



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тверской государственный университет»

Дата

29.03.2024

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора



С. Н. Смирнов

Лист изменений

Изменение № 2 от 29.03.2024 г.

Основание:

Требование международного стандарта ИСО 9001:2015

"Системы менеджмента качества. Требования" 9001:2015 (п. 4.1)

ИЗМЕНЕНИЕ ВНОСИТ:

Начальник УКЛА

Катаускайте Л.А.

29.03.2024 г.

ТьГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 2 / 8

4 Среда университета

4.1 Понимание среды университета

Матрица SWOT-анализа

Сильные стороны университета

Высококвалифицированный педагогический состав.

Достаточно высокий уровень подготовки выпускников.

Возможность участия в научно-исследовательской деятельности.

Доступная стоимость обучения.

Высокий уровень материально-технической базы.

Позитивный имидж вуза в регионе.

Сотрудничество с предприятиями и организациями региона.

Обеспеченность информационными ресурсами потребностей образовательного процесса.

Широкий доступ к информационно-библиотечным ресурсам.

Обеспеченность учебно-лабораторной базой.

Основные слабые стороны университета

В организации образовательного процесса:

Слабая связь ООП с потенциальными требованиями регионального рынка труда.

Узкая профессиональная ориентация и, как следствие, избыточное количество ООП.

Недостаточно широко внедрены практико-ориентированное обучение и проектная деятельность студентов.

Образовательный процесс недостаточно интегрирован с научно-исследовательской работой, отсутствуют

ТвГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 3 / 8

совместные/смежные/междисциплинарные образовательные программы и проекты внутри ТвГУ.

Недостаточна эффективность использования уже имеющейся в вузе материально-технической базы в образовательном процессе.

Отсутствует стратегия развития и продвижения образовательных программ дистанционного обучения и программ с применением дистанционных технологий.

В развитии научно-исследовательской деятельности:

Недостаточно высокая публикационная активность сотрудников ТвГУ в зарубежных изданиях (Web of Science и Scopus), низкая степень участия в международных научных проектах и зарубежных конференциях.

Низкая эффективность в сфере коммерциализации интеллектуальной собственности.

Отсутствие выстроенной системы взаимодействия с представителями регионального бизнес-сообщества, системы заказов на выполнение научно-исследовательских работ и системы сбора информации по проблемным зонам в реальном секторе экономики.

В развитии кадрового потенциала:

Недостаточность вовлечения в образовательный процесс высококвалифицированных специалистов-практиков.

Отсутствие реального кадрового резерва и института наставничества.

Растущий средний возраст НПП.

В организации управления:

Отсутствие «автоматизированного рабочего места» руководителей, позволяющего оперативно получать информацию об изменениях основных параметров деятельности соответствующего структурного подразделения для принятия управленческих решений.

ТвГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 4 / 8

В привлечении инвестиций на развитие инфраструктуры вуза:

Инфраструктура, корпуса и общежития Университета не везде соответствует современным требованиям.

Учебно-лабораторная база Университета не везде соответствует современным требованиям работодателей к качеству образования.

В привлечении и сохранении финансирования по различным направлениям:

Не реализован потенциал увеличения объемов НИОКР, технических и консультационных услуг за счет участия в решении задач развития экономики региона, в том числе, во взаимодействии с Правительством Тверской области, технопарками, малым и средним бизнесом.

Отсутствует эффективная система повышения квалификации кадров для предприятий и организаций «под заказ».

Не налажена система продажи и распространения сувенирной продукции с корпоративной символикой.

Недостаточные темпы развития IT-инфраструктуры для полномасштабного внедрения современных IT-решений в учебном процессе.

Основные угрозы

Снижение финансирования, сокращение персонала, ухудшение условий и уровня оплаты труда по ряду объективных причин.

Изменение структуры экономики, цифровая трансформация всех видов деятельности.

Угроза снижения набора студентов в результате ужесточения условий набора, сокращение бюджетных мест, прежде всего, для гуманитарных и экономических направлений.

Финансово-экономический кризис, ведущий к снижению платежеспособности населения и предприятий – угроза снижения набора платных студентов и потери заказчиков образовательных и научных услуг,

ТвГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 5 / 8

ухода студентов, в том числе со старших курсов.

Поддержка государством ограниченного количества учебных заведений, в том числе тенденции перераспределения финансирования в сторону федеральных и национальных исследовательских университетов.

Недостаточное финансирование из федерального бюджета на содержание всего имущественного комплекса ТвГУ и необходимость увеличения расходов внебюджетных средств на эти цели.

Общая демографическая ситуация и вероятность ее обострения, что стимулирует отток квалифицированных кадров и молодежи.

Обострение конкуренции в области ДО:

Развитие корпоративных университетов (учебных центров) при промышленных предприятиях и коммерческих организациях. Повышение требований к подготовке кадров и перевод подготовки и переподготовки кадров в собственные учебные центры.

Развитие образовательной деятельности в сфере ДО со стороны ведущих вузов с применением дистанционных образовательных технологий.

Увеличение административных затрат на управление Университетом вследствие быстрого изменения законодательства и системы подзаконных актов, а также введения новых процедур контроля, а именно:

Рост документооборота с федеральными структурами, постоянное увеличение количества мониторинговых форм, обязательных к заполнению, интеграция с федеральными информационными системами в условиях неотработанных процессов и программного обеспечения ведут к высоким издержкам в системе управления вузом.

Ужесточение федеральных требований в области жизнеобеспечения, пожарной, антитеррористической и информационной безопасности.

Малая информированность предприятий и организаций, руководителей,

ТвГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 6 / 8

органов власти об образовательном и научно-техническом потенциале и наработках ТвГУ.

Низкая скорость реагирования на быстрые изменения.

Быстрое исчезновение традиционных профессий и полная технологическая трансформация остающихся полностью изменит спрос на образовательные программы высшего образования.

Основные возможности

Адаптация образовательных программ с учетом интересов ключевых региональных работодателей и отраслей.

Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ.

Стратегическое партнерство с предприятиями и организациями по выработке востребованных сегодня и в ближайшем будущем пакетов профессиональных компетенций.

Сборка образовательных программ из модулей и обеспечение возможности внешней профессиональной сертификации выпускников по пакетам компетенций.

Создание площадок обучения на предприятиях и в других организациях в рамках сетевого обучения, в том числе, через корпоративные образовательные центры с участием ведущих вузов из других регионов для организации совместного обучения через широкополосные каналы связи.

Развитие электронного обучения и дистанционных технологий:

Обеспечение образовательного процесса учебно-методическими материалами через электронную библиотечную систему, полный переход на электронные учебные издания.

Возможность широкого применения ДОТ и электронного обучения при реализации программ подготовки бакалавров, специалистов, магистров на

ТвГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 7 / 8

очной форме обучения.

Возможность широкого применения ДОТ для ДО.

Интеграция существующих и разработка собственных курсов для реализации по системе MOOK в образовательный процесс ТвГУ.

Развитие системы ДО:

Привлечение финансирования государственных и региональных программ, предусматривающих дополнительное образование для различных профессий и социальных групп (военнослужащие, учителя, лица с ограниченными возможностями, начинающие предприниматели и др.).

Упреждающее формирование курсов, направленных на обеспечение выполнения требований законодательства в части профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Реализация программ ДО с применением ДОТ в логике клиентоориентированного подхода. Повышение престижа дистанционных технологий – продвижение возможности обучать сотрудников без отрыва от производства.

Участие в процессах международной интеграции, в том числе:

Получение грантовой поддержки академической мобильности (студенты и ППС).

Реализация совместных образовательных программ и проектов с зарубежными вузами, в том числе на основе участия в международных программах.

Международная аккредитация образовательных программ.

Привлечение студентов по программам академической мобильности и двойных дипломов.

Привлечение ведущих ученых, в том числе из зарубежных вузов, для

ТвГУ	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ	РК СМК 01
		Лист 8 / 8

руководства НИОКР в ТвГУ.

Автоматизации основных и вспомогательных процессов в университете:

Автоматизация системы бюджетирования и закупок (онлайн-табло и автоматизированное рабочее место бюджетодержателя).

Создание автоматизированного рабочего места преподавателя и руководителей различных уровней (заведующего кафедрой, директора института, ректора).

Автоматизация системы контроля исполнения приказов, распоряжений и поручений.

Расширение внебюджетных источников финансирования

Федеральные и региональные программы поддержки научных, образовательных и инновационных проектов.

Инфраструктурные программы, в том числе программы поддержки развития региональных промышленных кластеров.

Экспертные и консалтинговые услуги организациям и предприятиям региона, в том числе, органам исполнительной и законодательной власти.