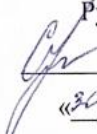


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:

Руководитель ООП
 Чегринцова С.В.
«20» 08 2022 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки
Управление трудовой деятельностью в организации
Управление трудовыми и социальными процессами в организации

Тверь, 2021

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Ценностные основания и принципы организации воспитательной работы в рамках основных образовательных программ, реализуемых в институте экономики и управления ТвГУ.

В соответствие с «Положением о рабочей программе воспитания и календарного плана воспитательной работы по основной образовательной программе высшего образования ТвГУ» на основных образовательных программах, реализуемых в институте экономики и управления, приняты следующие ценностные основания и принципы организации воспитательной работы:

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия.

Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать.

Воспитательная работа выстраивается в соответствие с приоритетной задачей государственной политики в Российской Федерации, и понимается как «формирование стройной системы национальных ценностей, пронизывающей все уровни образования».

В воспитательной работе основные образовательные программы, реализуемые институтом экономики и управления ТвГУ ориентируются, прежде всего, на следующие традиционные духовно-нравственные ценности, сформулированные в «Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»: приоритет духовного над материальным; защита человеческой жизни, прав и свобод человека; семья, созидательный труд, служение Отечеству; нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм; историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

В процессе разработки программ воспитательной работы ООП ИнЭУ ТвГУ исходят из того, что активная роль ценностей обучающихся ООП

проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

Основными группами ценностей, формируемыми посредством данной программы воспитательной работы выступают:

Личностные ценности обучающегося, отражающие систему ценностных ориентаций личности и представляют собой сложное социально-психологическое образование, раскрывающее ее целевую и мотивационную направленность через мировоззренческую характеристику.

Профессионально-групповые ценности, представляющие собой совокупность идей, концепций, норм, регулирующих профессиональную деятельность установившихся групп специалистов. Эти ценности выступают ориентирами профессиональной деятельности.

Общественные ценности, отражающие характер и содержание ценностей, функционирующих в различных социальных системах, проявляясь в общественном сознании в форме морали, религии и философии.

Программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП), разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом.

При организации воспитательной работы и реализации Рабочей программы воспитания применяют следующие принципы:

- системности и целостности;
- культуросообразности;
- гуманизации воспитательного процесса;
- приоритета ценности здоровья участников образовательного и воспитательного процессов;

- субъект-субъектного взаимодействия и социального партнёрства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы ООП: содержательной, процессуальной и организационной;
- природосообразности как учёта в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития;
- индивидуализации воспитания и ориентации на индивидуальную траекторию развития;
- социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления;
- вариативности направлений воспитательной работы;
- приоритета инициативности, самостоятельности и самореализации обучающихся в учебной и внеучебной работы.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной работы на основных образовательных программах ИнЭУ ТвГУ

В основу рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий в себя: аксиологический, культурологический, системный, нормативно-правовой, системно-деятельностный, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный и здоровьесберегающий подходы. Каждая ООП ИнЭУ ТвГУ вправе комбинировать указанные подходы в целях обеспечения их оптимальной конфигурации для успешной реализации целей, предусмотренных ФГОС ВО.

1.3. Цель и задачи воспитательной работы

Цель воспитательной работы ООП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом ТвГУ определяется «Концепцией воспитательной работы ТвГУ» и «Планом воспитательной работы ИнЭУ

ТвГУ», принимаемым Ученым Советом ИнЭУ. В соответствии с этими документами цель воспитательной работы заявлена как «создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии».

Задачи воспитательной работы в рамках реализации образовательной программы «Управление персоналом» ТвГУ:

- развивать мировоззрение и актуализировать системы базовых ценностей личности;
- приобщать обучающихся к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитывать уважение к закону, нормам коллективной жизни, развивать гражданскую и социальную ответственность как важнейшей черты личности, проявляющиеся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;
- прививать положительные отношения к труду, развивать потребности к творческому труду, воспитывать социально значимую целеустремленность и ответственность в деловых отношениях;
- обеспечивать развитие личности и ее социально-психологической поддержки, формировать личностные качества, необходимые для эффективной профессиональной деятельности;
- выявлять и поддерживать талантливых обучающихся, формировать организаторские навыки, творческий потенциал, вовлекать обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формировать культуру и этику профессионального общения;
- воспитывать внутреннюю потребность личности в здоровом образе жизни, ответственное отношение к природной и социокультурной среде;
- повышать уровень культуры безопасного поведения;

- развивать личностные качества и установки (ответственности, дисциплины, самоуправления), социальные навыки (эмоциональный интеллект, ориентация в информационном пространстве, скорость адаптации, коммуникации; умение работать в команде) и управленческие способности (навыки принимать решения в условиях неопределённости и изменений, управление временем, навыки лидерства, навыки критического мышления);
- стимулировать развитие инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи;
- повышать эффективность использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики;
- организовывать деятельность по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся;
- сохранять и преумножать традиции университета, пропагандировать его историю, символику, престижность получения образования в Тверском государственном университете;
- обеспечивать условия для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры;
- формировать у обучающихся бережное отношение к природе и окружающей среде;
- обеспечивать равные условия для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи;
- создавать условия для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;
- повышать уровень межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;
- формировать систему нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам

социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;

- формировать культуру семейных отношений, оказывать поддержку молодым семьям;

- развивать экологическое сознание и устойчивое экологическое поведение.

2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ на ООП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

2.1. Воспитывающая среда ООП 38.03.03 Управление персоналом

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая (воспитательная) среда рассматривается как территориальная и событийная совокупность влияний и условий формирования личности, возможностей для её развития. Она выступает как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Такая среда создаётся в офлайн и онлайн форматах. При реализации мероприятий календарных планов воспитательной работы и рабочих программ воспитания широко применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии;

- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту.

Воспитывающая (воспитательная) среда образовательной программы включает в себя мероприятия из календарного плана воспитательной работы ИнЭУ ТвГУ на учебный год и мероприятия, реализуемых ООП. При разработке комплекса мероприятий воспитания, уделяется внимание

гармоничному включению каждого события, акции и мероприятия в воспитывающую (воспитательную) среду ТвГУ. Используются различные форматы проведения мероприятий и современные образовательные технологии:

- различные виды лекций (традиционная, проблемная, лекция-визуализация, лекция вдвоём, лекция-консультация, лекция с запланированными ошибками и т.д.);
- методы группового решения творческих задач (метод «Дельфи», метод б–б, метод развивающей кооперации, мозговой штурм (метод генерации идей), нетворкинг и т.д.);
- метод case-study;
- занятия с применением затрудняющих условий;
- интернет-коммуникации, способствующие вовлечению обучающихся в воспитательную работу.

Воспитывающая (воспитательная) среда образовательной программы является открытой системой и включает совместные проекты с обучающимися других образовательных программ института и университета в целом, а также иных образовательных учреждений, в т.ч. из разных регионов и стран, социальными и образовательными партнёрами, работодателями, органами власти и общественными объединениями.

Список социальных партнёров ИнЭУ и ТвГУ регулярно пополняется и насчитывает более 200 организаций и органов власти.

Территориальный компонент воспитывающей (воспитательной) среды образовательной программы определяется площадками института, университета и города, которые принимают мероприятия воспитательной направленности, творческие и спортивные коллективы ИнЭУ и ТвГУ, и позволяют осуществлять инженерно-творческую и научную деятельность обучающихся на ООП по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы

Направления воспитательной деятельности по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом включают в себя:

- деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

Таблица 1. Направления воспитательной работы

№ п/п	Направления воспитательной работы	Задачи
1.	гражданское	<ul style="list-style-type: none">• развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность;• воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;• создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

2.	патриотическое	<ul style="list-style-type: none"> • развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины; • сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Тверском государственном университете;
3.	духовно-нравственное	<ul style="list-style-type: none"> • развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств; • формирование чёткой системы нравственных приоритетов личности; • обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры; • обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
4.	культурно-просветительское	<ul style="list-style-type: none"> • знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры; • выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации; • освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности;
5.	профилактика негативных явлений в студенческой среде	<ul style="list-style-type: none"> • развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности; • приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям; • повышение уровня культуры безопасного поведения; • повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде; • формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять

		идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;
6.	физическое	<ul style="list-style-type: none"> • формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья; • воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде; • организация деятельности по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся; • вовлечение всех категорий обучающихся и работников ТвГУ в систематические занятия физической культурой и спортом; • повышение уровня социальной активности обучающихся и работников ТвГУ; • организация спортивно-оздоровительного досуга обучающихся и работников ТвГУ;
7.	информационное	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; • стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи; • повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики; • организация вовлечения обучающихся через интернет-коммуникации в процессы поиска, создания, применения, распространения и популяризации актуальной информации и ценностей, необходимых для эффективной жизни в российском обществе; развитию механизмов и форм трансляции актуальной для жизни обучающихся информации в их аудитории;
8.	профессионально-трудовое	<ul style="list-style-type: none"> • развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; • воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремлённости и

		<p>ответственности в деловых отношениях;</p> <ul style="list-style-type: none"> • освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности; • обеспечение высокого технического уровня мероприятий, проводимых в Тверском государственном университете; • формирование культуры и этики профессионального общения;
9.	научно-образовательное	<ul style="list-style-type: none"> • развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоуправления), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределённости и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления);
10.	экологическое	<ul style="list-style-type: none"> • формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде; • развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.

В соответствии с указанными задачами и планом Воспитательной работы ИнЭУ ТвГУ, воспитательная работа на образовательной программе «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ выстраивается вокруг 6 приоритетных и 4-х вариативных направлений:

Приоритетные направления воспитательной работы

1. Гражданское направление (воспитание гражданственности)
2. Патриотическое направление (воспитание патриотизма)
3. Духовно-нравственное направление (воспитание духовно-нравственных ценностей)
4. Культурно-просветительское направление (воспитание творческого отношения к жизни)

5. Физическое направление (воспитание положительного отношения к здоровому образу жизни)

6. Экологическое направление (воспитание бережного отношения к окружающей среде)

Вариативные направления воспитательной работы

7. Профилактика негативных явлений в студенческой среде (воспитание культуры безопасного поведения)

8. Информационное направление (воспитание информационной культуры)

9. Профессионально-трудовое направление (воспитание положительного отношения к труду и потребности в творческом труде)

10. Научно-образовательное направление (воспитание личностных качеств и социальных навыков, направленных на получение знания)

В соответствии с принятым ученым Советом ИнЭУ ТвГУ «Планом воспитательной работы», данные направления получили следующее содержательное наполнение.

Приоритетные направления воспитательной работы

1. Воспитание гражданственности

1. Обеспечивать участие студентов ООП «Управление персоналом» в серии общеуниверситетских и общеинститутских мероприятий, направленных на воспитание межэтнической и межконфессиональной толерантности, борьбы с экстремизмом (с привлечением представителей властных структур Тверской области) и общественности города.

2. Проводить в академических группах периодические встречи студентов с представителями общественных организаций, информировать о проектах федеральной и региональной общественной палаты.

3. Обеспечивать участие студентов в общеуниверситетских мероприятиях, посвященных Дню Конституции Российской Федерации (12 декабря).

4. Обеспечивать участие студентов в мероприятиях областной и городской избирательных комиссий (День молодого избирателя, круглые столы и т.д.).

5. Организовывать и поддерживать работу системы студенческого самоуправления в рамках академических групп.

6. Содействовать участию представителей академических групп в формировании Студенческого Совета ИнЭУ.

7. Осуществлять систематический контроль за работой старост академических групп. Ходатайствовать о поощрении эффективно работающих старост по итогам учебного года.

8. Способствовать скорейшей адаптации студентов 1 года обучения к условиям учебно-воспитательного процесса в ТвГУ, установив контакт со студенческими кураторами 1-го курса, из числа студентов-активистов старших курсов, осуществляющих шефскую помощь первокурсникам.

9. Способствовать расширению круга студентов, задействованных в работе различных направлений Студенческого Совета института для роста гражданской активности обучающихся.

2. Воспитание патриотизма

1. Способствовать участию студентов в общеуниверситетских и общепитетутских мероприятиях посвященных празднованию Дня Великой Победы.

2. Обеспечивать участие студентов и преподавателей ООП в торжественных мероприятиях ТвГУ, посвященных государственным праздникам и памятным датам Российской Федерации (День народного единства, День Защитника Отечества, 8 Марта, День Победы, 22 июня – День памяти и скорби, 12 июня - День России и т.д.).

3. Обеспечить участие студентов в мероприятиях, приуроченных к годовщине освобождения г. Калинина от немецко-фашистских захватчиков

4. Обеспечивать участие студентов в мероприятиях, посвященных памятным датам, связанным с историей ТвГУ и школы П. П. Максимовича.

3. Воспитание духовно-нравственных ценностей

1. Обеспечивать регулярное проведение в академических группах тьюторских часов, затрагивающих духовно-нравственную проблематику, а также индивидуальных бесед тьюторов, руководства и администрации института со студентами, нуждающимися в совете по духовно-нравственным вопросам.

2. Обеспечивать высокий уровень информированности обучающихся о действующих правилах внутреннего распорядка в учебных корпусах и общежитиях ТвГУ.

3. Обучать студентов выстраивать партнёрские отношения со всеми участниками образовательного процесса в соответствие с нормами корпоративной этики.

4. Способствовать приобщению обучающимися к духовно-нравственным ценностям, составляющим основу корпоративной культуры ТвГУ и ИнЭУ через продвижение символов университета и института, академических традиций и ритуалов.

5. Способствовать интеграции выпускников ООП «Управление персоналом» в процесс трансляции духовно-нравственных ценностей путем поддержания связи с ними через социальные сети и профессиональное сообщество.

6. Способствовать развитию культурного уровня студентов и формирования системы духовно-нравственных ценностей через приобщение их к лучшим достижениям мировой и отечественной культуры.

4. Культурно-просветительское направление

1. Содействовать участию студентов в культурно-массовых мероприятиях институтского, университетского, городского и регионального уровней и оказывать всемерную поддержку конструктивным студенческим инициативам в этом вопросе.

2. Поощрять создание при ООП «Управление персоналом» самодеятельных творческих групп и клубов по интересам.

3. Оказывать поддержку студентам, отстаивающим честь института и ООП в общеуниверситетских конкурсах (Фестиваль молодых вокалистов, КВН, «Студвесна» и т.д.).

4. Обеспечить участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятиях «День первокурсника», конкурсе на самую творческую группу первого курса, «Посвящение в студенты», Торжественном концерте приуроченном к годовщине освобождения г. Калинина от немецко-фашистских захватчиков, празднованию Нового года, Дня выпускника.

5. Физическое направление

1. Содействовать общеуниверситетским мероприятиям, направленным на пропаганду здорового образа жизни, профилактике распространения инфекционных заболеваний. 2. Обеспечивать соблюдение студентами ООП «Управление персоналом» мер, направленных на предотвращение распространения инфекционных и вирусных заболеваний, в том числе – вируса Covid-19.

3. Провести в академических группах мероприятия по пропаганде здорового образа жизни. Обеспечить участие студентов в университетской конференции «Проблемы ВИЧ-инфекции и СПИДА».

4. Выявлять потребности иногородних студентов в жилье, информировать администрацию ИнЭУ о необходимости предоставления мест в общежитии иногородним студентам ООП, доводить до иногородних студентов информацию о порядке предоставления мест в общежитиях ТвГУ и перечне необходимых сопроводительных документов.

5. Систематически контролировать санитарно-гигиеническое состояние помещений института, закрепленных за образовательной программой и дважды в течении учебного года проверять санитарно-бытовые условия проживания студентов ООП в общежитиях ТвГУ.

6. Способствовать массовому вовлечению студентов в спортивно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия ТвГУ, включая мероприятия ежегодной Спартакиады ТвГУ.

6. Экологическое направление

1. Способствовать воспитанию ответственного отношения обучающихся к окружающей среде и повышению уровня экологической грамотности путем создания соответствующих установок и (через позитивный опыт природосбережения) устойчивых моделей экологического поведения.

2. Организовывать экскурсии студентов первого года обучения в Ботанический сад ТвГУ.

3. Обеспечить участие студентов в общеуниверситетской акции по сбору макулатуры в рамках экологического проекта «ЭкоВУЗ».

4. Организовывать встречи обучающихся с представителями организаций, действующих в сфере защиты окружающей среды.

5. По мере необходимости обеспечивать участие студентов ООП «Управление персоналом» в субботниках общеинститутского, общеуниверситетского и общегородского масштаба.

Вариативные направления работы

7. Профилактика негативных явлений в студенческой среде

1. Обеспечивать участие студентов и преподавателей, работающих на образовательной программе в общеуниверситетских мероприятиях, приуроченных к памятной дате – (3 сентября – День солидарности в борьбе с терроризмом).

2. Проводить периодические встречи обучающихся с представителями силовых структур и правоохранительных органов в рамках профилактики молодежного экстремизма.

3. Проводить мероприятий с привлечением представителей правоохранительных органов и медицинских учреждений, направленные на предупреждение употребления студентами наркотических веществ и алкоголя.

4. Обеспечивать участие студентов в проводимых федеральных, общеуниверситетских и общеинститутских опросах студентов на предмет выявления негативных явлений в студенческой среде.

5. Обеспечивать участие студентов в общеуниверситетском интерактивно-практическом курсе «Академия безопасности».

8. Информационное направление

1. Обеспечивать высокий уровень информированности студентов о целях, задачах и мероприятиях внеучебной и воспитательной работы в ТвГУ и институте.

2. Обеспечивать участие тьюторов в работе Совета по воспитательной работе ТвГУ и Совете тьюторов ИнЭУ.

3. Обеспечивать высокий уровень осведомленности студентов о правах и обязанностях учащихся, возможностях в сфере внеучебной деятельности.

4. Обеспечивать высокий уровень интеграции обучающихся на в электронно-образовательную среду ТвГУ, своевременное заполнение студенческих портфолио.

5. Обеспечивать высокий уровень информированности студентов о текущей внеучебной и воспитательной работе в ТвГУ и предстоящих событиях и мероприятиях.

9. Профессионально-трудовое направление

1. Проводить активную профориентационную работу внутри направленную на укрепление мотивации студентов по успешному освоению выбранной профессии и последующему трудоустройству в соответствие с профильным образованием.

1.1 Организовывать в рамках образовательной программы сбор информацию о временном трудоустройстве студентов дневного отделения, выявлять перспективные базы практик.

1.2. Организовывать встречи студентов с наиболее успешными выпускниками института.

1.3. Содействовать участию студентов-старшекурсников в проводимой ЦСТМ ТвГУ «Ночи карьеры». Проводить в институте встречи с потенциальными работодателями и успешными предпринимателями, организовывать экскурсии на ведущие предприятия региона.

2. Использовать активные методы профессионально-ориентационной работы во внешней среде, направленной на привлечение потенциальных абитуриентов.

2.1 Обеспечивать проведение представителями интенсивных дистанционных и очных мероприятий профориентационного характера в ведущих МОУ СОШ города (10 школ г. Твери, имеющих профильные классы или обеспечивающих своим выпускника высокий уровень подготовки).

2.2 Проводить информационные кампании в школах города и области, направленные на информирование учащихся школ и их родителей о возможностях получения образования в рамках образовательной программы ИнЭУ ТвГУ, выстраивая систему обратной связи с потенциальными абитуриентами и их родителями.

2.3 Стимулировать серию открытых мероприятий студенческих научных обществ с привлечением к участию старших школьников.

2.4 Разработать серию он-лайн мастер-классов преподавателей («открытых занятий») для абитуриентов и обеспечивать информационную поддержку и продвижение этих продуктов в школы города и области.

2.5 Выстраивать работу представителей с учительским сообществом в рамках предметных ассоциаций.

2.6 Обеспечивать участие представителей образовательной программы в Днях Открытых дверей ТвГУ и ИнЭУ ТвГУ, а также в других мероприятиях Приемной комиссии.

2.7 Организовывать периодические выходы в свои бывшие школы студентов 1-2 курса для рассказа о возможностях и особенностях обучения на образовательной программе по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ.

3. Способствовать участию студентов образовательной программы в деятельности волонтерского движения в институте и на общеуниверситетском уровне через вовлечение студентов в проекты

Волонтерского Центра ТвГУ и через развитие собственных волонтерских проектов.

3.1 Обеспечивать условия для участия студентов в проводимых Студсоветом института студенческих благотворительных акциях.

3.2 Содействовать вовлечению студентов в деятельность общеуниверситетских и региональных добровольческих и благотворительных организаций

3.3 Обеспечивать участие студентов волонтерского направления Студенческого Совета института в акциях по оказанию помощи ветеранам Великой Отечественной войны.

10. Научно-образовательное направление

1. Вовлекать обучающихся в научно-исследовательскую работу.

2. Активно привлекать студентов к участию в институтских, университетских и межвузовским студенческих научных конференциях.

3. Стимулировать подачу студенческих заявок на участие в российских и международных академических и научных программах и проектах, включая поиск грантовой поддержки.

4. Поощрять участие студентов в работе существующих при ООП студенческих научных объединениях.

5. Поощрять студенческую инициативу в вопросах создания новых студенческих научных кружков, клубов и обществ.

6. Обеспечивать активное участие студентов в общеуниверситетских и институтских мероприятиях, посвященных Дню Российской науки.

2.3. Виды деятельности обучающихся в системе воспитательной работы.

Цели воспитания и молодёжной политики реализуются через вовлечение обучающихся в созидательную и творческую деятельность. Виды деятельности обучающихся в системы воспитательной работы:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;

- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение студентов в профориентацию;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

2.4. Формы и методы воспитательной работы

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приёмы воспитания.

Формы воспитательной работы:

- по количеству участников (охвату) – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);
- по длительности и повторяемости – кратковременные, продолжительные, ежегодные;
- по видам деятельности – трудовая, спортивная, художественная, научная, общественная, ценностно-смысловая, волонтерская;

В Календарном плане воспитательной работы описаны мероприятия с использованием приведённых выше форм, которые представляют ключевые аспекты каждого мероприятия.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

№ п/п	Вид ресурсного обеспечения	Содержание ресурсного обеспечения
1.	нормативно-правовое	<ol style="list-style-type: none">1. Концепция воспитательной работы Тверского государственного университета, утверждена на заседании Совета по воспитательной работе от 2 марта 2021 г., протокол № 1.2. Положение о тьюторе основной образовательной программы, принято решением учёного совета ТвГУ 30 октября 2019 года, протокол № 3.3. Положение о студенческом самоуправлении Тверского государственного университета, принято решением учёного совета ТвГУ 23 декабря 2020 года, протокол № 6.
2.	кадровое	<ol style="list-style-type: none">1. Совет по воспитательной работе ТвГУ.2. Профессорско-преподавательский состав ООП.3. Тьюторы.4. Совет тьюторов ИнЭУ ТвГУ
3.	финансовое	Средства ООП в соответствии с актуальным Приказом Минобрнауки России «О значениях базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования и науки, молодёжной политики, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан и значений отраслевых корректирующих коэффициентов к ним» (обновляется ежегодно).

2.6. Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания ООП «Управление персоналом»

Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя:

1. Основные площадки проведения воспитательных мероприятий УВСРиМП, в которых принимают участие студенты ООП:
 - 1.1. Спортивные объекты ТвГУ;
 - 1.1.1. Корпус 7, 2-я Грибоедова, д. 22, ауд. 224, Универсальный игровой зал;
 - 1.1.2. Общежитие №4-5, ул. Прошина, д. 1, Тренажёрный зал;
 - 1.1.3. Бассейн «Парус», г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 32;
 - 1.1.4. Тренажёрный зал, Студенческий пер., 12;
 - 1.1.5. Лыжная база «Чуприяновка», Тверская область, Калининский район, ж/д ст. Чуприяновка, ул. Лесная, д. 1А;
 - 1.2. Творческая площадка «Творческая гостиная»;
 - 1.3. Арт-буфет ТвГУ «Кафедра»;
 - 1.4. Киноконцертный зал «Соминка»;
2. Ботанический сад ТвГУ.
3. Музейный комплекс ТвГУ;

2.7. Социокультурная среда Тверской области и взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Социокультурное пространство – это не только географическое, но и освоенное обществом пространство распространения определенного ареала культуры. В воспитании обучающихся ТвГУ используется социокультурное пространство города Твери и Тверской области.

К воспитательной деятельности целесообразно привлекаются социальные партнеры (перечень возможных социальных партнеров):

На государственном учёте стоит более десяти тысяч объектов культурного наследия (в том числе в составе ансамблей). Среди объектов культурного наследия такие уникальные и всемирно известные памятники, как монастырь Нилова Пустынь на острове Столбном в Осташковском районе, Успенский монастырь в городе Старице, усадьба Знаменское-Раек в Торжокском районе, Берновский историко-природный заказник, связанный с жизнью и творчеством А.С. Пушкина, деревянная церковь Иоанна Предтечи в деревне Ширково Пеновского района, и другие.

14 городов области имеют статус «Исторический город». Среди них: Тверь, Торжок, Осташков, Кашин, Калязин, Весьегонск, Вышний Волочек и др. Старейшие из городов (Торжок, Торопец, Бежецк, Тверь) более восьми веков.

Богатый историко-культурный потенциал региона даёт широкие возможности социокультурной практики обучающимся ТвГУ, позволяет развивать студенческие социокультурные проекты, создавать интересные, познавательные культурологические маршруты, а также является надёжным базисом воспитательной деятельности. В настоящее время возрождается всемирно известное «Пушкинское кольцо Верхневолжья», включающее в себя города Тверь, Торжок, Торжокский и Старицкий районы (усадьбы Берново, Грузины, Павловское, Малинники, Курово-Покровское), связанные с жизнью и творчеством А.С. Пушкина. Жемчужиной Пушкинского кольца Верхневолжья является музей А.С. Пушкина в селе Берново Старицкого района, сохранивший в первозданном виде мемориальное здание поместья Вульфов и уникальный пейзажный парк. Музей пользуется большой популярностью среди жителей области и гостей из других регионов.

На территории Тверской области расположена широкая сеть организаций культуры и искусства, формирующих среду культурного развития студентов: 699 общедоступных библиотек, 652 учреждения культурно-досугового типа, 5 театров, филармония, 45 музеев, Тверьгосфильмофонд.

Деятельность библиотек области направлена на создание единого информационного и культурного пространства (включая цифровые сервисы), позволяющего эффективно реализовывать интересы и инициативы обучающихся ТвГУ. Центральной государственной библиотекой Тверской области, осуществляющей библиотечную, библиографическую, научно-исследовательскую, информационную, культурно-просветительскую и образовательную деятельность, является Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького, которой в 2020 году исполнилось 160 лет со дня основания.

В нашей области работает одно из крупнейших в стране музейных объединений - «Тверской государственный объединённый музей», в составе которого 34 филиала. Это краеведческие, литературные, мемориальные, военно-исторические, этнографические, природоведческие музеи. Фонды объединения насчитывают более 500 тысяч экспонатов. Ежегодно музеи объединения посещают более 300 тысяч человек.

Активное сотрудничество ТвГУ осуществляет с Тверской областной картинной галереей, включая три её филиала (художественно-мемориальной направленности). Для студентов профильных направлений играет большую роль научный архив галереи, включающий документы XIX – XX вв. и фонд редких изданий.

Работа театрально-зрелищных учреждений области направлена на сохранение лучших традиций русского театрального искусства. Эта задача решается силами 5 областных театров и Тверской академической областной филармонией. Выступить активными участниками театральной жизни региона обучающимся ТвГУ позволяет театр-студия ТвГУ «Зеркало».

При организации и проведению культурно-массовых мероприятий, сохранению и развитию традиционных форм народного творчества ТвГУ активно сотрудничает с культурно-досуговыми учреждениями Твери и области, при координации Тверского областного Дома народного творчества и Тверского областного Дворца культуры «Пролетарка».

Обучающиеся ТвГУ является активными участниками культурной жизни Тверской области, в том числе общероссийского и международного значения. Традиционные проекты ТвГУ: «Выездная школа традиционной культуры», молодёжный театральный фестиваль «Вдохновение» и др. Важную роль играет деятельность немецкоязычного театра при факультете иностранных языков и международной коммуникации. Ежегодно в регионе проводятся международные, всероссийские и региональные мероприятия, в том числе Международный фестиваль И.С. Баха; Международный фестиваль славянской поэзии «Поющие письма», музыкальный фестиваль «Вижу чудное приволье», посвящённый С.Я. Лемешеву; фестиваль русской оперы им. М.П. Мусоргского; фестиваль театров малых городов России; фестиваль искусств «Музыкальные вечера на Селигере»; фестиваль народного творчества молодёжных самодеятельных коллективов Центрального федерального округа и другие.

Традиционные культурные проекты Тверской области:

- Пушкинский праздник поэзии в селе Берново Старицкого района;
- Фольклорный праздник «Троицкие гуляния» в селе Василево Торжокского района;
- Фестиваль русской духовной и светской музыки в рамках крестного хода по р. Волге;
- Музыкальный фестиваль, посвящённый С.Я. Лемешеву «Вижу чудное приволье»;
- Фестиваль искусств «Музыкальные вечера на Селигере»;
- Фестиваль «Музыкальная осень в Твери»;
- Международный фестиваль музыки И.С. Баха;
- Международный фестиваль славянской поэзии «Поющие письма»;
- Всероссийский фестиваль театров малых городов России;
- Фестиваль «Театральные встречи на Древнем Волоке»;
- Всероссийская выставка народного творчества «Гончары России»;

- Областной фестиваль русской народной инструментальной музыки «Андреевские дни»;
- Межрегиональные литературные встречи «Каблуковская радуга»;
- Фестиваль народного творчества молодежных самодеятельных коллективов Центрального федерального округа;
- Всероссийский конкурс исполнителей на народных инструментах им. В.В. Андреева;
- Международный фестиваль «Играй, баян!»;
- Областной (открытый) конкурс русского народного танца им. Т.А. Устиновой;
- Всероссийский конкурс юных скрипачей, альтистов и виолончелистов им. А.Б. Корсакова;
- Всероссийский конкурс молодых поэтов «Зелёный листок».

Взаимодействие ТвГУ с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания развивается как в направлении его углубления (постановка новых, более сложных и актуальных целей, совершенствование содержания совместной работы, поиск и внедрение новых эффективных форм сотрудничества), так и в направлении расширения сферы взаимодействия, вовлечения в неё новых социальных партнеров и общественных организаций.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

На 2021-22 учебный год

Виды деятельности	Дата, место, время и формат проведения	Название мероприятия и организатор	Форма проведения мероприятия	Ответственный от ООП
1. Гражданское направление				
Общественная, художественная	1 сентября 2021 г., территория ректората ТвГУ ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» во Всероссийском празднике «День знаний», УВСРиМП ТвГУ	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная	1 сентября 2021 г., территория ректората ТвГУ ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в общеуниверситетском празднике «Ярмарка студенческих объединений, УВСРиМП	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная	Первая декада сентября 2021 г., аудитории ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Презентация деятельности управления по внеучебной работе и социальным вопросам на факультетах УВСРиМП	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	сентябрь 2021 г. актовый зал ректората, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в работе образовательного интенсива «Школа старост»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	октябрь, 2021 г., ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в выборах председателя Студсовета ИнЭУ ТвГУ	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	в течение года, Центр студенческих инициатив, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в сборах активистов «Сил Добра ТвГУ», студенческого	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»

		объединения «Молодёжный корпус», команды информационного портала активистов ТвГУ «Ориентир», студенческого педагогического отряда «Смена»		
Общественная	4 ноября 2021 г. установленные площадки г. Твери, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в праздничных мероприятиях «Дня народного единства»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Научная, общественная	12 декабря 2021 г., аудитории ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в общеуниверситетских мероприятиях, посвященных Дню российской Конституции	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	По согласованию в течение года в период предвыборных кампаний, продолжительная	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятиях по повышению электоральной активности студентов: (беседы, встречи с кандидатами в депутаты, круглые столы по проведению избирательных кампаний всех уровней)	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	По согласованию, в период предвыборных кампаний, продолжительная	Участие студентов ООП «Управление персоналом» ООП «Управление персоналом» во встречах с сотрудниками избирательных комиссий	Групповая, индивидуальная	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, художественная, спортивная	25 января 2022 г., территория ректората ТвГУ,	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»

	ежегодное	общеуниверситетских мероприятиях, посвященных «Дню российского студенчества – Татьянин день»		
Общественная, информационная	февраль 2022 г., арт-буфет ТвГУ "Кафедра", ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в курсе подготовки активистов ТвГУ «Ориентир 2022»	Массовая	Тьюторы ООП «Управление персоналом»
Общественная, художественная	23 февраля 2022 г., учебный корпус ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в праздничных мероприятиях, посвященных Всероссийскому празднику «День защитника Отечества».	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, художественная	12 июня 2021 г., площадки г. Твери, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятиях, посвященных Всероссийскому празднику «День России».	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	в течение года, аудитории ТвГУ ежегодное	Широкое использование символов Российской Федерации: Герба, Флага, Гимна, а также символов Твери, Тверской области, Тверского государственного университета и ИнЭУ(включая корпоративный стиль) при проведении мероприятий.	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР
Волонтерская	апрель 2021, сентябрь 2021 помещения волонтерского	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в Дне открытых дверей	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»

	центра, ежегодное, традиционное	Центра развития молодёжных волонтёрских программ		
Волонтерская	сентябрь 2021, февраль 2022, аудитории ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в инновационной образовательной программе «Волонтёры успеха»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Волонтерская	октябрь-декабрь 2021, март-май 2022, аудитории ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в факультативной дисциплине «Организация добровольческой (волонтёрской) деятельности и взаимодействие с социально- ориентированными НКО»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Волонтерская, трудова	сентябрь 2021 – август 2022, аудитории ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в проекте «Компас. Волонтёры- наставники в выборе профессии»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Волонтерская	ноябрь 2021, аудитории ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ, ежегодное, традиционное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в ежегодном межрегиональном фестивале молодёжных волонтёрских инициатив	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Волонтерская, трудова	Январь 2022- сентябрь 2022, ежегодная	Участие студентов в волонтерском проекте помощи старшему ООП «Управление персоналом» поколению «Финансовая грамотность»	Групповая, массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»

2. Патриотическое направление				
Общественная, научная	Первая декада сентября 2021 г., музей истории ТвГУ, 1 корпус, ежегодное	Посещение студентами 1 курса музея ООП «Управление персоналом» истории ТвГУ	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Информационная, общественная, художественная, ценностно-смысловая	в течение года, площадки г. Твери, Тверской области и Российской Федерации, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в культурно-массовых мероприятиях патриотической направленности, организуемых руководящими структурами в области культуры г. Твери, Тверской области и Российской Федерации	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, научная	Декабрь 2021 г., аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в институтских мероприятиях, посвященных Дню освобождения города Калинина от немецко-фашистских захватчиков	Групповая	Зам.директора ИнЭУ ТвГУ по В и ВР Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	16 декабря 2020 г., площадки г. Твери, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в городских мероприятиях, посвященных Дню освобождения города Калинина от немецко-фашистских захватчиков	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, научная	12 апреля 2022 г., аудитории ТвГУ, ежегодная	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятиях, посвященных «Дню космонавтики»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная,	в течение года,	Участие студентов	Групповая,	Тьюторы ООП

научная	ежегодное	ООП «Управление персоналом» в реализации патриотических студенческих проектов и инициатив	индивидуальная	«Управление персоналом»
Общественная, художественная	апрель-май 2021, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятиях, посвященных Победе в Великой Отечественной войне	Массовая, групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	апрель-май 2021, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» во встречах с ветеранами в институте и в университете в целом	Групповая, массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, научная, художественная	24 мая 2021 г., аудитории ТвГУ, территория около памятника св. Кириллу и Мефодию, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в праздновании Всероссийского праздника «День славянской письменности и культуры»	Массовая, групповая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, художественная	9 мая 2021 г. территория ректората ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в Торжественном Митинге у Стелы во дворе ректората, возложении цветов, праздничном концерте для ветеранов, студентов, сотрудников и преподавателей ТвГУ	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	9 мая 2021 г. ежегодное, традиционное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» во Всероссийской молодёжно-патриотической акции «Георгиевская ленточка» под	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»

		девизом «Мы помним, мы гордимся»		
Общественная	22 июня 2021 г. Обелиск Победы г. Твери, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в памятном мероприятии «День памяти и скорби»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
3. Духовно-нравственное направление				
Научная, художественная,	в течение сентября ежегодное	Посещение студентами ООП «Управление персоналом» ООП «Управление персоналом» музеев, кинотеатров, филармонии, театров, творческих вечеров и пр.	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Информационная	Первая декада сентября, учебные корпуса факультетов ТвГУ, ежегодное	Организация знакомства первокурсников ООП «Управление персоналом» с историей, традициями ТвГУ, правилами студенческой жизни	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Информационная, общественная	Первая декада сентября учебные корпуса факультетов ТвГУ, ежегодное	Мероприятия по адаптации первокурсников ООП «Управление персоналом» к новым условиям образовательного процесса	Групповая, индивидуальная	Тьютор ООП «Управление персоналом», Студенческие кураторы
Информационная, общественная	Первая декада сентября, корпуса общежитий ТвГУ, ежегодное	Мероприятия по адаптации первокурсников ООП «Управление персоналом» к новым бытовым условиям проживания в общежитиях ТвГУ	Групповая, индивидуальная	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Информационная, общественная, художественная, научная, ценностно-	в течение всего года, помещение помещения творческих коллективов ТвГУ	Содействие набору первокурсников ООП «Управление персоналом» в творческие	Групповая, индивидуальная	Тьютор ООП «Управление персоналом»

Смысловая		коллективы, группы и студии ТвГУ по интересам обучающихся		
Общественная	конец декабря 2021 г., детские дома, дома ветеранов Твери и Тверской области, ежегодное	Участие преподавателей и студентов ООП «Управление персоналом» в благотворительных акциях (сбор вещей, игрушек, канцтоваров и пр), посещение детских домов и домов для престарелых	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
4. Культурно-просветительское направление				
Общественная, информационная, художественная	Начало октября 2021г. ТКЗ «Соминка»	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в организации и проведении конкурса на лучшую творческую группу 1-го курса ИнЭУ	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная, художественная	Конец октября 2021 г. ТКЗ «Соминка»	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в подготовке и проведении культурно-массового мероприятия «Посвящение в студенты»	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Тьютор ООП «Управление персоналом», Культорг ИнЭУ
Художественная	Март – апрель 2022 г. ДК Химволокно ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в фестивале студенческого творчества «Студенческая весна»	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Культорг ИнЭУ
Художественная	ноябрь 2021 г. ТКЗ «Соминка»	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в танцевальном фестиваль-конкурсе «Унидэнс»	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Культорг ИнЭУ
Общественная, информационная,	ноябрь-декабрь 2021 г.	Участие студентов ООП «Управление	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР,

художественная	Выездная ежегодное	персоналом» в «Школе творческого актива» ТвГУ		Культорг ИнЭУ
Художественная	декабрь 2021 г. ТКЗ «Соминка» ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в ежегодном конкурсе «Фестиваль молодых вокалистов»	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Культорг ИнЭУ
Художественное	Декабрь 2021 г. ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в Новогоднем концерте Творческой группы ИнЭУ	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Культорг ИнЭУ
Общественная, художественная	Начало июля 2021 года	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в концерте на церемонии вручения дипломов выпускника ООП ИнЭУ («День выускника»)	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Культорг ИнЭУ
5. Физическое направление				
Спортивная	сентябрь 2021 – май 2022 г. объекты спорта ТвГУ, ежегодное	Содействие вступлению студентов ООП «Управление персоналом» в спортивные секции и сборные команды ТвГУ	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом», Спортменеджер ИнЭУ
Спортивная	октябрь 2020 – март 2021, объекты спорта ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в соревнованиях в рамках Спартакиады ТвГУ 2021-2022 учебного года	Массовая	Тьюторы ООП «Управление персоналом», Спортменеджер ИнЭУ
Спортивная	февраль 2022 г. лыжная база ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в соревнованиях ТвГУ по лыжным гонкам «День здоровья» среди студентов	Массовая	Тьюторы ООП «Управление персоналом», Спортменеджер ИнЭУ
Спортивная	февраль 2022 г.,	Участие студентов ООП «Управление	Массовая	Тьютор ООП «Управление

	спортивный зал ТвГУ, ежегодное	персоналом» в соревнованиях ТвГУ по силовым видам спорта		персоналом», Спортменеджер ИнЭУ
Спортивная	Май 2021 г. объекты спорта г. Твери, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в «Дне спорта ТвГУ – 2021», включая тестирование ГТО и проведение церемонии торжественного награждения победителей и призеров Спартакиады ТвГУ 2020-2021 учебного года, награждение спортивных менеджеров факультетов и активистов за содействие в подготовке и проведении соревнований ТвГУ.	Массовая	Зам.директора ИнЭУ о В и ВР Спортменеджер ИнЭУ
6. Экологическое направление				
Общественная, трудовая, ценностно-смысловая	апрель 2021 г., парки, рощи г. Твери ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в акции по уборке городских территорий г. Твери «Экологический десант»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, трудовая, ценностно-смысловая	май 2021 г., места захоронений павших бойцов Великой Отечественной войны в Тверской области ежегодное, традиционное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в проведении военно-мемориальной работы по благоустройству захоронений времен Великой Отечественной войны	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, трудовая, ценностно-смысловая	август 2022 г., территория учебных корпусов ТвГУ ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в субботниках по благоустройству	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»

		учебных корпусов к новому учебному году		
Общественная, ценностно-смысловая, информационная	Май, ноябрь 2021 г., аудитории ООП ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Участие студентов в ООП «Управление персоналом» акции по сбору макулатуры на факультетах/институтах в рамках экологического проекта «ЭкоВУЗ»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная, научная	Май, ноябрь, 2021 г., аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в акции по сбору отработанных батареек на факультетах/институтах в рамках экологического проекта «ЭкоВУЗ»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
7. Профилактика негативных явлений в студенческой среде				
Ценностно-смысловая	03 сентября 2021 г., актовый зал ректората ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в университетских памятных мероприятиях, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом 3 сентября	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Ценностно-ориентированная	Первая половина сентября 2021 г, актовый зал ректората, ежегодное	Проведение общеуниверситетского собрания тьюторов ООП и комендантов общежитий по вопросам профилактики экстремистских настроений в студенческой среде	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по ВиВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Информационная, научная	октябрь 2021 г., актовый зал ректората, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» во встрече с терапевтом медицинского пункта	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР, Тьюторы ООП «Управление персоналом»

		ТвГУ о вреде употребления алкоголя, наркотиков, ПАВ, путях заражения ВИЧ-инфекцией на факультетах/в институтах		
Ценностно-смысловая	октябрь 2021 г., учебные корпуса ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» во встречах с сотрудниками правоохранительных органов по вопросам профилактики противоправных действий	Групповая	Зам директора ИнЭУ по В и ВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, ценностно-смысловая, информационная	Март-апрель 2022 г., учебные аудитории ТвГУ	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в проведении социологического опроса среди студентов ТвГУ по выявлению девиантного поведения молодежи в целях предотвращения распространения экстремистской идеологии	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, ценностно-смысловая, информационная	апрель 2021, актовый зал ТвГУ, МЧС, ГИБДД, воинская часть ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в интерактивно-практическом курсе «Академия безопасности»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Научная, общественная, информационная	май 2021 г, актовый зал ректората ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в университетской конференции «Проблемы ВИЧ-инфекции и СПИДА»	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
8. Научно-образовательное направление				
Научная,	В течение года,	Участие студентов	Групповая	Успенская В.И.,

общественная, трудовая	аудитории ИНЭУ продолжительное, ежегодное	ООП «Управление персоналом» в работе политического клуба «Полиада»		доцент кафедры политологии, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Научная, общественная, трудовая, ценностно-смысловая	7 февраля 2022 актовый зал исторического ф-та ежегодное, кратковременное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в университетских мероприятиях, посвященных празднику «День российской науки»	Массовая	Зам.директора ИНЭУ по В и ВР, Тьютор ООП «Управление персоналом»
Научная, общественная, трудовая, ценностно-смысловая	февраль 2022 г. аудитории учебных корпусов ИнЭУ ТвГУ, ежегодное, традиционное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в презентации научных направлений, научных достижений и лучших научных работ студентов института	Массовая	Директор ИнЭУ, Руководитель ООП «Управление персоналом»
Научная, общественная, ценностно-смысловая	март 2022 г. актовый зал центрального корпуса ТвГУ ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в IX Тверской Международной Модели ООН	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Научная, общественная	в течение года, аудитории ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в олимпиадах, конференциях различного уровня, интеллектуальных играх	Массовая, групповая	Зам.директора ИнЭУ по научной работе, Руководитель ООП «Управление персоналом»
Общественная, научная	апрель-май 2021 аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в «Недели науки» в университете/ институте	Массовая, групповая	Директор ИнЭУ, Зам.директора ИнЭУ по научной работе Руководитель ООП «Управление персоналом»
9. Трудовое направление				
Общественная, информационная,	в течение года, аудитории ТвГУ,	Участие студентов ООП «Управление	Массовая, групповая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР,

трудовая	ежегодное	персоналом» в «Днях открытых дверей» университета и института в качестве волонтеров		Тьютор ООП «Управление персоналом» Председатель Студенческого Совета ИнЭУ
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» во встречах с представителями администрации университета	Массовая, групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная	сентябрь 2021 г., территория ректората ТвГУ ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятии «Квест первокурсника ТвГУ»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом», Председатель Студенческого Совета ИнЭУ
Общественная, трудовая	ноябрь 2021 г. корпуса ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в студенческом Форуме «PRO УСПЕХ»	Массовая, групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, трудовая	декабрь 2020, апрель 2021, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов 3-5 курсов ООП «Управление персоналом» в ярмарке вакансий	Массовая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Трудовая, общественная	апрель 2021 г. аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятии «Ночь карьеры»	Массовая, групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Трудовая, информационная	май 2021 г. предприятия и научные организации, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в экскурсиях на предприятия и в научные организации г. Твери и других городов РФ	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, трудовая	май-июнь 2021 учебный корпус «Б», ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в реализации студенческого проекта «Студент-абитуриенту»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом», Председатель Студенческого Совета ИнЭУ

Трудовая, общественная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в мероприятиях по благоустройству и улучшению санитарного состояния ИнЭУ	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР, Тьютор
Трудовая, общественная	в течение года, школы г. Твери и области, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в профориентационной работе в школах г. Твери и Тверской области	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР Руководитель ООП «Управление персоналом»
Трудовая, информационная	в течение года, аудитории ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Оказание необходимой помощи студентам ООП «Управление персоналом» в учебном процессе, помощь в выстраивании образовательной траектории	Групповая, индивидуальная	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Научная, трудовая	в течение года, аудитории ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Организация тренингов профессионального и личностного роста (тайм-менеджмент, взаимодействие в коллективе, ораторское мастерство и др.) для студентов ООП «Управление персоналом»	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Трудовая, общественная	в течение года, аудитории ИнЭУ ТвГУ, ежегодное	Консультирование студентов ООП «Управление персоналом» по вопросам выстраивания индивидуальной образовательной траектории, в выборе дисциплин вариативной части учебного плана и факультативов	Групповая, индивидуальная	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Трудовая,	в течение года,	Анкетирование	Массовая,	Тьюторы ООП

общественная	аудитории ТвГУ, ежегодное	студентов ООП «Управление персоналом» по вопросам выбора профессии	групповая	«Управление персоналом»
Общественная, трудовая, научная	в течение года, площадки проведения конкурсов, выставок, конференций, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в профессиональных конкурсах, выставках, молодежных проектах, соревнованиях, научных конференциях молодых ученых	Групповая, индивидуаль ная	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная	март – май 2021 г., школы г. Твери и Тверской области, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в реализации студенческого проекта «Студент - абитуриенту» в школах Твери и области	Групповая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР, Председатель Студенческого Совета ИнЭУ
Трудовая, общественная	в течение года, аудитории ИнЭУ ТвГУ, предприятия и организация работодателей, ежегодное	Организация встречи студентов ООП «Управление персоналом» с потенциальным работодателем	Массовая, групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Трудовая, научная, общественная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Организация работы по формированию профессиональной компетентности - вовлечение студентов в научную и проектную деятельность, привитие навыков самостоятельной работы в условиях университетского образования в	Групповая, индивидуаль ная	Тьютор ООП «Управление персоналом»
10. Информационное направление				
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в работе информационного портала ИнЭУ в	Массовая	Председатель Студенческого Совета ИнЭУ

		социальной сети «ВКонтакте»..		
Общественная, информационная, научная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в цикле лекций с компаниями -партнёрами ТвГУ для профильных направлений, подготовленном УВСРиМП	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная, ценностно-смысловая	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов ООП «Управление персоналом» в работе дискуссионного клуба ТвГУ	Групповая	Тьютор ООП «Управление персоналом»
Общественная, информационная	Июнь-июль 2021г. ежегодное	Информирование абитуриентов о содержании ООП «Управление персоналом» ИнЭУ ТвГУ Консультирование при выборе ООП	Массовая	Зам.директора ИнЭУ по В и ВР Руководитель ООП «Управление персоналом»