.

14. Внешний вид научно-педагогического работника и сотрудника федерального государственного образовательного учреждения высшего

профессионального образования "Тверской государственный университет" при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к коллегам и вузу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Нарушение научно-педагогическим работником и сотрудником федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственный университет" положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом вуза и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

16. Соблюдение научно-педагогическим работником и сотрудником федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Тверской государственный университет" положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.