

## **МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Тверской государственный университет» (ТвГУ)

### **ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

кандидата на должность ректора  
по реализации программы развития ТвГУ

**БЕСПАЛОВА ДМИТРИЯ НИКОЛАЕВИЧА**

Тверь

2026

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный университет» (далее — ТвГУ, Университет) является крупнейшим научно-образовательным центром Верхневолжья с более чем 150-летней историей. Университет выполняет функцию ключевого провайдера подготовки кадров для экономики и социальной сферы Тверской области, а также ядра формирования и воспроизводства интеллектуального капитала территории.

Организационная структура включает 2 института, 12 факультетов, 66 кафедр, 7 научных центров, 23 научно-исследовательские и учебно-научные лаборатории, центр коллективного пользования уникальным научным оборудованием и Академическую гимназию им. П.П. Максимовича. По состоянию на 2025 год в Университете обучается 8.004 студентов по 181 образовательной программе в рамках 125 направлений подготовки. Численность научно-педагогических работников составляет 616 человек, из них 82% имеют учёные степени, 16,4% — степень доктора наук.

Совокупный объём доходов в 2025 году составил 1.554 млн рублей (рост на 12,7% к уровню 2024 года). Отношение средней заработной платы научно-педагогических работников к средней по региону достигло 187%. Доля молодых НПР в возрасте до 39 лет выросла в 2,1 раза — до 18,7%. Университет функционирует в условиях геостратегического преимущества — расположения на транспортном коридоре Москва — Санкт-Петербург, — что формирует уникальный потенциал для привлечения обучающихся, исследователей и промышленных партнёров.

Глобальные технологические изменения, задачи обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации и запросы экономики региона определяют необходимость последовательной трансформации Университета: перехода от модели классического

регионального вуза к модели центра опережающей подготовки инженерных и технологических кадров, прикладных исследований и трансфера решений в экономику. Предлагаемые меры направлены на достижение этой цели в горизонте до 2036 года.

Достижение предлагаемых результатов обеспечивается реализацией системы стратегических целей, институциональных политик по направлениям деятельности и флагманского стратегического технологического проекта, определяющих целевую модель развития ТвГУ.

### **Миссия Университета**

Миссия Тверского государственного университета состоит в формировании научно-технологического и кадрового потенциала для устойчивого развития Верхневолжья. Университет выполняет функцию якорного института территориального развития — обеспечивает подготовку инженерных, технологических и управленческих кадров, проведение прикладных исследований и трансфер результатов в реальный сектор экономики в интересах достижения технологического суверенитета страны и социально-экономического развития региона.

Программа развития сформирована в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», Стратегией научно-технологического развития Российской Федерации, Стратегией пространственного развития Российской Федерации, а также приоритетами социально-экономического развития Тверской области.

Ключевые элементы миссии:

- обеспечение региона высококвалифицированными кадрами в области инженерных, цифровых, естественно-научных, гуманитарных и

педагогических наук с учётом потребностей экономики и социальной сферы Тверской области;

- проведение фундаментальных и прикладных исследований в приоритетных областях, направленных на создание инновационных технологий и решений, содействующих технологическому суверенитету страны;
- формирование вокруг Университета экосистемы индустриальных партнёров, исследовательских центров и технологических компаний, обеспечивающей трансфер результатов науки в реальный сектор экономики;
- создание условий для притока и удержания талантливой молодёжи, исследователей и специалистов на территории Тверской области, содействие демографической устойчивости региона.

### **Приоритетные области деятельности**

Целевая модель развития ТвГУ ориентирована на концентрацию ресурсов по четырём стратегическим технологическим направлениям, соответствующим приоритетным направлениям научно-технологического развития, утверждённым Указом Президента Российской Федерации от 18 июня 2024 г. № 529:

- Передовые цифровые и инженерные технологии — автоматизация, роботизация, искусственный интеллект, анализ данных, вычислительное моделирование.
- Перспективные функциональные материалы — физическая и химическая направленность.
- Технологии и материалы здоровьесбережения — медицинская химия, биотехнологии, социальные и психологические аспекты охраны здоровья.

– Экология, климат и устойчивое природопользование — экологический мониторинг, адаптация к климатическим изменениям, рациональное природопользование.

Указанные направления обеспечивают вклад в достижение национальной цели «Технологическое лидерство», соответствуют национальным проектам «Кадры», «Молодёжь и дети», «Туризм и гостеприимство» и формируют основу для участия Университета в программах «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

## **Стратегические цели развития**

Достижение целевой модели ТвГУ обеспечивается реализацией четырёх взаимосвязанных стратегических целей.

### **Стратегическая цель № 1: ТвГУ — центр опережающей подготовки кадров и развития инженерных, цифровых и междисциплинарных компетенций.**

Стратегическая цель направлена на структурную трансформацию образовательного портфеля Университета с приоритетным развитием инженерных, технологических и цифровых направлений подготовки. Реализация обеспечивает выполнение национальной цели «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов» (Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309), национальных проектов «Кадры» и «Молодёжь и дети».

Достижение стратегической цели предполагается посредством реализации следующих проектов.

#### **Проект «Инженерная школа ТвГУ»**

Тип проекта — образовательный, институциональный.

Описание проекта:

Создание Инженерной школы ТвГУ как межфакультетской образовательной и научно-технологической платформы, концентрирующей компетенции Университета в области автоматизации, роботизации, искусственного интеллекта, анализа данных и вычислительного моделирования. Школа формируется как структурное подразделение с индустриальным советом при участии ключевых работодателей региона. Образовательные программы бакалавриата и магистратуры проектируются

совместно с предприятиями-партнёрами; студенты с первого курса включаются в решение реальных производственных задач. Обеспечивается интеграция с лабораторным комплексом кампуса «Завидово» в части роботизированных сервисных решений и цифровых двойников.

Описание результата:

Инженерная школа ТвГУ запущена к 2027 году; реализуется не менее 5 образовательных программ инженерного и цифрового профиля; индустриальный совет сформирован с участием не менее 10 предприятий-партнёров; контингент Инженерной школы — не менее 500 обучающихся к 2036 году.

### **Проект «Трансформация образовательного портфеля»**

Тип проекта — образовательный.

Описание проекта:

Проведение аудита действующих образовательных программ с оценкой востребованности на рынке труда. Программы без устойчивого спроса поэтапно трансформируются или закрываются. Разработка и запуск новых образовательных программ по четырём стратегическим технологическим направлениям: автоматизация и роботизация, анализ данных, транспортная логистика, медицинская химия, экологический мониторинг. Внедрение модульных учебных планов, формата «Стартап как диплом», обязательной проектной деятельности начиная со второго курса. Расширение портфеля программ магистратуры — не менее 3 программ на иностранных языках к 2030 году.

Описание результата:

Запуск не менее 10 новых образовательных программ инженерного и цифрового профиля; доля обучающихся по инженерным и технологическим направлениям — 35% к 2030 году и 40% к 2036 году; трансформация не

менее 15% низкостребованных программ; средний балл ЕГЭ поступивших — 72 балла к 2036 году.

### **Проект «Бесшовная образовательная вертикаль»**

Тип проекта — образовательный, институциональный.

Описание проекта:

Формирование непрерывной образовательной траектории «Академическая гимназия им. П.П. Максимовича — бакалавриат/специалитет — магистратура — аспирантура — ДПО» с ориентацией на приоритетные технологические направления. Развитие целевого приёма с предприятиями и органами власти Тверской области. Расширение системы профориентационной работы и олимпиадного движения. Создание интегрированных программ «специалитет — аспирантура» и «магистратура — аспирантура». Развитие ДПО и корпоративного обучения в интересах промышленных партнёров.

Описание результата:

Общий контингент — не менее 12.000 обучающихся к 2036 году; охват ДПО — не менее 14.000 слушателей ежегодно; доля целевого приёма — не менее 10%; доля выпускников, трудоустроенных в течение 6 месяцев после окончания, — не менее 85%.

### **Проект «Цифровая образовательная среда»**

Тип проекта — инфраструктурный, институциональный.

Описание проекта:

Развитие электронной информационно-образовательной среды, включая цифровые лаборатории удалённого доступа, адаптивные образовательные платформы, интеграцию с ГИС СЦОС. Обеспечение полного перехода на отечественное программное обеспечение. Внедрение

технологий искусственного интеллекта в образовательный процесс и систему управления Университетом. Реализация программы массового получения обучающимися дополнительных квалификаций в области информационных технологий.

Описание результата:

Доля обучающихся, получивших дополнительную квалификацию в области цифровых технологий, — не менее 20% от общего контингента; полная интеграция с ГИС СЦОС; переход на отечественное ПО завершён к 2028 году.

**Стратегическая цель № 2: Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности с концентрацией ресурсов на приоритетных направлениях научно-технологического развития.**

Стратегическая цель направлена на переход от фрагментарной научной активности к системному формированию портфеля приоритетных исследовательских проектов. Соответствует национальной цели «Технологическое лидерство» (Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309), Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации и Указу от 18.06.2024 № 529 об утверждении приоритетных направлений НТР. Опирается на действующие научные школы ТвГУ в области физики конденсированного состояния вещества, кристаллофизики, физической химии полимеров, математического моделирования, экологии и мониторинга территорий.

Достижение стратегической цели предполагается посредством реализации следующих проектов.

**Проект «Концентрация ресурсов на приоритетных научных направлениях»**

Тип проекта — научно-исследовательский, институциональный.

Описание проекта:

Формирование портфеля приоритетных научных направлений, соответствующих СНТР РФ и имеющемуся научному заделу Университета. Ресурсы концентрируются на направлениях, обеспечивающих конкурентоспособные результаты: физика конденсированного состояния вещества и магнитные материалы (ТвГУ включён в Дорожную карту развития магнетизма в России), кристаллофизика, физическая химия полимеров, математическое моделирование, экология и мониторинг

территорий. Формирование междисциплинарных исследовательских коллективов по четырём стратегическим технологическим направлениям Университета. Развитие системы внутренних грантов и конкурсной поддержки исследовательских проектов.

Описание результата:

Объём НИОКР — не менее 5% от общего объёма доходов Университета (целевой ориентир программы «Приоритет-2030»); число грантов на 100 НПП — не менее 10 к 2030 году; увеличение публикационной активности в изданиях Q1–Q2.

### **Проект «Прикладные исследования и трансфер технологий»**

Тип проекта — научно-исследовательский, инновационный.

Описание проекта:

Наращивание объёма договорных НИОКР по заказу предприятий и организаций реального сектора. Развитие сотрудничества с ключевыми научными и производственными партнёрами: АО «НИИ "Полюс" им. М.Ф. Стельмаха», ФГУП «ВНИИФТРИ», НИИ ЦПС, Объединённым институтом ядерных исследований (ОИЯИ), ФТИ им. А.Ф. Иоффе РАН, НИТУ МИСИС и другими организациями. Развитие инфраструктуры трансфера технологий: центра коллективного пользования уникальным научным оборудованием, молодёжного проектного офиса, отдела интеллектуальной собственности. Коммерциализация результатов исследований через лицензирование, патентование и выполнение заказных разработок.

Описание результата:

Кратный рост объёма договорных НИОКР с предприятиями региона; создание не менее 3 новых научно-образовательных лабораторий по стратегическим технологическим направлениям; число

зарегистрированных результатов интеллектуальной деятельности — рост не менее чем в 2 раза к 2030 году.

### **Проект «Студенческое конструкторское бюро»**

Тип проекта — образовательный, научно-исследовательский.

Описание проекта:

Создание студенческого конструкторского бюро для разработки реальных проектов в области электроники, беспилотных авиационных систем и перспективных материалов. Бюро работает по задачам промышленных партнёров, обеспечивает раннее вовлечение обучающихся в инженерную и проектную деятельность, формирует культуру технологического предпринимательства. Интеграция с форматом «Стартап как диплом» и программами поддержки молодёжных инноваций платформы «Россия — страна возможностей».

Описание результата:

Студенческое конструкторское бюро создано к 2027 году; ежегодно в работе бюро участвует не менее 100 обучающихся; не менее 5 проектов в год реализуются по заказу промышленных партнёров.

### **Проект «Грантовая активность и участие в федеральных программах»**

Тип проекта — научно-исследовательский.

Описание проекта:

Системная работа по подготовке и сопровождению заявок на гранты Российского научного фонда, федеральные научные и научно-технические программы. Формирование консорциумов с ведущими научными организациями для участия в крупных конкурсных проектах. Участие в конкурсах программ «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

Диверсификация источников финансирования: государственное задание, гранты научных фондов, хозяйственные договоры, государственные контракты, региональные программы поддержки.

Описание результата:

Не менее 10 грантов РНФ к 2030 году; формирование не менее 3 межвузовских консорциумов по стратегическим технологическим направлениям; подача заявки на участие в программе «Приоритет-2030» к 2028 году.

### **Стратегическая цель № 3: Усиление роли ТвГУ как драйвера социально-экономического и пространственного развития Тверской области.**

Стратегическая цель направлена на интеграцию Университета в процессы регионального развития в качестве института, принимающего ответственность за кадровое и технологическое обеспечение приоритетных отраслей. Соответствует национальной цели «Комфортная и безопасная среда для жизни», задачам Стратегии пространственного развития Российской Федерации, национального проекта «Туризм и гостеприимство» и Стратегии социально-экономического развития Тверской области.

Достижение стратегической цели предполагается посредством реализации следующих проектов.

#### **Стратегический технологический проект «Кампус гостеприимства "Завидово"»**

Тип проекта — образовательный, научно-исследовательский, инфраструктурный.

##### **Описание проекта:**

ТвГУ выступает научно-образовательным оператором кампуса мирового уровня «Завидово», создаваемого на территории ОЭЗ «Завидово» в консорциуме с РГУТИС. Кампус формируется как первый в России специализированный образовательный и научно-технологический кластер в сфере туризма и гостеприимства. В рамках кампуса создаётся Академия туризма с сетевыми образовательными программами уровней СПО, ВО и ДПО, бизнес-школа для управленцев отрасли и научно-исследовательский полигон для апробации цифровых технологий: цифровых двойников

туристических потоков, роботизированных сервисных систем, интеллектуальных систем управления гостиничным комплексом. Полигон обеспечивает замкнутый цикл «разработка — апробация — внедрение» прикладных решений для индустрии гостеприимства. Взаимодействие выстраивается с технологическими партнёрами в части разработки и внедрения цифровых решений для отрасли.

Задачи реализации проекта:

- создание образовательной инфраструктуры кампуса: Академии туризма, программ СПО, ВО и ДПО, бизнес-школы для управленцев отрасли гостеприимства;
- разработка и реализация не менее 5 сетевых образовательных программ совместно с РГУТИС по направлениям гостеприимства, сервиса и управления территориями;
- формирование научно-исследовательского полигона: цифровые двойники туристических потоков, роботизированные сервисные системы, интеллектуальные системы управления;
- организация прикладных НИОКР по направлению цифровых технологий туризма по заказу предприятий кластера «Завидово» и иных партнёров;
- интеграция с образовательными и научными программами головного кампуса ТвГУ в Твери через систему единых образовательных траекторий.

Ключевые результаты проекта:

- функционирующий образовательный кластер с контингентом не менее 2.000 обучающихся к 2036 году;
- не менее 5 реализуемых совместных образовательных программ с РГУТИС;

- действующий научно-технологический полигон с верифицированными прикладными решениями, внедрёнными в работу кластера;
- объём совместных НИОКР кампуса «Завидово» — не менее 100 млн рублей в год к 2036 году;
- признание ТвГУ на федеральном уровне в качестве национального научно-образовательного оператора в области технологического развития индустрии гостеприимства.

**Проект «Экспертно-аналитический центр регионального развития»**

Тип проекта — институциональный.

Описание проекта:

Создание на базе ТвГУ экспертно-аналитического центра, обеспечивающего научно-методическое сопровождение стратегических решений органов государственной власти Тверской области. Центр ведёт прикладные исследования в интересах региона: анализ рынка труда, оценка инвестиционного климата, экологический мониторинг, демографические прогнозы. Развитие «Точки кипения ТвГУ» как основной площадки взаимодействия Университета с региональным сообществом, бизнесом и институтами развития.

Описание результата:

Экспертно-аналитический центр создан к 2027 году; не менее 5 государственных контрактов с органами власти Тверской области ежегодно к 2030 году; устойчивое партнёрство с Правительством Тверской области закреплено соглашением о сотрудничестве.

**Проект «Экспорт образования и международное сотрудничество»**

Тип проекта — образовательный, международный.

#### Описание проекта:

Развитие экспорта образовательных услуг с приоритетной ориентацией на страны СНГ, БРИКС, ШОС, Ближнего Востока и Юго-Восточной Азии. Создание программ с возможностью получения двух дипломов. Разработка образовательных программ магистратуры на иностранных языках по приоритетным направлениям. Развитие программ академической мобильности и научного сотрудничества с зарубежными университетами дружественных государств. Участие в реализации государственной политики продвижения русского языка за рубежом.

#### Описание результата:

Численность иностранных обучающихся — не менее 500 человек к 2036 году; не менее 3 образовательных программ магистратуры на иностранных языках к 2030 году, не менее 5 — к 2036 году; доходы от международной деятельности и экспорта образования — не менее 100 млн рублей к 2036 году.

#### **Стратегическая цель № 4: Формирование современной системы управления Университетом и развитие кадрового потенциала.**

Стратегическая цель направлена на создание управленческой модели, обеспечивающей реализацию стратегических приоритетов Университета. Соответствует национальной цели «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы», а также задачам повышения эффективности управления образовательными организациями. Включает развитие молодёжной политики и воспитательной работы как системного условия формирования кадрового потенциала региона.

Достижение стратегической цели предполагается посредством реализации следующих проектов.

##### **Проект «Система управления на основе данных»**

Тип проекта — институциональный, инфраструктурный.

Описание проекта:

Переход к проектному управлению через формирование портфеля стратегических проектов с назначением руководителей, определением ключевых результатов и контрольных точек. Внедрение системы ключевых показателей эффективности для структурных подразделений, привязанной к стратегическим целям. Создание единой платформы управленческой аналитики и мониторинга показателей в режиме реального времени. Цифровизация кадровых, финансово-хозяйственных и документооборотных процессов. Переход на отечественное программное обеспечение. Формирование Школы управленческих навыков для руководителей структурных подразделений.

Описание результата:

Полная цифровизация ключевых управленческих процессов к 2028 году; аналитическая платформа обеспечивает мониторинг всех целевых показателей программы развития в режиме реального времени; 100% руководителей структурных подразделений прошли обучение по программам стратегического менеджмента к 2027 году.

### **Проект «Развитие кадрового потенциала и омоложение научно-педагогического состава»**

Тип проекта — кадровый, институциональный.

Описание проекта:

Целенаправленная политика привлечения и удержания молодых исследователей и преподавателей: целевая аспирантура, программы поддержки молодых кандидатов наук, практика найма перспективных аспирантов на должности НПП в период обучения. Трансформация модели эффективного контракта с переходом к дифференцированной системе стимулирования. Внедрение программы адаптации «Добро пожаловать в ТвГУ» и института наставничества. Формирование кадрового резерва «Профессионалы ТвГУ» — ежегодный отбор и годовая программа обучения управленческим навыкам. Учреждение ежегодной премии «Признание ТвГУ» по номинациям «Лучший преподаватель», «Лучший молодой учёный», «Лучший наставник».

Описание результата:

Доля молодых НПП до 39 лет — не менее 35% к 2036 году; отношение средней заработной платы НПП к средней по региону — не менее 250%; сформирован кадровый резерв численностью не менее 30 человек; не менее 50 НПП ежегодно проходят стажировки в ведущих научных организациях и на предприятиях-партнёрах.

## **Проект «Молодёжная политика и технологическое предпринимательство»**

Тип проекта — воспитательный, институциональный.

Описание проекта:

Развитие экосистемы студенческих инициатив: поддержка студенческого самоуправления, волонтерских и общественных объединений, военно-патриотических мероприятий, поддержки участников СВО и их семей. Развитие технологического предпринимательства через формат «Стартап как диплом», Совет индустриальных партнёров, взаимодействие с институтами развития. Создание Центра карьеры для содействия трудоустройству выпускников. Функционирование Центра профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма ТвГУ. Развитие «Точки кипения ТвГУ» как пространства проектной и экспертной деятельности.

Описание результата:

Не менее 30% обучающихся вовлечены в проектную и общественную деятельность ежегодно; не менее 20 стартап-проектов в год защищены в формате ВКР; доля выпускников, трудоустроенных в течение 6 месяцев по специальности, — не менее 85%.

## **Проект «Модернизация кампусной и лабораторной инфраструктуры»**

Тип проекта — инфраструктурный.

Описание проекта:

Поэтапное обновление учебно-лабораторных корпусов, общежитий и объектов социальной инфраструктуры. Приоритет — модернизация лабораторного оборудования и приборной базы по инженерным, естественно-научным и цифровым направлениям. Создание новых научно-

образовательных лабораторий по стратегическим технологическим направлениям. Программа реновации общежитий: ремонт жилых блоков, коворкинг-зоны, высокоскоростной интернет. Внедрение концепции «Зелёный кампус»: энергоэффективность, рациональное природопользование, отдельный сбор отходов.

Описание результата:

Созданы не менее 4 новых научно-образовательных лаборатории по стратегическим технологическим направлениям к 2030 году; реновация общежитий завершена к 2030 году; снижение удельных эксплуатационных расходов на инфраструктуру не менее чем на 15% к 2036 году.

## Ожидаемые результаты реализации программы развития

Реализация предлагаемой программы развития обеспечит устойчивую трансформацию ТвГУ в востребованный на федеральном уровне центр подготовки инженерных и технологических кадров, прикладных исследований и трансфера решений в экономику. К 2036 году Университет достигнет следующих ключевых результатов:

- контингент обучающихся — не менее 12.000 человек (рост с 8.004 в 2025 г.);
- средний балл ЕГЭ поступивших — 72 балла (рост с 65,45 балла);
- доля обучающихся по инженерным и цифровым направлениям — не менее 40%;
- объём НИОКР — не менее 5% от общего объёма доходов Университета;
- доля молодых НПП (до 39 лет) — не менее 35% (рост с 18,7%);
- отношение средней заработной платы НПП к средней по региону — не менее 250%;
- численность иностранных обучающихся — не менее 500 человек;
- охват ДПО — не менее 14.000 слушателей ежегодно;
- функционирующий образовательный кластер кампуса «Завидово» с контингентом не менее 2.000 обучающихся;
- признание ТвГУ участником программы «Приоритет-2030».

Реализация программы обеспечит выход Университета на позиции ведущего научно-образовательного центра Верхневолжья с чётко выраженной инженерно-технологической специализацией, способного принять ответственность за кадровое и технологическое обеспечение

приоритетных отраслей экономики региона и вносить измеримый вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309.