

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
Инвестиционные проекты в управлении персоналом

Направление подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 4 курса очной формы обучения
4 курса заочной формы обучения

Составитель: к.юр.н., доцент И.А. Лепехин

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Инвестиционные проекты в управлении персоналом

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины (или модуля) является: обеспечение фундаментальной и практической профессиональной подготовки студентов в области теории и практики управления инвестиционным денежным потоком, формированием и использованием финансовых ресурсов предприятий для инвестирования, а также освоение системы форм, методов и приемов, с помощью которых осуществляется эта работа, что является весьма актуальным в современных условиях.

Задачами освоения дисциплины (или модуля) являются:

- дать знания, которые будут необходимы для понимания целостной картины механизма осуществления инвестиционного управления;
- изучение особенностей основных методов управления инвестиционными денежными потоками;
- изучение методов анализа формирования и рационального использования инвестиций, обеспечивающие финансовое равновесие предприятия в процессе его развития;
- оценка эффективности реализации альтернативных инвестиционных проектов.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Инвестиционные проекты в управлении персоналом» относится к вариативной части учебного плана Модуль 6. Дисциплины по дополнительному виду профессиональной деятельности: "Проектная деятельность" по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Экономика организации, Бизнес планирование, основы предпринимательства и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

3 зачетных единиц, 108 академических час., в том числе **контактная работа:** лекции 18 час., практические занятия 18 час., **самостоятельная работа:** 72 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
--	---

(формируемые компетенции)	
ПК-35 – знание основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	<p>Промежуточный уровень Владеть: - алгоритмом и способами планирования, создания и реализации инновационных проектов в области управления персоналом</p>
	<p>Уметь: - планировать, создавать и реализовывать инновационные проекты в области управления персоналом в организации</p>
	<p>Знать: - этапы разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом - технологии планирования, создания и реализации инновационных проектов в сфере управления персоналом</p>

6. Форма промежуточной аттестации – зачет

7. Язык преподавания русский.