

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 17.07.2025 08:30:03
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

УП: 39.03.03 Орг раб
с мол 2025.plx

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
ФГБОУ ВО «ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



УТВЕРЖДАЮ

Руководитель ООП

Мороз Мария Владимировна

«21» мая 2025 г.

Рабочая программа дисциплины

Лидерство в молодежной среде

Закреплена за
кафедрой:

"Социальная работа и педагогика"

Направление
подготовки:

39.03.03 Организация работы с молодежью

Направленность
(профиль):

Социальные технологии в организации работы с молодежью

Квалификация:

Бакалавр

Форма обучения:

очная

Семестр:

7

Программу составил(и):

канд. психол. наук, доц., Мороз Мария Владимировна

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины (модуля):

Создание условий для формирования у обучающихся компетенций, позволяющих осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Задачи :

изучить основы социально-психологических теорий лидерства, общее и особенное в проявлении лидерства в различных областях и формате
развить умения использовать комплекс социально-педагогических методик и технологий для осуществления эффективного лидерства в коллективе, грамотного анализа межличностного взаимодействия в коллективе
- изучить закономерности групповой динамики и задачи группового лидерства, стили лидерства, психологией принятия управленческих решений

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ОП: Б1.О

Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Социология молодежи

Педагогика

Основы профессиональной деятельности и мышления

Менеджмент в молодежной политике

Основы наставничества и вожатской деятельности

Психологическое обеспечение работы с молодежью

Молодежные движения в России: история и современность

Введение в профессию

Деловое общение и технологии ведения переговоров

Логика

Интегративная дискурсивная коммуникация

Технология организации массовых мероприятий в молодежной среде

Русский язык и культура речи

Практику по тайм-менеджменту, управлению стрессом и конфликтами

Управление карьерой и технология эффективного трудоустройства

Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Менеджмент в молодежной политике

Основы наставничества и вожатской деятельности

Преддипломная практика

Социальная безопасность молодежи

Теория и практика патриотического воспитания молодежи

Стратегия развития профессиональной карьеры

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость	3 ЗЕТ
Часов по учебному плану	108
в том числе:	
самостоятельная работа	74

4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ПК-3.1: Выбирает адекватные профессиональным задачам социальные технологии работы с молодёжью при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики

УК-3.1: Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели

УК-3.2: При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников

УК-3.3: Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого

УК-3.4: Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели

5. ВИДЫ КОНТРОЛЯ

Виды контроля в семестрах:	
зачеты	7

6. ЯЗЫК ПРЕПОДАВАНИЯ

Язык преподавания: русский.

7. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

№	Наименование разделов и тем	Вид занятия	Сем.	Часов	Примечание
	Раздел 1. Феномен лидерства				
1.1		Лек	7	2	
1.2		Пр	7	2	
1.3		Ср	7	10	
	Раздел 2. Теоретические подходы к изучению лидерства				
2.1		Лек	7	4	
2.2		Пр	7	4	
2.3		Ср	7	16	
	Раздел 3. Лидер и группа				
3.1		Лек	7	2	
3.2		Пр	7	2	

3.3		Ср	7	16	
	Раздел 4. Лидер и руководитель				
4.1		Лек	7	2	
4.2		Пр	7	2	
4.3		Ср	7	10	
	Раздел 5. Модель эффективного лидера в молодежной среде				
5.1		Лек	7	2	
5.2		Пр	7	2	
5.3		Ср	7	6	
	Раздел 6. Политическое лидерство в молодежной среде				
6.1		Лек	7	2	
6.2		Пр	7	2	
6.3		Ср	7	10	
	Раздел 7. Социальная одаренность - лидерство				
7.1		Лек	7	3	
7.2		Пр	7	3	
7.3		Ср	7	6	

Список образовательных технологий

1	Игровые технологии
2	Дискуссионные технологии (форум, симпозиум, дебаты, аквариумная дискуссия, панельная дискуссия, круглый стол, фасилитированная и т.д.)
3	Технологии развития критического мышления
4	Активное слушание
5	Методы группового решения творческих задач (метод Дельфи, метод 6–6, метод развивающей кооперации, мозговой штурм (метод генерации идей), нетворкинг и т.д.)

8. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

8.1. Оценочные материалы для проведения текущей аттестации

1. Составить профиль "неформального лидера" в молодежной среде.
2. Потенциал личности (А.Н. Леонтьев).

3. деловая игра "Кораблекрушение"

8.2. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации

Вопросы для подготовки к зачету

1. Лидер и менеджер: что общего и в чем различия?
2. "парадокс лидера"
3. Теория лидерства (на выбор)
4. теория лидерских качеств (теории "великого человека").
5. политико-психологические типологии лидерства
6. В чем суть типологии "макиавеллистской личности"
7. Харизматический лидер: теория, история, современность
8. Соционический подхода (А.Аугустинавичуте, А. Букалов, В Гуденко) к лидерству?
9. Собираательный портрет молодежного студенческого лидера
10. молодежное лидерство в политике
11. Какова роль молодежного лидера в истории и современности
12. Какова роль лидера в эффективной командной работе
13. техники групповых обсуждения и принятия групповых решений.
14. характерные черты и особенности различных стилей лидерства
15. роль лидера в управлении мотивацией команды?
16. критерии успешного лидерства. Креативность лидера и способы ее развития.
- 17 Как совершенствовать коммуникативную компетентность лидера
- 18 Групповое динамика К.Левина.
19. Социальная одаренность.

8.3. Требования к рейтинг-контролю

Оценка качества освоения дисциплины включает текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию обучающихся и итоговую государственную аттестацию выпускников.

Текущий контроль осуществляется в ходе аудиторных занятий, проводимых по расписанию, по графику выполнения самостоятельной работы студентов.

Формы текущего контроля: опрос на семинарских занятиях, работа в группах, творческое задание, устный опрос на лекциях, проверка заданий по самостоятельной работе.

- активное участие и подготовка к семинарским занятиям - 3 балла на тему;
- активная работа в группах - 2 балла;
- выполнение творческого задания - 4 балла;
- участие студентов в учебной дискуссии на лекциях - 1 балл;
- выполнение заданий по самостоятельной работе - 3 балла.

Текущая работа студента 1 модуль 30 баллов

Текущая работа студента 2 модуль 30 баллов

Контрольный модуль 1 20 баллов

Контрольный модуль 2 20 баллов

Всего -

100 баллов

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Рекомендуемая литература

Основная

Шифр	Литература
Л.1.1	Чегринцова, Артемьев А. А., Дюжилова О. М., Лидерство и командообразование в организации, Тверь: Тверской государственный университет, 2020, ISBN: , URL: http://megapro.tversu.ru/megaPro/UserEntry?Action=FindDocs&ids=5009425
Л.1.10	Багдасарян, Лидерство, Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023, ISBN: 978-5-16-016204-1, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=420044
Л.1.11	Коротун, Кошель, Мазур, Лидерство, мотивация, власть: основные технологии, Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020, ISBN: 978-5-394-03969-0, URL: https://znanium.com/catalog/document?id=371003
Л.1.2	Савинова, Васильева, Лидерство в бизнесе, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-18758-8, URL: https://urait.ru/bcode/545505
Л.1.3	Спивак, Лидерство, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-17456-4, URL: https://urait.ru/bcode/536169
Л.1.4	Спивак, Лидерство. Практикум, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-00898-2, URL: https://urait.ru/bcode/536470
Л.1.5	Чернышев, Сарычев, Елизаров, Лобков, Беспалов, Матвеева, Психология лидерства: лидерство в социальных организациях, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-08262-3, URL: https://urait.ru/bcode/541137
Л.1.6	Селезнева, Лидерство, Москва: Юрайт, 2024, ISBN: 978-5-534-08397-2, URL: https://urait.ru/bcode/535903
Л.1.7	Мартенс, Анализ понятия "лидерство" как социального феномена, Тверь: Тверской государственный университет, , ISBN: , URL: http://eprints.tversu.ru/7957/
Л.1.8	Мушин-Македонский, Нарративное лидерство : Искусство вдохновлять и убеждать с помощью историй, Москва: Альпина ПРО, 2022, ISBN: , URL: https://znanium.com/catalog/document?id=417935
Л.1.9	Миронов, Жаворонкова, Лидерство в современном обществе, Москва: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта», 2018, ISBN: , URL: https://znanium.com/catalog/document?id=415785

Перечень программного обеспечения

1	Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows
2	Adobe Acrobat Reader
3	Google Chrome
4	WinDjView

Современные профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (подписка на журналы)
2	ЭБС ТвГУ
3	ЭБС BOOK.ru
4	ЭБС «Лань»

5	ЭБС IPRbooks
6	ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
7	ЭБС «ЮРАИТ»
8	ЭБС «ZNANIUM.COM»

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Аудит-я	Оборудование
9-215	комплект учебной мебели, переносной ноутбук, проектор

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

1. Лидерство как феномен социальной действительности.
2. Природа, определение и содержание понятия лидерства.
3. Основные положения теории черт лидерства.
4. Ситуационная теория лидерства.
5. Системная теория лидерства.
6. Новые теории лидерства.
7. Я – образ. Структура качеств личности.
8. Самоуправление и саморегуляция личности.
9. Эмоции и управление ими.
10. Воля и самостоятельность.
11. Нравственная саморегуляция.
12. Диагностика лидерского потенциала.
13. Невербальные способы общения и воздействия.
14. Мотивационный потенциал.
15. Общая характеристика методов социально-психологического воздействия.
16. Личностные качества, способствующие эффективной работе в группе.
17. Команда как вид малой группы и ее структура.
18. Особенности командообразования.