

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Смирнов Сергей Николаевич

Должность: врио ректора

Дата подписания: 26.10.2023 12:10:35

Уникальный программный идентификатор:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
**«ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ  
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОПРОСА  
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
об удовлетворенности условиями и организацией  
образовательной деятельности**

**по образовательной программе  
высшего образования  
38.03.02 Менеджмент,  
профиль «Управление в организации»  
за 2022 год**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Введение .....</b>	<b>3</b>
<b>Анализ полученных результатов .....</b>	<b>3</b>
<b>Заключение и выводы .....</b>	<b>14</b>

## Введение

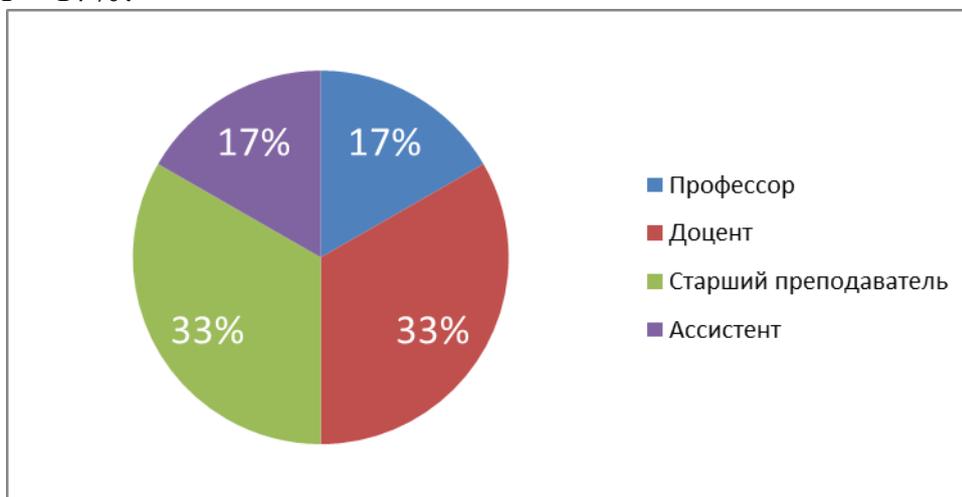
В соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тверской государственной университет» (далее – ТвГУ) проведен опрос научно-педагогических работников (далее – НПР) с целью получения информации об удовлетворенности условиями организации образовательного процесса по образовательным программам.

Опрос НПР ТвГУ проводился в форме онлайн-анкетирования. Интерактивные анкеты размещались на официальном сайте ТвГУ, в социальных сетях ТвГУ.

## АНАЛИЗ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

### 1. Ваша должность

Профессор – 17%, доцент – 33%; старший преподаватель – 33%; Ассистент – 17%.



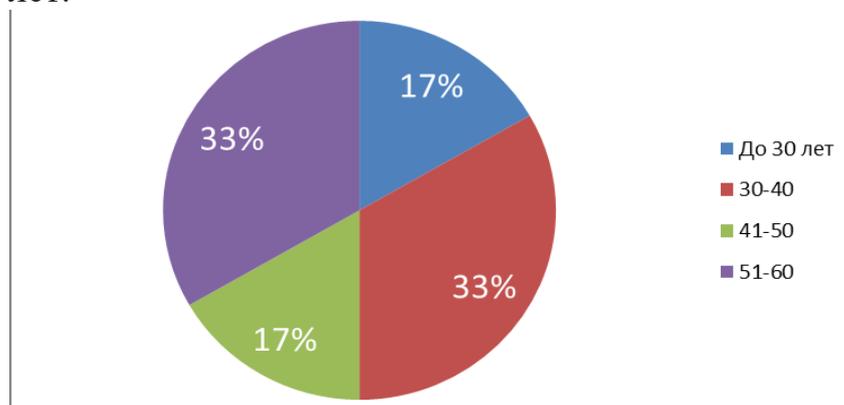
### 2. Имеете ли Вы ученую степень, ученое звание?

Большая часть НПР, принявших участие в опросе, не имеет ученую степень – 38%, при этом 25% имеет ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента. 12% ответили, что имеют ученую степень доктора наук.



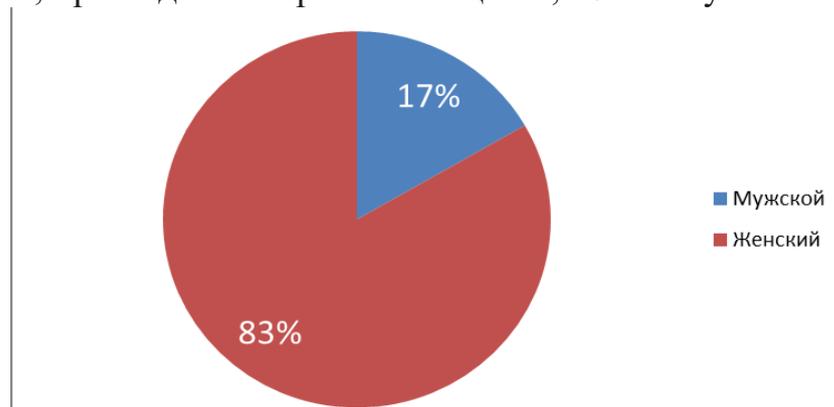
### 3. Ваш возраст

33% НПП ответили, что их возраст от 30 до 40 лет, еще 33% – от 51 до 60 лет. По 17% опрошенных определили свой возраст в промежутке до 30 лет и от 41 до 50 лет.



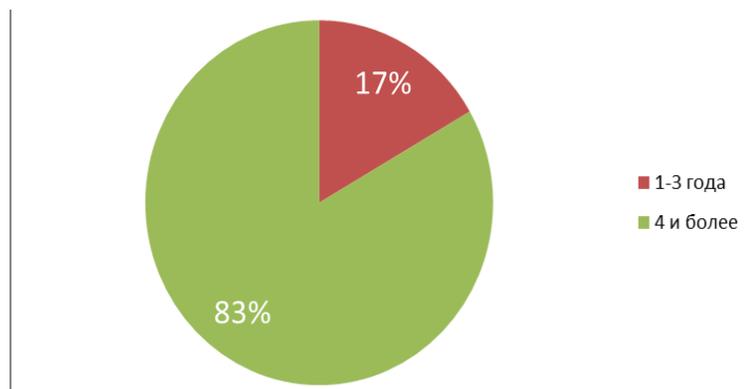
### 4. Ваш пол

83% НПП, прошедших опрос – женщины, 17% – мужчины.



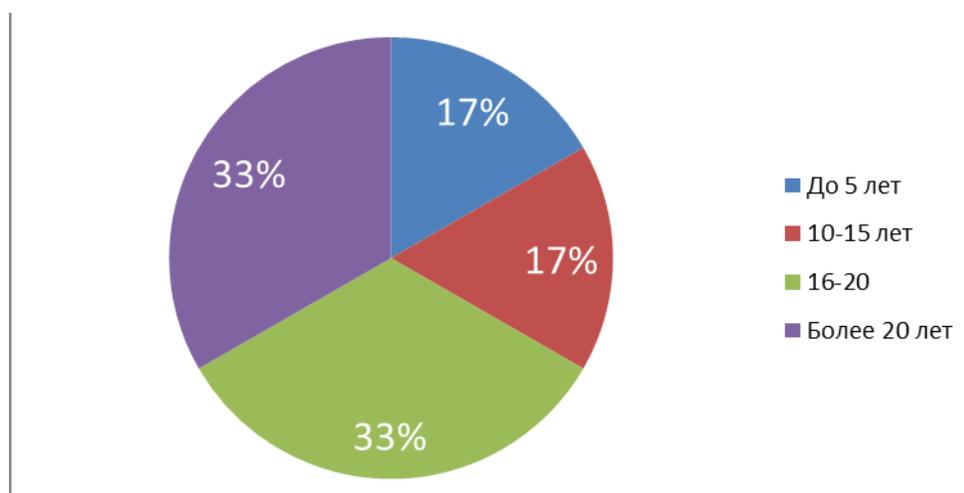
### 5. Стаж работы в вузе

Большая часть НПП (83%) ответили, что стаж работы в университете более 4 лет; 17% отметили, что их стаж работы в вузе от 1-3 лет.



### 6. Ваш общий педагогический стаж

Большая доля НПР (66%) ответили, что их общий педагогический стаж более 16 лет, при этом 33% имеют общий стаж более 20 лет. 17% ответили, что их педагогический стаж составляет до 5 лет, а другие 17% – от 10 до 15 лет.



### 7. Ваше основное место работы

100,0% НПР ответили, что основным местом работы является Институт экономики и управления, ТвГУ.

### 8. Создана ли в ВУЗе электронная информационно-образовательная среда?

100,0% НПР ответили, что в ВУЗе создана электронная информационно-образовательная среда.

### 9. Какие технологии при проведении занятий Вы используете?

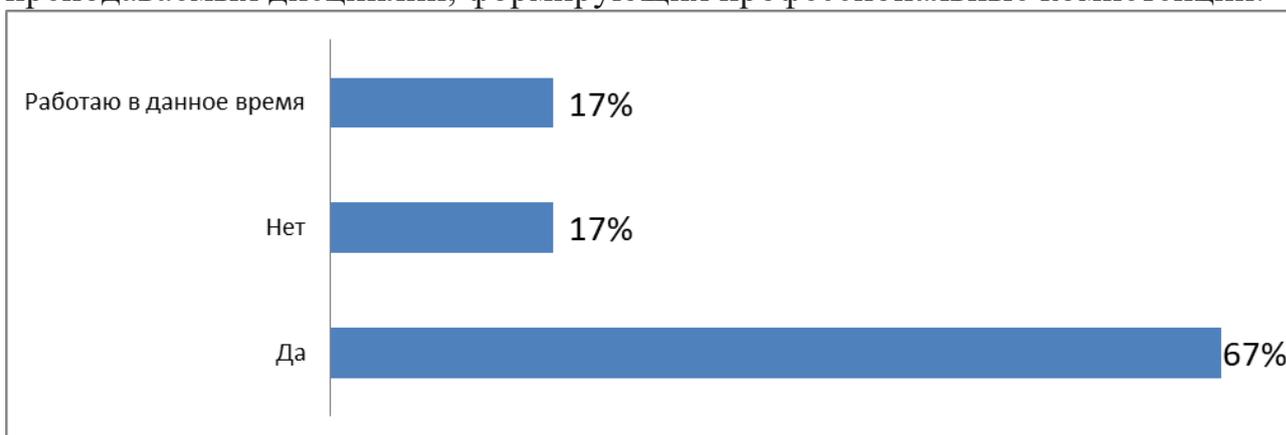
(можно выбрать несколько вариантов ответов)

Каждый преподаватель выбирает в качестве технологий проведения занятий диалоговые лекции – 100%; 83% используют кейс-метод и деловые игры; 67% преподавателей применяют методы проектного обучения; половина опрошенных (50%) – дискуссии. Наименее популярными являются тренинги (33%) и мастер-классы (17%).



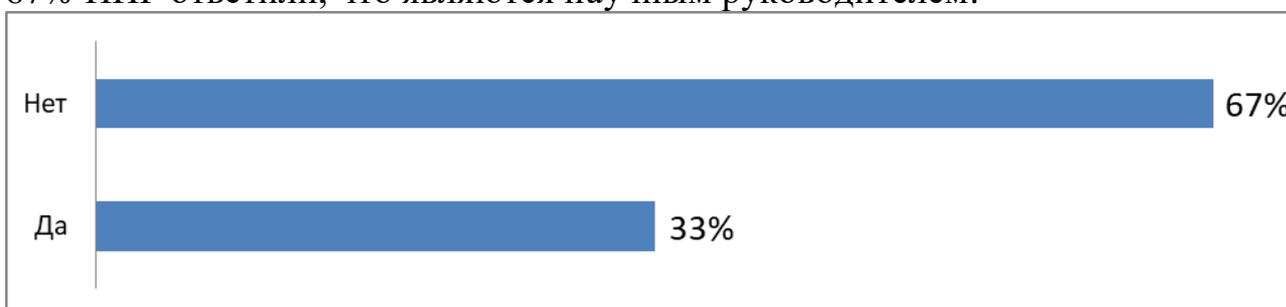
**10. Имеете ли Вы опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, формирующих профессиональные компетенции?**

67% НПП ответили, что имеют опыт практической работы по профилю преподаваемых дисциплин, формирующих профессиональные компетенции.

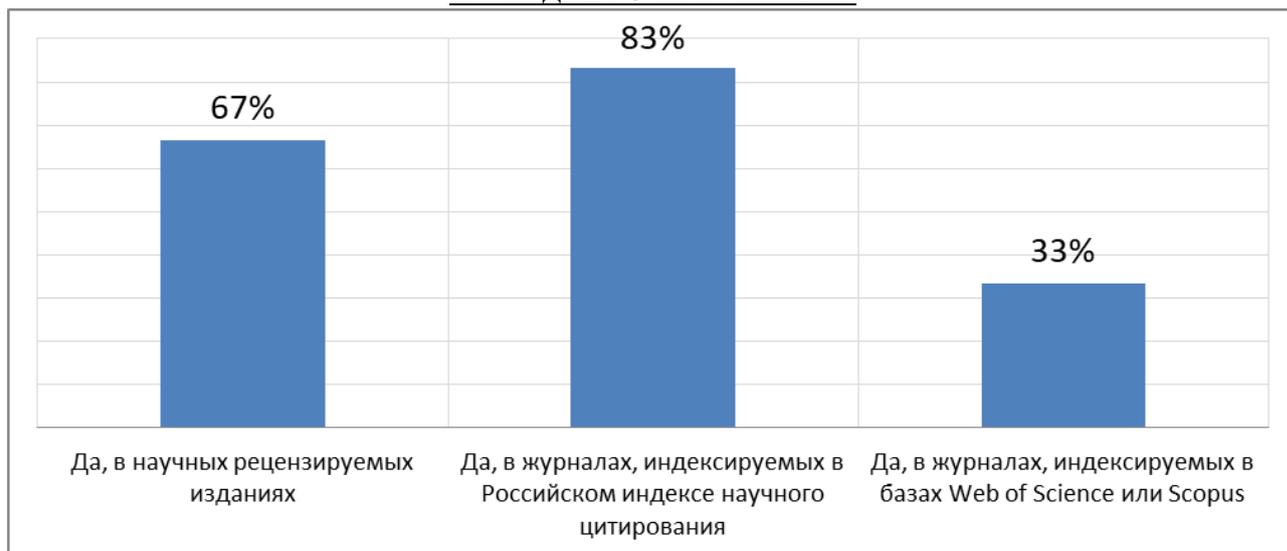


**11. Являетесь ли Вы научным руководителем ВКР дипломников/магистрантов/аспирантов?**

67% НПП ответили, что являются научным руководителем.

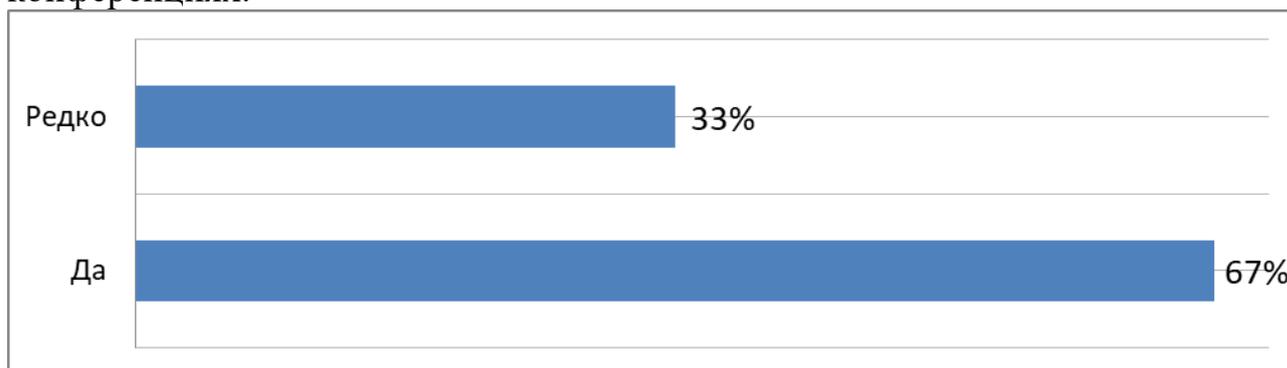


12. Есть ли у Вас публикации в научных рецензируемых изданиях за последние 5 лет? Каких?



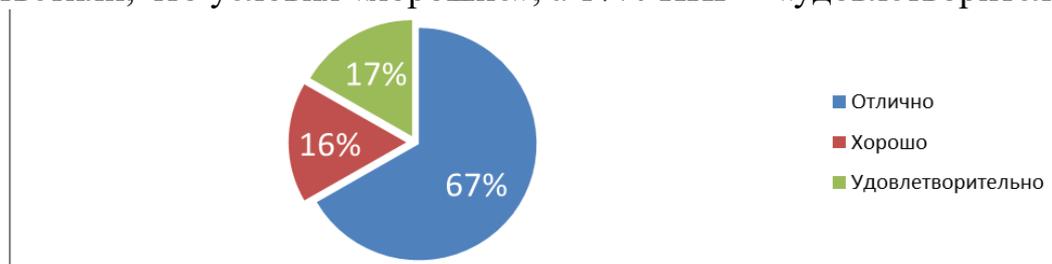
13. Принимаете ли Вы участие в научных семинарах, конференциях?

67% НПР ответили, что принимают участие в научных семинарах, конференциях.



14. Оцените, пожалуйста, условия организации образовательного процесса по образовательной программе в целом по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 1 баллов – затрудняюсь ответить.

67% НПР ответили, что удовлетворены условиями образовательного процесса по образовательным программам в целом на «отлично»; однако 16% НПР ответили, что условия «хорошие», а 17% НПР – «удовлетворительные».



15. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Организационные условия: 67% НПР оценили на «хорошо», 17% на «отлично» и еще 17% – «удовлетворительно».

2. Система охраны труда: 67% НПР оценили на «хорошо», 17% на «отлично» и еще 17% – «удовлетворительно».

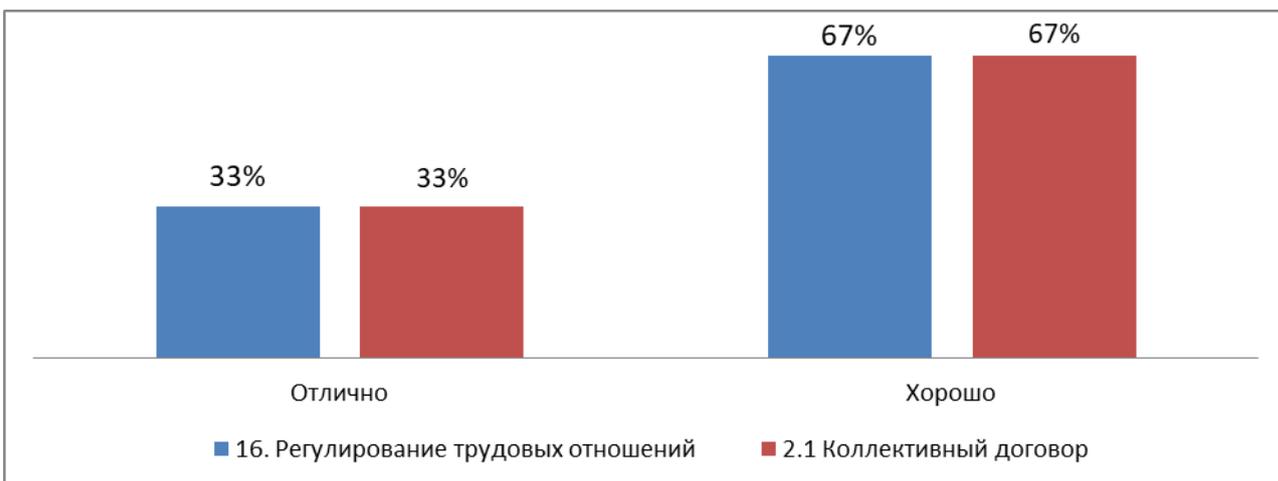
3. Качество аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудование: 50% НПР ответили, что «удовлетворительно» оценивают качество аудиторий, помещений кафедр, учебных лабораторий и оборудованием в университете. 33% ответили, что качество «хорошее», 17% оценили качество помещений как «отлично».



16. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Регулирование трудовых отношений: 67% НПР ответили, что «хорошо» оценивают регулирование трудовых отношений в университете. 33% НПР ответили, что на «отлично».

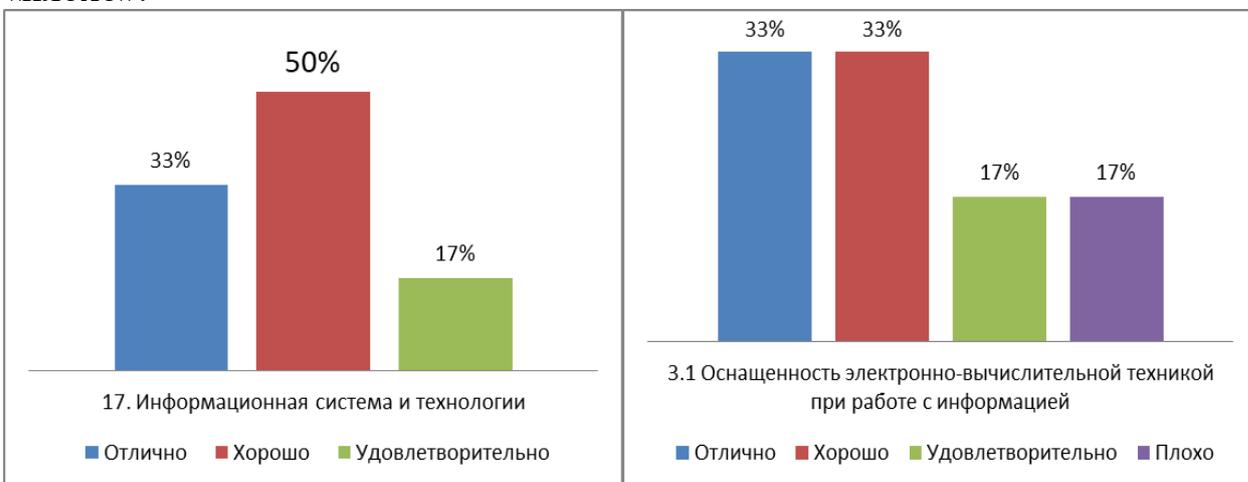
2. Коллективный договор: 67% НПР ответили, что «хорошо» оценивают коллективный договор. 33% НПР оценили на «отлично».



17. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Информационная система и технологии: 50% НПП оценивают ее как «хорошо», 33% - на «отлично», 17% – «удовлетворительно».

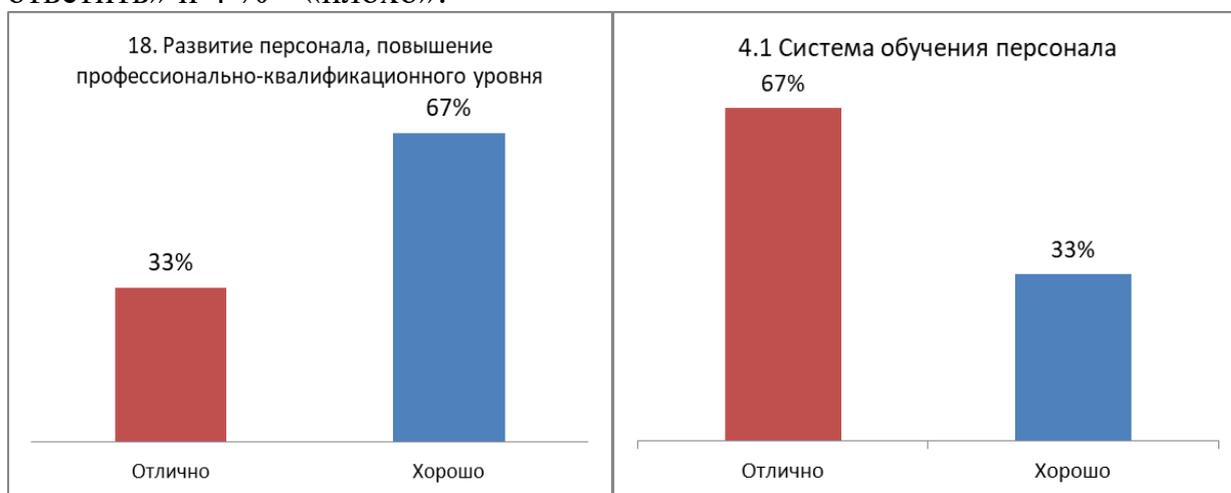
2. Оснащенность электронно-вычислительной техникой при работе с информацией: 33% оценивают оснащенность на «отлично», еще 33% на «хорошо», по 17% получили варианты ответов «удовлетворительно» и «плохо».



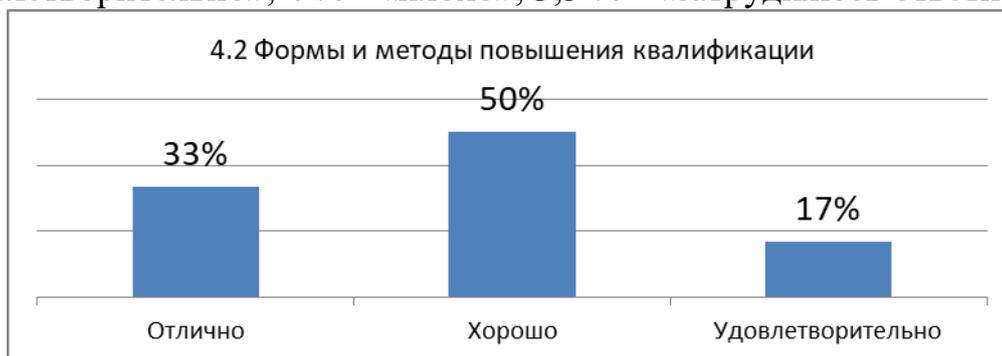
18. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Развитие персонала, повышение профессионально-квалификационного уровня: 51,1 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают развитие персонала, повышение профессионально-квалификационного уровня в университете. 28 % НПР ответили, что «отлично». 14,5 % - «удовлетворительно», 4,3 % - «плохо», 2,1 % - «затрудняюсь ответить».

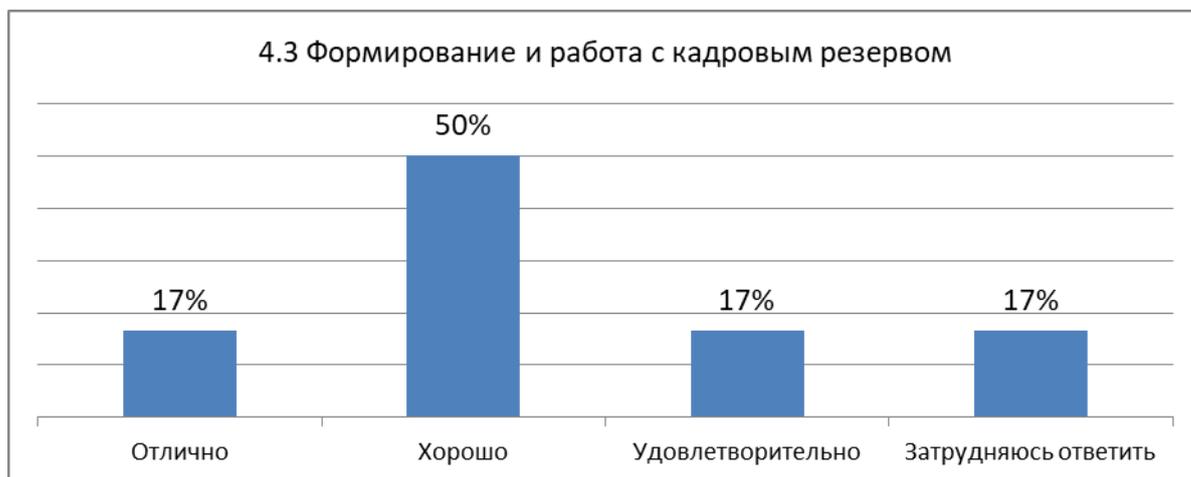
2. Система обучения персонала: 48 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают систему обучения персонала в университете. 26,2 % НПР ответили, что «отлично». 16,3 % - «удовлетворительно», 5,5 % - «затрудняюсь ответить» и 4 % - «плохо».



3. Формы и методы повышения квалификации: 43,4 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают формы и методы повышения квалификации в университете. 30,5 % НПР ответили, что «отлично». 18,8 % - «удовлетворительно», 4 % - «плохо», 3,3 % - «затрудняюсь ответить».



4. Формирование и работа с кадровым резервом: 37,2 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают формирование и работу с кадровым резервом в университете. 20,3 % НПР ответили, что «отлично». 21,8 % - «удовлетворительно», 13 % - «затрудняюсь ответить» и 7,7 % - «плохо».



5. Физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия: 32,3 % НПР ответили, что «хорошо» оценивают физкультурно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в университете. 20 % НПР ответили, что «отлично». 23,4 % - «удовлетворительно», 17 % - «затрудняюсь ответить» и 7,3 % - «плохо».

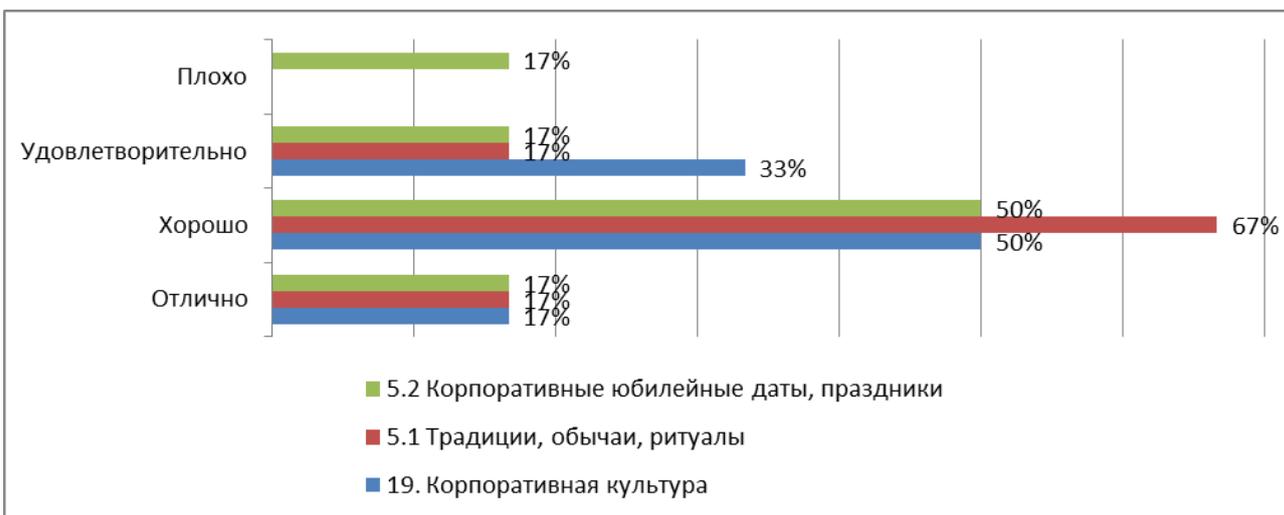


19. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

1. Корпоративная культура: 50% НПР ответили, что корпоративная культура в университете «хорошая», однако 33% считают «удовлетворительной и лишь 17% «отличной».

2. Традиции, обычаи, ритуалы: 67% считают их «хорошими», по 17% респондентов выбрали оценивают как «удовлетворительные» и «отличные».

3. Корпоративные юбилейные даты, праздники: 50% ответили, что оценивают корпоративные юбилейные даты, праздники на «хорошо». По 17% каждый получили варианты ответа «отличные», «удовлетворительные» и «плохие».



20. Просим Вас объективно оценить указанные в таблице показатели, характеризующие некоторые аспекты деятельности вуза по 5-бальной шкале, где 5 баллов – состояние данного критерия отличное; 4 балла – состояние критерия хорошее; 3 балла – состояние критерия удовлетворительное; 2 балла – качество критерия плохое; 0 баллов – затрудняюсь ответить.

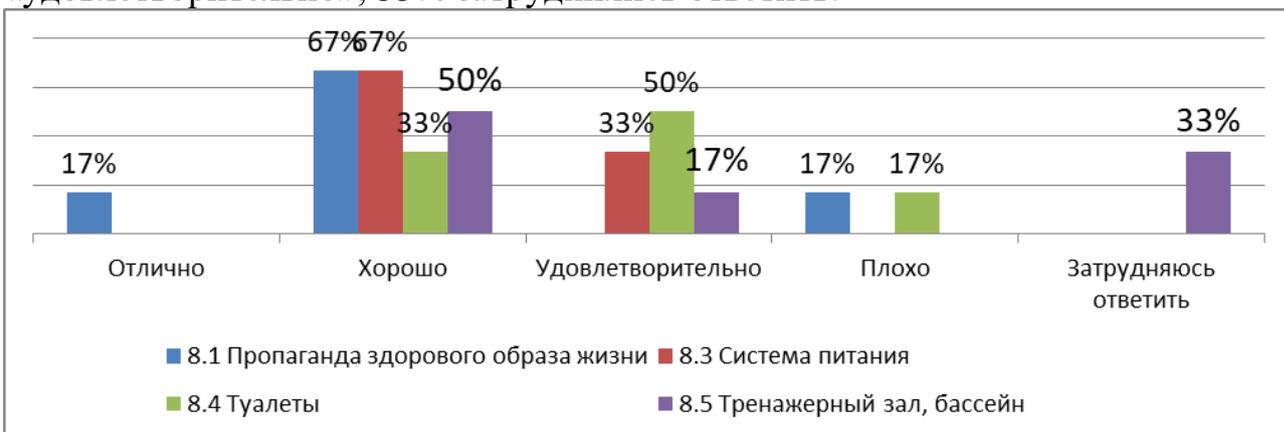
Поддержание работоспособности НПП:

1. Пропаганда здорового образа жизни: 67% НПП ответили, что оценивают пропаганду здорового образа жизни в университете на «хорошо». 17% НПП ответили, что «отлично», еще 17% «плохо».

2. Система питания: 67% оценивают систему питания как «хорошую», 33% считают ее «удовлетворительной».

3. Туалеты: 50% НПП ответили, что оценивают санитарию на «удовлетворительно», 33% как «хорошую» и 17% считают «плохой».

4. Тренажерный зал, бассейн: 50% НПП ответили, что оценивают тренажерный зал, бассейн на «хорошо». 17% НПП ответили, что «удовлетворительно», 33% затруднились ответить.



21. Какие проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения? (можно выбрать несколько вариантов ответа)

Проблемы учебного процесса требуют, по Вашему мнению, первоочередного решения	Респондентов выбрали
Слабая оснащенность современными техническими средствами обучения	50%
Отсутствие возможности выбора студентами учебных дисциплин и преподавателей	17%
Отсутствие возможности оперативного копирования раздаточных материалов для занятий со студентами	17%
Недостаточный учет запросов потребителей выпускников	17%
Несовершенство системы стимулирования организаторов учебного процесса	50%
Низкая дисциплина студентов	33%
Омоложение преподавательских кадров	33%
Несовершенство учебных планов	17%
Недостаточная лабораторная база	17%
Затрудняюсь ответить	17%

22. Напишите, какие у Вас есть пожелания по совершенствованию образовательных программ, в реализации которых Вы участвуете, а также организации образовательного процесса в университете в целом (свободный ответ)

В основном у НПР направления нет пожеланий. Однако несколько человек отметили необходимость изменения критериев эффективного контракта, в части увеличения стоимости баллов и расширения перечня критериев оценки для повышения мотивации труда преподавателей.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ВЫВОДЫ

Таким образом, по результатам проведенного исследования выявлено, что большая часть НПП направления удовлетворены условиями организации образовательного процесса по образовательным программам:

- большая доля НПП (84%) удовлетворены организационными условиями в вузе, в частности организационными условиями и системой охраны;
- 50% НПП считает качество аудиторий, помещениями кафедр, учебными лабораториями и оборудованием удовлетворительным;
- большинство НПП (67%) положительно оценивают коллективный договор вуза и регулирование трудовых отношений в университете;
- информационными системами и технологиями в университете удовлетворена большая часть НПП (83%);
- НПП направления удовлетворена развитием персонала, повышением профессионально-квалификационного уровня (100%);
- большая часть НПП (50%) отмечают, что в университете хорошо развита корпоративная культура, однако 33% считают ее «удовлетворительной».