

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 26.09.2023 08:28:47
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:
Руководитель ООП

С.В. Чегринцова
«26» 2023 г.

университет

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Социология

Направление подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки
Управление трудовыми и социальными процессами в организации

Для студентов 2 курса очной формы обучения
2 курса очно-заочной формы обучения

Уровень высшего образования

БАКАЛАВРИАТ

Составитель: Ст.преподаватель Д. Ю. Бородин

Тверь, 2023

I. Аннотация

1. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины (или модуля) является: ознакомление студентов с основами социологического знания, теории и практики социологического исследования.

Задачами освоения дисциплины (или модуля) являются:

- дать студентам представление о социологии как научной и учебной дисциплине, акцентируя внимание на ее специфике и месте среди других дисциплин социально-гуманитарного цикла;

- научить студентов социологическому подходу к изучению разнообразных явлений и процессов, происходящие в современном мире и России, исследовать острые общественные вопросы социального неравенства, бедности и богатства, межнациональных, экономических и политических конфликтов, формируя активную жизненную и гражданскую позицию, ценностные ориентации;

- сформировать у студентов способности применять знания социологии при решении профессиональных задач в сфере управления трудовыми отношениями в организации.

2. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Социология» относится к обязательной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: «Маркетинг», «Статистика», «Методы конкретных социологических исследований», «Теория организации», «Организационное поведение» и др.

3. Объем дисциплины (или модуля): 4 зачетных единицы, 144 академических часов, в том числе:

для очной формы обучения:

контактная аудиторная работа: 64 часа, лекции 32 часа, практические занятия 32 часов;

самостоятельная работа: 53 часа, контроль: 27 часов.

для очно-заочной формы обучения:

контактная аудиторная работа: 12 часов, лекции 6 часов, практические занятия 12 часов

самостоятельная работа: 93 часа, контроль: 27 часов.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<i>Указывается код и наименование компетенции</i>	<i>Приводятся индикаторы достижения компетенции в соответствии с учебным планом</i>
	УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели

УК – 3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников
	УК-3.3 Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого
	УК-3.4 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели
	УК-3.5 Соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.1 Отмечает и анализирует особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации), обусловленные различием этнических, религиозных и ценностных систем
	УК-5.2 Предлагает способы преодоления коммуникативных барьеров при межкультурном взаимодействии
	УК-5.3 Определяет условия интеграции участников межкультурного взаимодействия для достижения поставленной цели с учетом исторического наследия и социокультурных традиций различных социальных групп, этносов и конфессий
ОПК – 1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач;	ОПК-1.2 Идентифицирует и интерпретирует знания экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий для решения поставленной профессиональной задачи

5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения – очная форма обучения - экзамен, 4 семестр.

Очно-заочная форма обучения – экзамен, 5 семестр

6. Язык преподавания: русский.