

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 07.09.2022 16:10:54
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (модуля) (с аннотацией)

Основы социализации личности

Специальность

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация

«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Для студентов 1 курса очной формы обучения

Составители: Заруцкая Е.А., к.э.н., доцент

Тверь, 20201

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Основы социализации личности

2. Цель и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Основы социализация личности» является формирование у студентов представлений о комплексном процессе социализации личности, а также знаний, умений и навыков в области управления процессом профессиональной социализации в целях обеспечения экономической безопасности государства, региона, предприятия и личности.

Задачи дисциплины:

1. ознакомить студентов с основными категориями и содержанием комплексного процесса социализации;
2. ознакомить студентов с основными этапами и видами социализации;
3. ознакомить студентов с основными факторами и агентами социализации в контексте тех ролей, которые они играют на определенном этапе социализации индивида;
4. научить студентов анализировать роль менеджмента организации в процессе вторичной социализации на рабочем месте в целях обеспечения экономической безопасности;
5. сформировать у студентов умения и навыки по профилактике и своевременному выявлению асоциальных явлений, конструктивной коррекции девиантного поведения и разработки программы ресоциализации сотрудников организации.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Основы социализации личности» относится к базовой части учебного плана специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: «Социология», «Психофизиология профессиональной деятельности», «Профессиональная этика», «Практика межличностного общения», «Конфликтология» и др.

4. Объем дисциплины:

3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная работа: лекции – 38 часов, практические занятия – 19 часов, самостоятельная работа – 51 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

<p>Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)</p>	<p>Планируемые результаты обучения по дисциплине</p>
<p>ОК -4 Способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета</p>	<p>Второй Владеть: способами решения профессиональных задач, соблюдая нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета</p> <p>Первый Уметь: осуществлять профессиональную деятельность и решать профессиональные задачи, соблюдая нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета</p> <p>Знать: понятие и нормы морали; особенности общения в профессиональной сфере, нормы и принципы профессиональной и деловой этики; нормы служебного этикета</p>
<p>ОК-5 Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, конфессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности</p>	<p>Второй Владеть: приемами межличностного общения в условиях совместной работы в коллективе; различными методами и способами социализации личности; приемами выявления предпосылок и причин межличностных конфликтов в коллективе; различными методами разрешения конфликтов в процессе осуществления профессиональной деятельности</p> <p>Первый Уметь: идентифицировать социальные, культурные, конфессиональные различия работающих в коллективе; выбирать приемы межличностного общения в условиях совместной работы в коллективе; применять эффективные методы и способы социализации личности; выявлять предпосылки и причины межличностных конфликтов в коллективе; применять действенные методы разрешения конфликтов в процессе осуществления профессиональной деятельности</p> <p>Знать: особенности работы в трудовом коллективе; социальные, культурные, конфессиональные различия работающих в коллективе; приемы межличностного общения;</p>

	методы и способы социализации личности; причины межличностных конфликтов в коллективе и методы их разрешения в процессе осуществления профессиональной деятельности
--	--

6. Форма промежуточной аттестации:

для очной формы обучения: 2-й семестр – зачет

7. Язык преподавания русский.