

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:

Руководитель ООП:

Чегринцова С.В.

30.08.2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
Управление профессиональными рисками

Направление подготовки  
38.03.03 Управление персоналом

Профиль подготовки  
Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения  
4 курса заочной формы обучения

Составитель: ст. преп. А.Н. Торская

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом** Управление рисками

### **2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)**

Целью освоения дисциплины является: обеспечение фундаментальной и практической профессиональной подготовки студентов в области теории и практики риск-менеджмента, а также освоения методами оценки результативности системы управления рисками.

Задачами освоения дисциплины являются:

- 1) дать знания для целостного понимания механизма управления рисками;
- 2) оптимизации управленческих решений в области управления рисками;
- 3) развитие практических навыков в разработке систем управления рисками.

### **3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП**

Дисциплина «Управление рисками» относится к вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации»

Дисциплина «Управление рисками» относится к вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом профиль «Управление трудовой деятельностью в организации» модуль 4 «Дисциплины по дополнительному виду профессиональной деятельности «Информационно-аналитическая».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Экономическая теория, Управление персоналом организации, Бизнес-планирование, Антикризисное управление персоналом и др.

### **4. Объем дисциплины (или модуля):**

3 зачетных единиц, 108 академических час., **в том числе контактная работа:** лекции 16 час., практические занятия 35 час., **самостоятельная работа: 57 час**

**5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
ПК-18 - владение методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знание основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике	<p><b>Промежуточный уровень</b></p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков;</li> <li>- методами оценки социально-экономической эффективности мероприятий по охране труда</li> </ul>
	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оценивать и прогнозировать профессиональные риски</li> </ul>
	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы оценки и прогнозирования различных видов профессиональных рисков</li> </ul>
ПК-25 - способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений	<p><b>Начальный уровень</b></p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- способами выявления и идентификации рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом</li> </ul>
	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявлять и идентифицировать риски, связанные с деятельностью по реализации функций управления персоналом</li> </ul>
	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- виды рыночных рисков, связанных с деятельностью по управлению персоналом</li> </ul>
	<p><b>Промежуточный уровень</b></p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методиками анализа рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом и принятия решений</li> </ul>
	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализировать риски, связанные с деятельностью по реализации функций управления персоналом</li> <li>- принимать управленческие решения на основе анализа рисков</li> </ul>
	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы анализа видов рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом</li> </ul>

**6. Форма промежуточной аттестации – зачет.**

**7. Язык преподавания русский.**