

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2025 17:39:21
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fec3ad1bf35f08

УП: 38.05.02
Таможенное дело
2025.plx

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ФГБОУ ВО «ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ООП

А.А. Сладкова



Рабочая программа дисциплины

Основы трудового права

Закреплена за
кафедрой:

Судебной власти и правоохранительной деятельности

Направление
подготовки:

38.05.02 Таможенное дело

Направленность
(профиль):

Правовое обеспечение таможенной деятельности

Квалификация:

Специалист таможенного дела

Форма обучения:

очная

Семестр:

4

Программу составил(и):

канд. юрид. наук, зав. кафедрой, Жукова Олеся Витальевна

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины (модуля):

на базе глубокого изучения теоретических положений, нормативных правовых актов и правоприменительной практики сформировать устойчивые знания у студентов по вопросам особенностей правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними общественных отношений в профессиональной деятельности

Задачи :

- изучение нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения, в том числе в та-можне;
- изучение правоприменительной практики;
- обучение будущих специалистов использованию теоретические знания при разрешении конкретных правовых ситуаций, возникающих в процессе функционирования таможенных органов;
- развитие умений по составлению трудовых договоров, приказов, должностных инструкций и иных юридически значимых документов

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ОП: Б1.В

Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Конституционное право

Основы гражданского права

Основы теории государства и права

Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Особенности правового статуса лиц, осуществляющих деятельность в сфере таможенного дела

Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Управление карьерой и технология эффективного трудоустройства

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость	2 ЗЕТ
Часов по учебному плану	72
в том числе:	
самостоятельная работа	18

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПК-12.2: Применяет знания в области трудового права для выявления фактов злоупотребления правом в сфере труда

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними

5. ВИДЫ КОНТРОЛЯ

Виды контроля в семестрах:	
зачеты	4

6. ЯЗЫК ПРЕПОДАВАНИЯ

Язык преподавания: русский.

7. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№	Наименование разделов и тем	Вид занятия	Сем.	Часов	Примечание
	Раздел 1. Темы				
1.1	Предмет, метод, система, принципы и источники трудового права	Лек	4	2	
1.2	Предмет, метод, система, принципы и источники трудового права	Пр	4	6	
1.3	Предмет, метод, система, принципы и источники трудового права	Ср	4	2	
1.4	Субъекты трудового права	Лек	4	2	
1.5	Субъекты трудового права	Пр	4	4	
1.6	Субъекты трудового права	Ср	4	2	
1.7	Трудовой договор	Лек	4	2	
1.8	Трудовой договор	Пр	4	6	
1.9	Трудовой договор	Ср	4	2	
1.10	Трудоустройство. Порядок приема на работу и организации труда	Лек	4	2	
1.11	Трудоустройство. Порядок приема на работу и организации труда	Пр	4	4	
1.12	Трудоустройство. Порядок приема на работу и организации труда	Ср	4	2	
1.13	Рабочее время и время отдыха	Лек	4	2	
1.14	Рабочее время и время отдыха	Пр	4	2	
1.15	Рабочее время и время отдыха	Ср	4	2	
1.16	Оплата труда. Гарантии и компенсации	Лек	4	2	
1.17	Оплата труда. Гарантии и компенсации	Пр	4	4	
1.18	Оплата труда. Гарантии и компенсации	Ср	4	2	
1.19	Дисциплина труда. Поощрение и принуждение при организации труда	Лек	4	2	
1.20	Дисциплина труда. Поощрение и принуждение при организации труда	Пр	4	4	
1.21	Дисциплина труда. Поощрение и принуждение при организации труда	Ср	4	2	

1.22	Материальная ответственность сторон трудо-вого договора	Лек	4	2	
1.23	Материальная ответственность сторон трудо-вого договора	Пр	4	2	
1.24	Материальная ответственность сторон трудо-вого договора	Ср	4	2	
1.25	Трудовые спо-ры. Служебный конфликт. Спо-собы защиты трудовых прав	Лек	4	2	
1.26	Трудовые спо-ры. Служебный конфликт. Спо-собы защиты трудовых прав	Пр	4	4	
1.27	Трудовые спо-ры. Служебный конфликт. Спо-собы защиты трудовых прав	Ср	4	2	

Список образовательных технологий

1	Игровые технологии
2	Проектная технология
3	Дискуссионные технологии (форум, симпозиум, дебаты, аквариумная дискуссия, панельная дискуссия, круглый стол, фасилитированная и т.д.)
4	Информационные (цифровые) технологии
5	Технологии развития критического мышления
6	Активное слушание
7	Методы группового решения творческих задач (метод Дельфи, метод 6–6, метод развивающей кооперации, мозговой штурм (метод генерации идей), нетворкинг и т.д.)
8	Метод case-study

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

8.1. Оценочные материалы для проведения текущей аттестации

1. Типовые контрольные задания для проверки уровня сформированности компетенции (УК-1): способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕРКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ - РЕШЕНИЕ КАЗУСОВ

Казус.

Работник таможенных органов Иванов И.И., видя, что все остальные сотрудники имеют какие – либо специальные звания, обратился к руководителю таможенного органа о присвоении ему какого-нибудь специально-го звания, но получил отказ. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

Студент Иванов И.И. 17 лет, обучаясь на 1 курсе юридического факультета по специальности «Таможенное дело» решил устроиться в Твер-скую таможню. Однако, ему было отказано в приеме на работу в связи с тем, что он не достиг 18 летнего возраста. Правомерен ли такой отказ?

Казус.

Иванов И.И. при поступлении в таможенные органы прошел все необходимые медицинские осмотры и попросил компенсировать затраты, связанные с прохождением соответствующих осмотров. Однако, ему было отказано. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

При приеме на работу в таможенные органы Иванову А.А., выпускнику ФГБОУ ВО «ТвГУ» по специальности «Таможенное дело», был установлен испытательный срок продолжительностью 6 месяцев. Поскольку ст. 70 ТК РФ предусматривает гарантию о том, что выпускникам учебных заведений, устраивающихся по специальности, испытательный срок не устанавливается, Иванов А.А. посчитал, что его права нарушены и обратился с жалобой в инспекцию по труду. Какой ответ даст инспекция?

Казус.

Иванов И.И. – капитан таможенной службы, имеет соответствующее звание более трех лет. Считая, что он имеет право на присвоение следующего очередного звания, он обратился к начальнику таможенного органа с соответствующим ходатайством. Однако, начальник таможенного органа отказал в присвоении следующего очередного специального звания в связи с тем, что в отношении Иванова И.И. в течение последнего года было применено дисциплинарное взыскание – выговор. Прав ли начальник таможенного органа?

Казус.

Сотрудник таможенного органа Иванов И.И. при исполнении служебных обязанностей попытался попасть на территорию склада временно-го хранения для целей проверки сохранности изъятого товара. Однако, сотрудники СВХ отказали в посещении склада, в связи с тем, что на момент помещения товара на склад Иванова И.И. не было среди лиц, сдававших соответствующий товар. Правы ли сотрудники СВХ?

Казус.

При следовании к месту службы (таможенному посту) сотрудник таможни Иванов А.А., увидел правонарушителей, пытающихся пронести через ограждения таможенного поста какой-то груз. В целях предотвращения несанкционированного проноса имущества Иванов применил оружие. Находился ли Иванов А.А. при исполнении служебных обязанностей и мог ли он использовать оружие?

Казус.

Иванова А.А., выпускница университета, устроилась в таможню в канцелярию. В этом же таможенном органе работает ее мама в должности специалиста отдела таможенных процедур. Имеет ли место в данном случае конфликт интересов и законно ли такое трудоустройство Ивановой А.А.

Казус.

Сотруднику таможенных органов Иванову И.И. было предложено «сдать» отпечатки пальцев. Считая, что это нарушение его прав, он отказался в связи с чем встал вопрос о его увольнении. Дайте правовую оценку ситуации.

Казус.

В связи с расформированием таможенного поста в Твери, сотрудник Иванов А.А. был переведен в Калининград. От перевода Иванов А.А. отказался, в связи с чем был уволен. Иванов А.А. обжаловал увольнение в суд. Какое решение вынесет суд?

Казус.

При ознакомлении со своим личным делом сотрудник таможни Иванов А.А. увидел информацию личного свойства, которую как он считает нет надобности указывать в личном деле. В частности о том, что у него есть жена и двое детей, он является членом политической партии «ЛДПР» и наличии у него государственных наград. Сотрудники

кадровой службы отказались убрать эти сведения из личного дела. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

Гражданин Иванов И.И. строился на работу в таможенный орган, в связи с чем с ним был заключен контракт о службе в таможенном органе сроком на 3 года. Посчитав, что срочный контракт нарушает его права и обязанности, Иванов И.И. обратился к начальнику таможенного органа. Однако, начальник сказал, что все контракты заключаются исключительно на срочной основе. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

Иванову А.А., сотруднику таможенных органов была установлена повышенная продолжительность рабочей недели, а именно 45 часов. Считая, что по ТК РФ, продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, Иванов А.А. обратился к начальнику таможни. Однако, начальник таможни разъяснил, что сотрудники таможенных органов в отличие от работников не подчиняются ТК РФ, а руководствуются положениями закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации", который предусматривает большую продолжительность рабочего времени. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

Иванов А.А. был уволен со службы в таможенных органах в связи с достижением пенсионного возраста. Считая, увольнение незаконным он обратился в суд. Какое решение вынесет суд?

Казус.

В отношении сотрудника Иванова А.А. в 2016 году проводилась аттестация для целей проверки соответствия его занимаемой должности. В 2017 году в отношении Иванова А.А. решили провести аттестацию для целей его представления к государственной награде. Считая, что ежегодная аттестация ущемляет его права, Иванов А.А. обратился к начальнику. Какой ответ даст начальник.

Казус.

В связи с объявленным конкурсом Иванов И.И. подал заявление в таможенный орган на замещение вакантной должности. Помимо Иванова И.И. на участие в конкурсе подали документы еще два претендента. Однако, один претендент не соответствовал предъявляемым квалификационным требованиям, а второй претендент не явился на конкурс. Сможет ли Иванов И.И. устроиться на службу?

Казус.

Сотрудник таможенных органов Иванов И.И. был приглашен для участия в научно-практической конференции на платной основе. По результатам конференции был выпущен сборник, в котором содержалась и научная статья Иванова И.И. Всем авторам сборника был выдан гонорар за их публикацию. Видите ли вы нарушения законодательства?

Казус.

Иванов И.И. при выходе на пенсию представил справку о службе в таможенных органах в течение 20 лет. Однако, при расчете выслуги лет для назначения пенсии подразделение государственной службы и кадров не засчитали 10 лет из вышеназванного срока в выслугу лет в таможенных органах. В частности, в течение 5 лет полномочия Иванова И.И. в качестве сотрудника таможенного органа были приостановлены в связи с замещением должности депутата Законодательного Собрания Тверской области и 5 лет Иванов И.И. работал в Следственном управлении Следственного комитета России по Тверской области. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

Отдел кадров таможенного органа готовит приказ об объявлении благодарности и выдачи премии сотруднику таможенного органа Иванову И.И. за добросовестное исполнение должностных обязанностей. При со-гласовании проекта приказа сотрудники юридической службы настаивали на возможности применения единовременно только одного вида поощре-ния. Дайте правовую оценку ситуации.

Казус.

Сотрудник таможенного органа Иванов И.И. отсутствовал на рабо-чем месте в течение 3-х часов подряд, в связи с чем был уволен за прогул. Не согласившись с увольнением Иванов И.И., написал жалобу в Инспек-цию по труду с просьбой устранить нарушение трудового законодатель-ства, поскольку по ст. 81 ТК РФ прогулом является отсутствие на рабочем месте в течение 4 часов подряд, а он отсутствовал только 3 часа. Какой от-вет должна дать инспекция по труду?

Казус.

Для исполнения неотложной задачи сотрудник таможенного органа Иванов И.И. был привлечен к работе в выходной день. В качестве компен-сации Иванов И.И. потребовал оплатить ему выходной день в двойном размере как это предусмотрено ст. 153 ТК РФ. Однако, в бухгалтерии ему отказали в соответствующей выплате, предложив дополнительный день отдыха. Кто прав в данной ситуации?

Казус.

Сотрудник таможенных органов Иванов И.И. был уволен со службы таможенных органов по выслуге срока службы, дающего право на пен-сию. Не согласившись с увольнением, Иванов И.И. обжаловал его в суд. Какое решение вынесет суд?

Казус.

Сотрудник таможенного органа Иванов И.И. ехал к месту работы на общественном транспорте без билета, в связи с чем был привлечен к адми-нистративной ответственности. Узнав о данном факте, начальник таможен-ного органа в свою очередь вынес предупреждение о неполном служебном соответствии, посчитав, что сотрудник государственного органа не имеет права нарушать законодательство. Дайте правовую оценку ситуации.

2. Типовые контрольные задания для проверки уровня сформи-рованности компетенции (ПК-12): способен противодействовать злоупо-треблениям в профессиональной деятельности

8.2. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации

Примерный перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации (зачета)

1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.
2. Источники трудового права.
3. Принципы трудового права.
4. Общая характеристика закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации".
5. Общая характеристика ТК РФ.
6. Правовой статус работодателя как субъекта трудового права.
7. Правовой статус работника как субъекта трудового права.
8. Ограничения, запреты и обязанности, связанные с прохождением службы в таможенных органах.
9. Правовой статус безработного.
10. Федеральная инспекция по труду.
11. Понятие и содержание трудового договора.

12. Испытание при приеме на работу.
 13. Документы, представляемые при приеме на работу и порядок оформления приема на работу, в том числе в таможенные органы.
 14. Переводы и перемещение в трудовом праве.
 15. Отстранение от работы.
 16. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
 17. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
 18. Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени.
 19. Понятие и виды времени отдыха.
 20. Понятие и виды отпусков.
 21. Система оплаты труда.
 22. Дисциплина труда и правила внутреннего трудового распорядка, в том числе в таможенных.
 23. Поощрение работников.
 24. Меры дисциплинарного взыскания и порядок привлечения к дисциплинарной ответственности.
 25. Гарантии и компенсации в трудовом праве.
 26. Аттестация работников. Специфика аттестации сотрудников таможенных.
 27. Материальная ответственность работника.
 28. Материальная ответственность работодателя перед работником.
 29. Способы защиты трудовых прав.
 30. Порядок разрешения трудовых споров.
- Примерные тесты для проведения
промежуточной аттестации (рейтинговый контроль)

1. Правовую основу службы в таможенных органах составляют:
 - А) Конституция Российской Федерации,
 - Б) законодательство Российской Федерации о таможенном деле;
 - В) Федеральный закон от 21 июля 1997 г. N 114-ФЗ "О службе в таможенных органах Российской Федерации".
 - Г) Трудовой кодекс РФ.
2. Должностными лицами таможенных органов являются:
 - А) сотрудники таможенных органов
 - Б) федеральные государственные гражданские служащие таможенных органов
 - В) работники таможенных органов
 - Г) служащие таможенных органов.
3. К какой группе относится должность майор таможенной службы:
 - А) младший состав;
 - Б) средний начальствующий состав;
 - В) старший начальствующий состав;
 - Г) высший начальствующий состав.
4. Сотрудниками таможенных органов могут быть граждане, достигшие возраста:
 - А) 16 лет
 - Б) 18 лет
 - В) 21 года
 - Г) 25 лет.
5. Требования к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в таможенные органы, и сотрудников таможенных органов, занимающих соответствующие должности, устанавливаются:
 - А) законом РФ;
 - Б) постановлением Правительства РФ;
 - В) инструкцией Министерства здравоохранения и социального развития;
 - Г) положением таможенного органа.
6. Кто обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:
 - А) граждане при поступлении на службу в таможенный орган;

- Б) сотрудники таможенного органа;
В) работники таможни;
Г) все лица, взаимодействующие с таможней.
7. Максимальный срок испытания при приеме на работу в таможенный орган составляет:
А) месяц;
Б) три месяца;
В) шесть месяцев;
Г) год.
8. Кому не устанавливается испытательный срок при приеме на службу в таможенные органы:
А) для выпускников образовательных организаций Федеральной таможенной службы;
Б) для граждан, поступающих на службу в таможенные органы на конкурсной основе;
В) для высококвалифицированных специалистов;
Г) для несовершеннолетних.
9. Контракт о службе в таможенных органах может заключаться:
А) на год
Б) на три года
В) на десять лет
Г) на неопределенный срок.
10. Что относится к обязанностям сотрудника таможенного органа:
А) участие в собраниях сотрудников таможенных органов;
Б) применение физической силы, специальных средств, а также боевого ручного стрелкового и холодного оружия в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о таможенном деле;
В) прохождение обязательной государственной дактилоскопической регистрации;
Г) поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения должностных обязанностей
11. Руководитель Федеральной таможенной службы назначается на должность и освобождается от должности
А) Президентом РФ;
Б) Правительством РФ
В) законом
Г) судом.
12. Сотрудники таможенных органов:
А) обеспечиваются форменной одеждой
Б) не обеспечиваются форменной одеждой
В) могут ходить в любой одежде;
Г) этот вопрос законодательством не урегулирован.
13. Продолжительность еженедельного служебного времени сотрудников таможенных органов составляет:
А) 36 часов в неделю
Б) 40 часов в неделю
В) определяется индивидуально в служебном контракте;
Г) 48 часов в неделю.
14. Очередной ежегодный отпуск сотрудника таможенного органа составляет:
А) 24 к.д.
Б) 28 к.д.
В) 30 к.д.
Г) 35 к.д.
15. Какие меры дисциплинарного воздействия предусмотрены для сотрудников таможенных органов:
А) предупреждение
Б) строгий выговор

- В) замечание
Г) увольнение.

8.3. Требования к рейтинг-контролю

ЗАЧЕТ

1. Рейтингový контроль знаний осуществляется в соответствии с Положением о рейтинговой системе обучения в ТвГУ, принятого ученым советом ТвГУ (протокол № 11 от 29 июня 2022 г.).

2. Каждый семестр делится на два модуля, которые завершаются контрольной точкой.

3. Формы рейтингового модульного контроля выбираются преподавателями по его усмотрению. Это может быть одно из заданий, подобных тем, которые предлагаются в представленном разделе программы, включая ответы на тестовые вопросы.

4. Контрольные рейтинговые задания выполняются студентами в рамках аудиторного занятия в установленный учебным графиком день. Преподаватель может сообщить условия соответствующего задания заранее, установив срок и предложив выполнение его во внеучебное время (в рамках отведенного времени для самостоятельной работы).

И в первом и во втором случае преподаватель организует сбор подготовленных заданий, проверяет их и объявляет результаты.

5. Формой рейтингового модульного контроля является тестирование по соответствующим темам. Тестирование проводится на платформе LMS.

6. Дисциплина заканчивается зачетом.

На первый модуль отводится 40 баллов, которые распределяются следующим образом:

- текущий контроль – до 35 баллов;
- рубежный контроль – 5 баллов.

На второй модуль отводится 60 баллов, которые распределяются следующим образом:

- текущий контроль – до 55 баллов;
- рубежный контроль – 5 баллов.

Обучающемуся, набравшему 40 баллов и выше по итогам работы в семестре, в рейтинговой ведомости учета успеваемости и зачетной книжке выставляется отметка «зачтено».

Обучающийся, набравший до 39 баллов включительно, сдает зачет.

7. На первом занятии преподаватель озвучивает обучающимся тематический и календарный график занятий, формы и сроки выполнения заданий, баллы, которые могут быть получены обучающимся за выполнение каждого из заданий.

Дополнительно обучающимся озвучиваются формы и правила выполнения заданий для получения премиальных баллов.

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Рекомендуемая литература

Основная

Шифр	Литература
Л.1.1	Абалдуев, Трудовое право. Тесты, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-14188-7, URL: https://urait.ru/bcode/543990

Л.1.2	Гейхман, Дмитриева, Мацкевич, Миронова, Ульянова, Трудовое право, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-15473-3, URL: https://urait.ru/bcode/536879
Л.1.3	Пучкова, Трудовое право. Практикум, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-15172-5, URL: https://urait.ru/bcode/544047
Л.1.4	Хохлов, Завгородний, Коробченко, Кузьменко, Лаврикова, Сафонов, Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-14920-3, URL: https://urait.ru/bcode/537573
Л.1.5	Буянова, Казаков, Панарина, Трудовое право. Общая часть, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-17181-5, URL: https://urait.ru/bcode/543881

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	www.kremlin.ru – Президент РФ. http://government.ru – Правительство РФ. www.duma.gov.ru - Государственная Дума РФ. http://www.ksrf.ru/ru/Pages/default.aspx - Конституционный Суд РФ. www.supcourt.ru/mainpage.php - Верховный Суд РФ. http://www.vkks.ru/ - Высшая квалификационная коллегия судей РФ. http://oblsud.twr.sudrf.ru/ - Тверской областной суд. http://tver.arbitr.ru/ - Арбитражный суд Тверской области. http://tverskoy.twr.sudrf.ru/ - Тверской гарнизонный военный суд. https://sudrf.ru/ - Государственная автоматизированная система РФ «Правосудие», Интернет-портал:
----	---

Перечень программного обеспечения

1	Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows
2	Adobe Acrobat Reader
3	Google Chrome

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (подписка на журналы)
2	ЭБС ТвГУ
3	ЭБС «Лань»
4	ЭБС «ЮРАИТ»
5	СПС "КонсультантПлюс"
6	СПС "ГАРАНТ"

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Аудит-я	Оборудование
7-221	комплект учебной мебели, переносной ноутбук, проектор

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Курс «Основы трудового права» предполагает проведение только практических занятий, поэтому особое значение имеет использование активных методов обучения. Процесс обучения включает аудиторные занятия путем проведения практических

занятий, групповые и индивидуальные консультации, текущий контроль полученных знаний, использование различных форм науч-но-исследовательской деятельности студентов, самостоятельную работу, а также проведение промежуточного контроля.

Цели проведения практических занятий – закрепить у студентов основные теоретические положения курса, выработать навыки анализа и самостоятельного применения законодательства в конкретной ситуации, способствовать изучению ими необходимой литературы, в том числе специальной по теме, вынесенной на семинарское занятие.

Активные методы обучения предполагают деловое сотрудничество, взаимодействие, обмен информацией, более глубокое усвоение материала, понимание сущности изучаемых правовых явлений, и как результат – получение соответствующих знаний, умений и навыков, формирование компетенций.

При проведении практических занятий используются такие интерактивные методики, как деловые игры, выполнение творческих заданий, работа в малых группах, интерактивное выступление, презентации, дискуссии, дерево решений, мозговой штурм, займи и обоснуй позицию и другие.

Непременным условием успешной работы студентов на семинарских занятиях является предварительная самостоятельная работа: студентам необходимо изучить и усвоить рекомендованную по данной теме литературу. В процессе подготовки к занятиям студентам рекомендуется использовать СПС Гарант, а также СПС Консультант Плюс.

Особое внимание уделяется самостоятельной работе студентов по анализу юридических документов и их составлению. Умение работать с документами – один из важнейших профессиональных навыков, который предполагает глубокое знание материального и процессуального права, умение логически мыслить, правильно оценивать фактическую и правовую стороны конкретной ситуации, владения правилами письменной речи с учетом особенностей юридического языка.

Студенты вовлекаются в практически-ориентированную деятельность, например, готовят образцы трудовых договоров, приказов, исковых заявлений участвуют в конкурсах научных работ, осуществляют научно-исследовательскую деятельность и т.п.