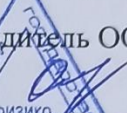


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 16.09.2024 18:12:24  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Тверской государственный университет»**

<p style="text-align: center;"><b>ПРИНЯТО</b> решением совета физико-технического факультета  Протокол № 10 от «03» июля 2024 г.</p>	<p style="text-align: center;"><b>УТВЕРЖДАЮ</b> Руководитель ООП:   <hr/><b>О.Н. Мельникова</b> физико-технический университет</p>
--	---

**Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной  
работы по основной образовательной программе высшего образования**

**27.03.05 – «Инноватика»**

Направленность (профили):

"Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)"

очная форма обучения

г. Тверь, 2024

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования**

**«Тверской государственный университет»**

<p style="text-align: center;">ПРИНЯТО</p> <p style="text-align: center;">решением совета физико-технического факультета</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 10 от «03» июля 2024 г.</p>	<p style="text-align: center;">УТВЕРЖДАЮ</p> <p style="text-align: center;">Руководитель ООП:</p> <hr/> <p style="text-align: center;">О.Н. Медведева</p>
--	---

**Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной  
работы по основной образовательной программе высшего образования**

**27.03.05 – «Иноватика»**

Направленность (профили):

"Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)"

очная форма обучения

г. Тверь, 2024

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Пояснительная записка

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса
- 1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности
- 1.3. Цель и задачи воспитательной работы

### 2. Содержание и условия реализации воспитательной работы

- 2.1. Воспитывающая среда ОПОП
- 2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы
- 2.3. Виды деятельности обучающихся в системе воспитательной работы
  - 2.3.1. Проектная деятельность
  - 2.3.2. Волонтерская (добровольческая) деятельность;
  - 2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
  - 2.3.4. Студенческое международное сотрудничество;
  - 2.3.5. Деятельность и виды студенческих объединений;
  - 2.3.6. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
  - 2.3.7. Вовлечение студентов в профориентацию;
  - 2.3.8. Вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность
  - 2.3.9. Направление по профилактике экстремистской деятельности
- 2.4. Формы и методы воспитательной работы в ОПОП
- 2.5. Реализация воспитательного потенциала учебных дисциплин в образовательном процессе направления 03.03.02 Физика

- 2.6. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания
  - 2.7. Инфраструктура ОПОП, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания
  - 2.8. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания
3. Управление системой воспитательной работы и мониторинг качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности
    - 3.1. Система управления и Календарный план воспитательной работы на учебный год
    - 3.2. Студенческое самоуправление (со-управление)
    - 3.3. Проведение аттестации воспитательной деятельности и оценка качества воспитательной деятельности
  - 4.1 Календарный план воспитательной работы ООП

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Цель профессионального образования – обучить студента выбранному им направлению подготовки. Получение *высшего образования* предоставляет обучающемуся возможность осознать правильность выбранного им *направления подготовки* в соответствии с его склонностями и возможностями.

Воспитательная работа – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

*Рабочая программа воспитания* представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности в современной образовательной организации высшего образования (далее – ООВО).

*Рабочая программа воспитания* ориентирована на организацию воспитательной деятельности по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» и является частью основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП), разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом.

Рабочая программа воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 31.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)» № 15-ФЗ от 05.02.2018 г.;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

– Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;

– Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03.2018 г.);

– Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;

– Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

– Распоряжения Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

– Распоряжения Правительства от 29.11.2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

– План мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р;

– Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 2765-р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»;

– Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

– Методические рекомендации о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.02.2014 № ВК-262/09).

– Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации.

Во исполнение положений Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» ООВО необходимо иметь:

– *Рабочую программу воспитания* в образовательной организации высшего образования (определяет комплекс основных характеристик осуществляемой в образовательной организации воспитательной деятельности);

– *Рабочие программы воспитания* как часть ОПОП, реализуемых ООВО (разрабатывается на период реализации образовательной программы и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы ООВО (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.));

– *Календарный план воспитательной работы* образовательной организации высшего образования, конкретизирующий перечень событий и мероприятий воспитательной направленности, которые организуются и проводятся образовательной организацией и (или) в которых субъекты воспитательного процесса принимают участие.

Данная рабочая программа воспитания ориентирована на подготовку обучающихся по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» и предполагает создание условий для формирования социокультурных и духовно-нравственных ценностей, социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего полноценное развитие, саморазвитие и самореализацию личности при активном участии самих обучающихся.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия.

Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности: приоритет духовного над материальным; защита человеческой жизни, прав и свобод человека; семья, созидательный труд, служение Отечеству; нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм; историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Активная роль ценностей обучающихся ООП по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

Личностные ценности обучающегося отражают систему ценностных ориентаций личности и представляют собой сложное социально-психологическое образование, раскрывающее ее целевую и мотивационную направленность через мировоззренческую характеристику.

Профессионально-групповые ценности представляют собой совокупность идей, концепций, норм, регулирующих профессиональную деятельность установившихся групп специалистов. Эти ценности выступают ориентирами профессиональной деятельности.

Общественные ценности отражают характер и содержание ценностей, функционирующих в различных социальных системах, проявляясь в общественном сознании в форме морали, религии и философии.

Программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы, разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом.

При организации воспитательной работы и реализации Рабочей программы воспитания применяют следующие принципы:

- системности и целостности;
- культуросообразности;
- гуманизации воспитательного процесса;
- приоритета ценности здоровья участников образовательного и воспитательного процессов;



- субъект-субъектного взаимодействия и социального партнёрства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы ООП: содержательной, процессуальной и организационной;
- природосообразности как учёта в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития);
- индивидуализации воспитания и ориентации на индивидуальную траекторию развития;
- социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления;
- вариативности направлений воспитательной работы;
- приоритета инициативности, самостоятельности и самореализации обучающихся в учебной и внеучебной работы.

Вышеизложенные принципы воспитания положены в основу воспитательного процесса в ТвГУ по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика».

## **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной работы**

В основу рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), культурологический, системный, нормативно-правовой, системно-деятельностный, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный и здоровьесберегающий подходы.

## **1.3. Цель и задачи воспитательной работы**

Цель воспитательной работы – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Основной целью воспитания в ТвГУ по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» является личностное и профессиональное развитие обучающихся, которое предполагает выполнение следующих задач:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты

личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- формирование культуры и этики профессионального общения;

- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

- повышение уровня культуры безопасного поведения;

- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи;

- повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики;

- организация деятельности по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся;

- сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Тверском государственном университете;

- обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры.

- формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;

- обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи;

- создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

- повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;
- формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;
- формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей;
- развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### **2.1. Воспитывающая среда ОПОП**

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая среда ОПОП рассматривается как территориальная и событийная совокупность влияний и условий формирования личности, возможностей для её развития. Она выступает как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Воспитывающая среда может создаваться как в офлайн, так и в онлайн-форматах. При реализации рабочих программ воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» учитывается календарный план воспитательной работы, при этом применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии;
- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту.

Воспитывающая (воспитательная) среда ТвГУ включает в себя мероприятия из календарного плана воспитательной работы на учебный год и мероприятия, реализуемых ООП «Инноватика». При этом используются различные форматы проведения мероприятий:

- различные виды лекций (традиционная, проблемная, лекция-визуализация.);
- методы группового решения творческих задач (квесты)
- телемост (ознакомление с лабораториями в онлайн-режиме)

При реализации рабочей программы воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» осуществляется взаимодействие со следующими организациями:

ЗАО НИИ ЦПС

ООО «Эл. Технологии»

ООО «ПК Аквариус»

ООО «Ключевые Системы и Компоненты»

ООО «ГЕРС-Технолоджи»

ООО «ТСЛ»

ОАО НИИ «Элпа»

Калининская АЭС

Филиал ФГУП «НПЦАП» им. акад. Н.А. Пилюгина «Завод «Звезда».

Вышеперечисленные организации выступают в качестве работодателей для студентов физико-технического факультета.

## **2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы**

Направления воспитательной деятельности:

- деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- деятельность по профилактике экстремистских проявлений в молодежной среде.

Направления воспитательной работы в ТвГУ разделяются на приоритетные и вариативные:

- приоритетные направления (гражданское; патриотическое; духовно-нравственное; направление по профилактике экстремистской деятельности и негативных явлений в студенческой среде, культурно-просветительское, физическое, экологическое);
- вариативные направления (информационное, профессионально-трудовое, научно-образовательное).

*Таблица 1. Направления воспитательной работы*

№ п/п	Направления воспитательной работы	Задачи
1.	гражданское	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность;</li> <li>• воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;</li> <li>• создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;</li> </ul>
2.	патриотическое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины;</li> <li>• сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Тверском государственном университете;</li> </ul>
3.	духовно-нравственное	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств;</li> <li>• формирование чёткой системы нравственных приоритетов личности;</li> <li>• обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры;</li> <li>• обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;</li> </ul>

4.	культурно-просветительское	<ul style="list-style-type: none"> <li>• знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры;</li> <li>• выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;</li> <li>• освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности;</li> </ul>
5.	профилактика негативных явлений в студенческой среде	<ul style="list-style-type: none"> <li>• профилактика экстремистской деятельности;</li> <li>• развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;</li> <li>• приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;</li> <li>• повышение уровня культуры безопасного поведения;</li> <li>• формирования толерантности в учебно-воспитательном процессе и повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;</li> <li>• формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;</li> </ul>
б.	физическое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья;</li> <li>• воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;</li> <li>• организация деятельности по социальной</li> </ul>

		<p>поддержке и оздоровлению обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• вовлечение всех категорий обучающихся и работников ТвГУ в систематические занятия физической культурой и спортом;</li> <li>• повышение уровня социальной активности обучающихся и работников ТвГУ;</li> <li>• организация спортивно-оздоровительного досуга обучающихся и работников ТвГУ;</li> </ul>
7.	информационное	<ul style="list-style-type: none"> <li>• обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;</li> <li>• стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи;</li> <li>• повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики;</li> <li>• организация вовлечения обучающихся через интернет-коммуникации в процессы поиска, создания, применения, распространения и популяризации актуальной информации и ценностей, необходимых для эффективной жизни в российском обществе; развитию механизмов и форм трансляции актуальной для жизни обучающихся информации в их аудитории;</li> </ul>
8.	профессионально-трудовое	<ul style="list-style-type: none"> <li>• развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии;</li> <li>• воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремлённости и ответственности в деловых отношениях;</li> <li>• освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности;</li> <li>• обеспечение высокого технического уровня</li> </ul>

		мероприятий, проводимых в Тверском государственном университете; • формирование культуры и этики профессионального общения;
9.	научно-образовательное	• развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоуправления), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределённости и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления);
10.	экологическое	• формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде; • развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.

### 2.3 Виды деятельности обучающихся в системе воспитательной работы

*Приоритетными видами деятельности обучающихся в системе воспитательной работы по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» выступают:*

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение студентов в профориентацию;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность;
- направление по профилактике экстремистской деятельности
- другие виды деятельности обучающихся.

#### 2.3.1. Проектная деятельность

Проектная деятельность имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в большей самостоятельности студентов. Проектная технология



способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся *по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика»* состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта приглашаются работодатели.

### **2.3.2. Волонтерская (добровольческая) деятельность и примерные направления добровольчества**

*Волонтерская* (от лат. voluntarius – добровольный) *деятельность* или добровольчество, добровольческая деятельность – широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия.

Индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, самореализации инициатив студентов, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков.

### **2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность**

Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования определяют необходимость непрерывного развития исследовательской компетентности студентов на протяжении всего срока их обучения в ООВО посредством *учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности*.

За период обучения каждый обучающийся самостоятельно под руководством преподавателя готовит ряд различных работ: докладов, рефератов, курсовых, и в итоге – выпускную квалификационную работу. Именно в период сопровождения преподавателем учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности студента происходит их субъект-субъектное взаимодействие, выстраивается не только *исследовательский*, но

и *воспитательный процесс*, результатом которого является профессиональное становление личности будущего специалиста.

#### **2.3.4. Студенческое международное сотрудничество**

Академическая мобильность как область международной деятельности и часть процесса интернационализации ООВО открывает возможность для обучающихся, преподавателей и административно-управленческих кадров переместиться в другую ООВО с целью обмена опытом, приобретения новых знаний, реализации совместных проектов.

Обмен студентами происходит на основании договоров о сотрудничестве. Возможными становятся:

- краткосрочные стажировки (обычно длятся 1-3 недели через краткосрочные культурно-образовательные программы и летние языковые школы);

- долгосрочные стажировки (прохождение курса в ООВО -партнере от месяца до года; студент оформляет индивидуальный план в ООВО и составляет свое расписание в ООВО -партнере так, чтобы программы максимально совпадали)

При долгосрочной стажировке российских студентов важным становится функционирование *офлайн воспитывающей среды*, поскольку возникает *риск влияния на обучающегося иной культуры, воспитывающей среды зарубежной ООВО, иного патриотического, гражданского и духовно-нравственного воспитания*, в результате чего нарушается гармонизация культурной и социальной идентичности и теряется местоположение отечественной культуры, определяющее принадлежность.

Международное сотрудничество ОПОП реализуется и через проведение совместных научно-образовательных мероприятий с партнерами из сопредельных государств, обмен студентами позволяет проводить воспитательную работу с иностранными обучающимися.

#### **2.3.5. Деятельность и виды студенческих объединений**

Примерные виды студенческих объединений *по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика»*:

- *научно-исследовательские*
- *творческие* (мейкетроны; клуб «Что? Где? Когда?».);
- *спортивные*
- *волонтерские* (объединение добровольцев);
- *профессиональные*

**2.3.6. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий**

*Досуговая деятельность по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика»:* способствует: самоактуализации, самореализации, саморазвитию и саморазрядке личности; самопознанию, самовыражению, самоутверждению и удовлетворению потребностей личности через свободно выбранные действия и деятельность; проявлению творческой инициативы; укреплению эмоционального здоровья.

*Механизмами организации досуговой деятельности обучающихся* могут выступать:

- формирование среды, соответствующей социально-культурным, творческим и интеллектуальным потребностям студентов;
- расширение функций студенческих объединений;
- вовлечение студентов в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

*Социально-культурная и творческая деятельность студентов* реализуется в организации и проведении значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

### **2.3.7. Вовлечение студентов в профориентационную деятельность, «Дни открытых дверей ООВО» и иные подобные мероприятия**

Профориентационная деятельность по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» реализуется через два направления:

1. Профориентационная работа с потенциальными абитуриентами факультета.

- проведение практических занятий в «Школе юного химика»;
- беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере деятельности;
- беседы с родителями по вопросам корректного родительского сопровождения процесса выбора профессии их детьми;
- проведение рекламной кампании: создание профориентационных и имиджевых роликов, позволяющих позиционировать направления подготовки, размещение информации на сайте, оформление информационных стендов, рекламных щитов и полиграфической продукции о направлениях и профилях;
- организация «дней открытых дверей» и иных подобных мероприятий с предоставлением сведений об условиях и правилах приема на обучение, возможностях освоения различных профессий, сроках подготовки и др.);
- проведение олимпиады для обучающихся.

2. Профориентационная работа со студентами:

- привлечение работодателей и ведущих практиков к проведению бинарных лекций и семинарских занятий;
- посещение со студентами потенциальных мест их будущего трудоустройства;
- организация научно-практических конференций различного уровня;
- вовлечение студентов в проведение значимых мероприятий на уровне ООВО, города, региона, страны;
- участие студентов в различных конкурсах студенческих научно-исследовательских, проектных и иных работ;
- участие студентов в ярмарках вакансий и иных мероприятиях, содействующих трудоустройству.

*Студенты, обучающиеся по направлению подготовки ООП «Инноватика»»* вовлекаются в профориентационную деятельность, так как она способствует повышению их мотивации к освоению выбранной профессии и интереса к конкретному виду трудовой деятельности, получению нового опыта деятельности, освоению дополнительных навыков и социальных ролей.

Студенты принимают участие в организации и проведении событий «Дни открытых дверей» и олимпиад на базе факультета.

### **2.3.8. Вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность**

Занятие предпринимательской деятельностью дает преимущественные возможности для самореализации личности и обеспечивает более высокий уровень дохода.

*Студенты, обучающиеся по направлению подготовки ООП «Инноватика»* могут принимать участие в деятельности центров инновационного предпринимательства, студенческие предпринимательские клубы, объединения и др.

### **2.3.9. Направление по профилактике экстремистской деятельности**

Данное направление направлено на формирование толерантности в учебно-воспитательном процессе и повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде, развитие системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.

## 2.4. Формы и методы воспитательной работы ОПОП

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приёмы воспитания в ОПОП.

Формы воспитательной работы:

- по количеству участников (охвату) – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);

- по длительности и повторяемости – кратковременные, продолжительные, ежегодные;

- по видам деятельности – трудовая, спортивная, художественная, научная, общественная, ценностно-смысловая, волонтерская;

В Календарном плане воспитательной работы описаны мероприятия с использованием приведённых выше форм, которые представляют ключевые аспекты каждого мероприятия.

## 2.5. Реализация воспитательного потенциала учебных дисциплин в образовательном процессе направления 27.03.05 – Инноватика

Содержание и формы воспитательной работы включаются в содержание учебного процесса, направленного на формирование компетенций.

*Таблица 2 — Соответствие содержания дисциплин и форм воспитательной работы формируемым компетенциям*

Название групп	Дисциплины учебного плана	Направление воспитательной деятельности	Формы воспитательной работы в рамках учебного процесса	Формы воспитательной работы в рамках внеучебной деятельности
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения	История (история России, всеобщая история); Философия; Технологии защиты окружающей среды;	Гражданское  Патриотическое  Духовно-нравственное	Конкурс презентаций и докладов по инновационным процессам. Конкурс презентаций и докладов «Великая отечественная	Квест «Школа Максимовича».  Посещение музея истории Тверского государственного университета, участие в городских мероприятиях,

<p>поставленных задач.</p>	<p>Логистика; Моделирование инновационных процессов.</p>	<p>Экологическое  Профессионально-трудовое  Информационное</p>	<p>война и Тверской край», посещение историко-краеведческих музеев. Прохождение ФЭПО по истории.</p>	<p>посвященных Дню освобождения города Калинина от немецко-фашистских захватчиков.  Чемпионат по игре «Что? Где? Когда?».  Интеллектуальная игра «Рубикон».</p>
<p>УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>	<p>Экономика и управление инновациями;  Правовое обеспечение инновационной деятельности;  Системы менеджмента качества;  Правоведение,  Психология в профессиональной деятельности;  Этика делового общения.</p>	<p>Духовно-нравственное  Культурно-просветительское  Информационное  Профилактика негативных явлений в студенческой среде</p>	<p>Семинары.  Конкурс презентаций и докладов.  Круглый стол по правовому обеспечению инновационных проектов.</p>	<p>Семинар по оформлению библиографических списков для научных публикаций.  Мероприятия по адаптации первокурсников к новым условиям.  Игра «Что? Где? Когда?».  Интеллектуальная игра «Рубикон».</p>
<p>УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.</p>	<p>Психология,  Психология в профессиональной деятельности;  Стратегии личностно-профессионального развития;  Социальное взаимодействие в командной</p>	<p>Гражданское  Патриотическое  Информационное  Физическое  Научно-</p>	<p>Семинары и тренинги по личностно-профессиональному развитию. Участие в научно-практической конференции «Мы Вместе. Развитие волонтерства в России».</p>	<p>Квест первокурсников. Помощь в проведении Всероссийской олимпиады школьников «Наследники Левши».  Посещение мероприятий, посвященных Всероссийскому</p>

	<p>работе;</p> <p>Физическая культура и спорт.</p>	образовательное	Спортивные мероприятия.	<p>празднику «День защитника Отечества» и «Дню российского студенчества – Татьянин день», посещение катка, участие в фестивале «Студенческая весна».</p>
<p>УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной форме на государственном языке РФ и иностранном (их) языке (ах).</p>	<p>Русский язык и культура речи;</p> <p>Иностранный язык;</p>	<p>Гражданское,</p> <p>Патриотическое</p> <p>Духовно-нравственное</p> <p>Культурно-просветительское</p> <p>Профессионально-трудовое</p>	<p>Семинарские занятия.</p> <p>Участие в Интернет-Олимпиадах по русскому языку</p>	<p>Посещение семинаров по написанию диссертационной работы.</p> <p>Участие в работе Дней открытых дверей на факультете.</p> <p>Посещение театр-студии «Зеркало», Школы творческого актива, конкурса «Фестиваль молодых вокалистов».</p>
<p>УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.</p>	<p>История (История России, всеобщая история);</p> <p>Психология;</p> <p>Философия;</p> <p>Психология в профессиональной деятельности;</p> <p>Социальное взаимодействие</p>	<p>Гражданское</p> <p>Патриотическое</p> <p>Культурно-просветительское</p> <p>Духовно-нравственное</p>	<p>Конкурс презентаций по истории России, ФЭПО по истории,</p> <p>Круглый стол по темам формирования толерантности в учебно-воспитательном процессе и повышение</p>	<p>Квест «Школа Максимовича».</p> <p>Посещение мероприятий Центра традиционной культуры и ремесел «Святки», «Масленица».</p> <p>Проведение социологического опроса среди</p>

	в командной работе.	Научно-образовательное  Профилактика негативных явлений в студенческой среде	уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде.	студентов по выявлению девиантного поведения молодежи в целях распространения. экстремистской идеологии.
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Психология в профессиональной деятельности;  Стратегии личностно-профессионального развития;  Инновационная деятельность;  Логистика; Этика делового общения.	Профессионально-трудовое  Духовно-нравственное  Научно-образовательное  Физическое	Семинары и тренинги по психологии.  Презентации по инновационной деятельности.  Тренинги по тайм менеджменту	Мероприятия по адаптации первокурсников к новым условиям образовательного процесса.  «Квест первокурсников»  на факультете
УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности и для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Физическая культура и спорт;  Безопасность жизнедеятельности;  Адаптивная физическая культура; Оздоровительные системы физических упражнений.	Профессионально-трудовое  Физическое  Культурно-просветительское	Тренинги самовоспитания.  Спортивные мероприятия.	Школа наставничества.  Спортивные объединения.  Организация и проведение соревнований ТвГУ.  Фестиваль «СПОРТ + УНИВЕР».  Помощь в проведении профориентационной работы в школах.
УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной	Безопасность жизнедеятельности;	Профессионально-трудовое	Семинары.  Круглый стол	Участие в интерактивно-практическом курсе



<p>жизни и профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.</p>	<p>Технологии защиты окружающей среды.</p>	<p>Гражданское  Патриотическое  Экологическое  Профилактика негативных явлений в студенческой среде</p>	<p>«Экология. Технологии защиты окружающей среды».</p>	<p>«Академия безопасности».  Экологические акции, субботники.  Мероприятия по пропаганде раздельного сбора мусора. Круглый стол по темам формирования толерантности в учебно-воспитательном процессе и повышение уровня международного (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;</p>
<p>УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах.</p>	<p>Психология;  Психология в профессиональной деятельности;  Основы инклюзивной культуры;  Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.</p>	<p>Духовно-нравственное  Научно-образовательное  Профессионально-трудовое</p>	<p>Проведение научного эксперимента, публикация научных статей, участие в научных конференциях, подготовка постеров докладов.</p>	<p>Участие в социально-психологическом тестировании.  Участие в работе студии «Школа радио».</p>
<p>УК-10. Способен принимать обоснованные</p>	<p>Экономическая теория; Экономика и</p>	<p>Профессионально-трудовое</p>	<p>Проведение научного эксперимента,</p>	<p>Участие в благотворительных акциях (сбор</p>

экономические решения в различных областях жизнедеятельности.	управление инновациями; Основы цифровой экономики; Экономика и финансовое обеспечение инновационной деятельности; Инновационная деятельность; Логистика; Моделирование инновационных процессов.	Духовно-нравственное  Научно-образовательное  Информационное	публикация научных статей, участие в научных конференциях, подготовка постеров докладов.	вещей, игрушек, канцтоваров и пр), посещение детских домов и домов для престарелых.  Участие студентов в ярмарке вакансий  Участие в мероприятии «Неделя карьеры».
УК-11 Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	Экономика и управление инновациями; Правовое обеспечение инновационной деятельности; Правоведение; Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	Духовно-нравственное  Научно-образовательное  Профессионально-трудовое	Семинары по экономике и управлению инновациями,  Проверка квалификационных работ в системе «Антиплагиат»	Тестирование студентов на выявление уровня правовой грамотности студентов.  Встречи с сотрудниками правоохранительных органов по вопросам профилактики противоправных действий.
ОПК-1 Способен анализировать задачи профессиональной деятельности на основе положений, законов и методов в области математики, естественных и	Математика; Математический анализ; Аналитическая геометрия; Линейная алгебра; Теория вероятностей и математическая	Научно-образовательное  Профессионально-трудовое  Информационное	Совместная и индивидуальная работа по решению уравнений и задач.	Проведение экскурсий для студентов на предприятия и в научные организации г. Твери и других городов РФ.  Организация встречи студентов с потенциальным

технических наук.	статистика; Дифференциальные уравнения; Теория и системы управления.			работодателем.  Участие в интерактивно-практическом курса «Академия безопасности».
ОПК-2 Способен формулировать задачи профессиональной деятельности на основе знаний профильных разделов математических, технических и естественно-научных дисциплин (модулей).	Математика; Теория вероятностей и математическая статистика; Дискретная математика; Численные методы и математическое моделирование; Механика; Молекулярная физика; Электричество и магнетизм; Оптика; Информационные технологии; Основы аддитивных технологий.	Научно-образовательное  Профессионально-трудовое  Информационное	Совместная и индивидуальная работа по решению уравнений и задач.  Получение и анализ экспериментальных данных,  Моделирование физических процессов.	Знакомство с деятельностью клуба «Физика. Начало пути».  Участие в международной научно-практической конференции «Новые информационные технологии в образовании».  Участие в Региональных Каргинских чтениях.
ОПК-3 Способен использовать фундаментальные знания для решения базовых задач управления в технических системах с целью совершенствования в	Экономика и управление инновациями; Маркетинг в инновационной сфере; Инновационный менеджмент; Системный анализ и принятие решений;	Научно-образовательное  Профессионально-трудовое  Информационное	Показ продуктов использования информационных ресурсов, презентации научных достижений.  Конкурс презентаций.	Проведение мероприятия «Неделя науки» Участие в Международной научной конференции студентов, аспирантов и молодых учёных «Ломоносов».

профессиональной деятельности.	Управление инновационными проектами;  Теория и системы управления.			Участие в работе Школы ПИЯФ по Физике Конденсированного Состояния.
ОПК-4 Способен осуществлять оценку эффективности систем управления, разработанных на основе математических методов.	Инновационный менеджмент;  Системный анализ и принятие решений;  Управление инновационными проектами;  Теория и системы управления;  Технология нововведений.	Научно образовательное  Профессионально-трудовое  Информационное	Показ продуктов использования информационных ресурсов, презентации научных достижений.  Конкурс презентаций	Участие в работе Школы ПИЯФ по Физике Конденсированного Состояния. Презентации научных направлений, научных достижений и лучших научных работ студентов факультетов/институтов
ОПК-5 Способен решать задачи в области инновационных процессов в науке, технике и технологии с учетом нормативно-правового регулирования в сфере интеллектуальной собственности.	Промышленные технологии и инновации;  Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; Правовое обеспечение инновационной деятельности; Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	Научно образовательное  Профессионально-трудовое  Информационное	Семинары, на которых осуществляется совместная и индивидуальная работа по правовому обеспечению инновационной деятельности.  Публикации научных статей, участие в научных конференциях, подготовка постеров докладов.	Участие в Международной конференции с элементами научной школы для молодежи «Функциональные наноматериалы и высокочистые вещества».  Участие в Международной научной конференции «Химическая термодинамика и кинетика»
ОПК-6 Способен обосновывать принятие технического решения при	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена;  Выполнение,	Научно образовательное  Профессионально	Публикации научных статей, участие в научных конференциях,	Участие в Международной школе-семинаре «Эволюция дефектных

разработке инновационного проекта, выбирать технические средства и технологии, в том числе с учетом экологических последствий их применения.	подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.	о-трудоное  Информационное  Экологическое	подготовка постеров докладов.  Проверка квалификационных работ в системе  «Антиплагиат	структур в конденсированных средах». Участие в работе Региональной научно-практической конференции «Актуальные проблемы сохранения природного наследия Верхневолжья»
ОПК-7 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.	Информационные технологии;  Маркетинг в инновационной сфере;  Технология нововведений.	Информационное  Научно образовательное,  Профессиональное-трудоное	Семинары.  Круглый стол	Девятая международная научная конференция «Химическая термодинамика и кинетика». Участие в киберспортивных турнирах.
ОПК-8 Способен решать профессиональные задачи на основе истории и философии нововведений, математических методов и моделей для управления инновациями, компьютерных технологий в инновационной сфере.	Инновационный менеджмент;  Системный анализ и принятие решений;  Системы менеджмента качества.	Научно образовательное,  Профессиональное-трудоное  Информационное	Семинары.  Круглый стол	Участие в работе междисциплинарного научного конгресса «Фазовые переходы и Новые материалы». Девятая международная научная конференция «Химическая термодинамика и кинетика». Участие в киберспортивных турнирах.
ОПК-9 Способен	Экономическая	Научно	Проведение	Участие в

применять знания особенностей формирующихся технологических укладов и четвертой промышленной революции в разрабатываемых программах и проектах инновационного развития.	теория; Системный анализ и принятие решений;  Основы аддитивных технологий	образовательное  Профессиональное-трудовое  Информационное	научного эксперимента, публикация научных статей, участие в научных конференциях, подготовка постеров докладов	работе клуба «Физика. Начало пути». Проведение мероприятия «Неделя науки». Участие в Региональных Каргинских чтениях.
ОПК-10 Способен разрабатывать алгоритмы и компьютерные программы, пригодные для практического применения.	Информационные технологии в экономике;  Промышленные технологии и инновации;  Инновационный менеджмент.	Информационное  Научно образовательное,  Профессиональное-трудовое	Создание алгоритмов и компьютерных программ.	Семинар по возможностям международной базы данных SciFinder.  Участие в киберспортивных турнирах.
ПК-1 Способен выполнять анализ результатов технологических исследований продуктов.	Методы физических измерений;  Электротехника и электроника;  Основы физического материаловедения;  Технологические аспекты; преобразование энергии.	Научно образовательное  Профессиональное-трудовое  Информационное  Патриотическое	Семинары.  Круглый стол «Метрологические характеристики».  Написание научных статей	Посещение лекций выдающихся Российских ученых.  Участие в Мейкетроне по сборке 3D-принтеров.
ПК-2 Способен оказать информационную поддержку специалистам, осуществляющим научно-исследовательские, опытно-	Объекты интеллектуальной собственности;  Метрология, стандартизация и сертификация;  Организация	Научно образовательное,  Профессиональное-трудовое	Семинары.  Круглый стол «Метрологические службы, обеспечивающие единство измерений»,	Посещение специализированной выставки «Изобретатель и рационализатор» и мероприятия «Карьерный марафон XXI»

<p>конструкторские и технологические работы.</p>	<p>научно-производственного; Проектная практика.</p>	<p>Информационное  Духовно-нравственное  Патриотическое</p>	<p>«Виды объектов интеллектуальной собственности»</p>	<p>Проведение «Часа тьютора» по выбору базы практики.</p>
<p>ПК-3 Способен руководить выполнением типовых задач тактического планирования производства.</p>	<p>Экспериментально-исследовательская работа; Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.</p>	<p>Научно-образовательное,  Профессионально-трудовое  Информационное  Духовно-нравственное</p>	<p>Проведение экспериментов, анализ полученных данных, моделирование полученных результатов. Подведение итоговых результатов. Проверка квалификационных работ в системе «Антиплагиат»</p>	<p>Участие в Мейкетроне по сборке 3D-принтеров.  Организация мероприятий, посвященных «Дню космонавтики».</p>
<p>ПК-4 Способен осуществлять актуализацию фонда нормативных документов организации.</p>	<p>Правоведение; Правовые основы прикладных физических исследований; Организационно-управленческая практика; Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.</p>	<p>Научно-образовательное,  Профессионально-трудовое  Информационное  Духовно-нравственное</p>	<p>Семинар «Категории нормативных документов», Участие в заседании Круглого стола тему: «Государственный контроль и надзор за соблюдением требований государственных стандартов».</p>	<p>Семинар по оформлению библиографических списков для научных публикаций.  Проведение «Часа тьютора» и оказание консультаций по выбору базы практики.</p>

## 2.6. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

№ п/п	Вид ресурсного обеспечения	Содержание ресурсного обеспечения
1.	нормативно-правовое	1. Концепция воспитательной работы Тверского государственного университета, утверждена на заседании Совета по воспитательной работе от 2 марта 2021 г., протокол № 1. 2. Положение о тьюторе основной образовательной программы, принято решением учёного совета ТвГУ 30 октября 2019 года, протокол № 3. 3. Положение о студенческом самоуправлении Тверского государственного университета, принято решением учёного совета ТвГУ 23 декабря 2020 года, протокол № 6.
2.	кадровое	1. Совет по воспитательной работе ТвГУ. 2. Профессорско-преподавательский состав ООП 27.03.05 – « <i>Инноватика</i> ». 3. Тьютор: Кузнецова Ю.В.
3.	финансовое	Средства ООП 27.03.05 – « <i>Инноватика</i> » в соответствии с актуальным Приказом Минобрнауки России «О значениях базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования и науки, молодёжной политики, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан и значений отраслевых корректирующих коэффициентов к ним» (обновляется ежегодно).

## 2.7. Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания ООП

При реализации рабочей программы воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «*Инноватика*» используются основные площадки проведения воспитательных мероприятий УВСРиМП:

### 1.1. Спортивные объекты ТвГУ;

1.1.1. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 320, Универсальный игровой зал;

1.1.2. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 321а, Фитнес-зал;



- 1.1.3. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 321б, Тренажёрный зал;
- 1.1.4. Тренажёрный зал, Студенческий пер., 12;
- 1.1.5. Лыжная база «Чуприяновка», Тверская область, Калининский район, ж/д ст. Чуприяновка, ул. Лесная, д. 1А;
- 1.2. Творческая площадка «Творческая гостиная»;
- 1.3. Арт-буфет ТвГУ "Кафедра";
- 1.4. Киноконцертный зал «Соминка»;
- 1.5. Студенческий пресс-центр.
2. Ботанический сад ТвГУ.
3. Корпус 3, Садовый пер., 35, ауд. 216, 228, 227, задействованный тьютором и руководителем ООП «Инноватика» для реализации мероприятий воспитательной деятельности;
4. Общее образовательное пространство ТвГУ, рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудование;
5. Службы обеспечения (административно-хозяйственные службы ТвГУ, транспорт, связь и др.).
6. Практико-ориентированный научно-технический клуб (ПОНТК) «Physica. Начало пути» (корпус «Б», 201).

## **2.8. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

При реализации рабочей программы воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» активно применяется деятельность библиотек области, которая направлена на создание единого информационного и культурного пространства (включая цифровые сервисы), позволяющего эффективно реализовывать интересы и инициативы обучающихся ТвГУ. Центральной государственной библиотекой Тверской области, осуществляющей библиотечную, библиографическую, научно-исследовательскую, информационную, культурно-просветительскую и образовательную деятельность, является Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького.

При реализации рабочей программы воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» осуществляется взаимодействие со следующими организациями:

- ООО «ПК Аквариус»
- ООО «ЭкогеосПром»
- ЗАО НИИ ЦПС
- ООО «Эл. Технологии»
- ООО «Связьприбор»
- ООО «Ключевые Системы и Компоненты»
- ООО «ГЕРС-Технолоджи»
- ООО «Магма»
- ОАО НИИ «Элпа»
- ООО «АДДИТИВКА»

Калининская АЭС  
Филиал ФГУП «НПЦАП» им. акад. Н.А. Пилюгина «Завод «Звезда».  
На базе вышеперечисленных организаций студенты проходят производственную практику.

### **3.УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

#### **3.1.Система управления и Календарный план воспитательной работы на учебный год**

Основным инструментом управления воспитательной работой является Рабочая программы воспитания и календарный план воспитательной работы на учебный год.

Цель системы управления воспитательной работой – создание условий, позволяющих профессорско-преподавательскому составу реализовать воспитательную работу в образовательном процессе.

Основными функциями управления системой воспитательной работы являются:

анализ итогов воспитательной работы за прошедший учебный год;

планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности на текущий учебный год;

организация воспитательной работы;

контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе.

#### **3.2. Студенческое самоуправление (со-управление)**

Студенческое самоуправление (со-управление) представляет собой самостоятельную (но контролируемую) общественную деятельность обучающихся и функцию коллектива студентов, в которой реализуется их право на организуемое изнутри управление своей жизнедеятельностью, включающее планирование, организацию, регулирование, контроль и анализ результатов деятельности.

*Цель* студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации студентов через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческая и социально-культурную, участие в организации и

проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

*Задачи* студенческого самоуправления: сопровождение функционирования и развития студенческих объединений; правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления; подготовка инициатив и предложений администрации ТвГУ, органам государственной власти и общественным объединениям по проблемам, затрагивающим интересы студентов и актуальные вопросы общественного развития; организация сотрудничества со студенческими, молодежными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества; иное.

Самоуправление в ТвГУ осуществляется в соответствии с Положением о студенческом самоуправлении ТвГУ, принятым на заседании Учёного совета ТвГУ, протокол №6 от 23 декабря 2020 г.

При реализации рабочей программы воспитания по направлению подготовки 27.03.05 – «Инноватика» постоянно действующими студенческими объединениями являются:

1. Студенческий активы факультета – объединение активистов факультета, формируется по инициативе студентов на факультете в добровольном порядке.
2. Старостат — собрание старост всех академических групп факультета. **Старостат** формируется из старост учебных групп по курсам обучения. Формирование старостата проходит ежегодно после назначения старост учебных групп. Не реже раза в год проводятся собрания старост каждого курса обучения всех академических групп по факультету.
3. Студенческий совет общежитий – выборный орган студенческого самоуправления, формируемый в каждом общежитии для реализации целей и задач студенческого самоуправления.

### **3.3. Проведение аттестации воспитательной деятельности и оценка качества воспитательной деятельности**

На учёном совете факультета руководитель ООП 27.03.05 –Инноватика ежегодно представляет отчёт, содержащий анализ воспитательной работы и итоги её аттестации.

Анализ воспитательной работы проводится с целью выявления основных проблем воспитания и последующего их решения, а также оценки качества воспитательной деятельности. Критериями качества воспитательной деятельности выступают:

1. качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности;
2. качество воспитывающей среды и воспитательного процесса;
3. качество управления системой воспитательной работы;
4. качество студенческого самоуправления.

Основными принципами анализа воспитательного процесса являются:

- принцип гуманистической направленности, проявляющийся в уважительном отношении ко всем субъектам воспитательного процесса;
- принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий на изучение не столько количественных его показателей, сколько качественных – таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений субъектов образовательного процесса и др.;
- принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности: планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности обучающихся и преподавателей;
- принцип разделённой ответственности за результаты профессионально-личностного развития обучающихся, ориентирующий на понимание того, что профессионально-личностное развитие – это результат влияния как социальных институтов воспитания, так и самовоспитания.

### **Схема анализа воспитательной работы на ООП 27.03.05 – «Инноватика».**

#### 1. Анализ целевых установок

1.1 Наличие рабочей программы воспитания.

1.2 Наличие актуального календарного плана воспитательной работы.

2. Анализ информационного обеспечения организации и проведения воспитательной работы

2.1 Наличие доступных для обучающихся источников информации, содержащих план воспитательной работы, расписание работы студенческих клубов, кружков, секций, творческих коллективов и т.д.

3. Организация и проведение воспитательной работы

3.1 Реализованные направления воспитательной работы в отчётном году, использованные в формы и методы, степень активности обучающихся в проведении мероприятий воспитательной работы (на основании отчёта тьютора).

3.2 Участие обучающихся и оценка степени их активности во внеучебных мероприятиях различного уровня (на основании отчёта тьютора).

3.3 Достижения обучающихся, участвовавших в фестивалях, конкурсах, смотрах, соревнованиях различного уровня (количество призовых мест, дипломов, грамот и пр.).

3.4 Количество обучающихся, участвовавших в работе студенческих клубов, творческих коллективов, кружков, секций и пр. в отчётном учебном году.

3.5 Количество обучающихся, задействованных в различных воспитательных мероприятиях в качестве организаторов и в качестве участников.

4. Итоги аттестации воспитательной работы факультета

4.1. Выполнение в отчётном году календарного плана воспитательной работы: выполнен *полностью/ перевыполнен* (с приведением конкретных сведений о перевыполнении) – *выполнен в основном* (с указанием причин невыполнения отдельных мероприятий).

4.2. Общее количество обучающихся, принявших участие в воспитательных мероприятиях в отчётном учебном году.

4.3. При наличии фактов пассивного отношения обучающихся к воспитательным мероприятиям: причины пассивности и предложения по её устранению, активному вовлечению обучающихся в воспитательную работу.

4.4. Дополнительно в отчёте могут быть представлены сведения об инициативном участии обучающихся в воспитательных мероприятиях, не предусмотренных календарным планом воспитательной работы, о конкретных обучающихся, показавших наилучшие результаты участия в воспитательных мероприятиях и др.

#### **Процедура аттестации воспитательной работы и выполнения календарного плана воспитательной работы**

Реализация Рабочей программы воспитания ООП 27.03.05 – Инноватика способствует достижению количественных, *внешних*, имеющих формализованные показатели и качественных, *внутренних*, не формализованных, содержательных результатов.

К **количественным** результатам относятся: участие и победы обучающихся в конкурсах и соревнованиях (спортивные соревнования, олимпиады, творческие конкурсы и пр.), рост количества студенческих объединений, увеличение количества участников проектов. Достижения обучающихся в различных воспитательных мероприятиях:

- уровень мероприятия – международный, всероссийский, региональный, университетский, факультетский;
- статус участия обучающихся – представители страны, области, вуза, факультета;
- характер участия обучающихся – организаторы, исполнители, зрители.

К **качественным** результатам относятся: ценности обучающихся, их жизненные смыслы, идеалы, чувства, переживания и т.д.

Ключевыми показателями эффективности *качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности* выступают:

- социальная активность студентов, проявляющаяся в коммуникативной и организаторской деятельности, а также в социальной активности;
- самореализация, определяющаяся мотивацией и включенностью студентов;
- позитивно направленная деятельность.

### **Способы получения информации для проведения аттестации.**

Способы измерения **количественных** результатов:

1. анализ цифрового следа обучающихся в электронной образовательной среде ТвГУ (учёт рейтинга достижений в цифровом портфолио студентов);
2. сбор информации об активности студенческих объединений: учреждение таковых, избрание руководителей, подача объединениями заявок на грантовую поддержку на региональном и федеральном уровне.
3. Анализ отчётов тьютора в статистической части (часть 1) и в части, описывающей выполнение календарного плана воспитательной работы (часть 2).

Воспитательная работа признается удовлетворительной при выполнении **одного** из условий:

Выполнение запланированных мероприятий по 8 из 10 направлений воспитательной работы
<b>Или</b>
Участие не менее 80% обучающихся в мероприятиях по не менее чем 6 направлениям воспитательной работы
<b>Или</b>
Охвачено 100% обучающихся ООП по не менее чем 5 направлениям воспитательной работы
<b>Или</b>
1. Охват не менее 50% обучающихся в мероприятиях по 9 из 10 направлениям воспитательной работы.

2. Наличие дополнительных достижений обучающихся (индивидуальных или групповых) в мероприятиях воспитательной направленности внутривузовского, городского, регионального, межрегионального, всероссийского или международного уровня (учёт рейтинга достижений в цифровом портфолио студентов).

Способы оценки **качественных** результатов:

1. анализ содержательной части отчёта тьютора ООП 27.03.05 – «Инноватика»;
2. фиксация хода консультирования и содействия в реализации проектов обучающихся, оказания помощи в получении грантовой и иной поддержки таких проектов;
3. проведение анонимных социально-психологических тестирований и опросов, как подразделениями ТвГУ, так и с привлечением сторонних квалифицированных исполнителей;
4. рефлексия по итогам освоения дисциплины (модуля) и ключевых мероприятий воспитательной направленности.

#### **Источники получения информации для проведения аттестации:**

устные, письменные, электронные.

#### **Фиксация результатов аттестации.**

Для организации анализа воспитательной работы в ТвГУ приказом № 1743-0 от 3.12.2021 введена форма отчёта тьютора в соответствии с методическими рекомендациями Министерства науки и высшего образования по организации воспитательной работы с обучающимися в образовательных организациях высшего образования. Эта форма включает три смысловых части:

1. сбор количественных показателей,
2. представление проведённых мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы ООП,
3. содержательное описание проведённой воспитательной работы.

Итоговые результаты отражаются в ежегодных отчётах руководителя ООП.

**Календарный план воспитательной работы**

**На 2023-2024 учебный год**

**Направление подготовки**

**27.03.05 – «Инноватика»**

**Профиль:**

**"Управление инновациями (по отраслям и сферам экономики)"**

**очная форма обучения**

**Тверь, 2023 г.**



Направление воспитательной работы	Дата, период проведения мероприятия Место проведения	Название мероприятия	Уровень мероприятия Формат мероприятия	Ответственное за проведение лицо	Предполагаемый охват количества участников <sup>41</sup>
<b>Гражданское направление</b>					
Общественная, художественная	1 сентября 2023г., территория ректората ТвГУ ежегодное	Организация и проведение Всероссийского праздника «День знаний», УВСРиМП	Внутривузовский	Рамзин А.С., директор КДЦ	1 курс
Общественная, информационная	1 сентября 2023г., территория ректората ТвГУ ежегодное	Организация и проведение общеуниверситетского праздника «Ярмарка студенческих объединений», УВСРиМП	Внутривузовский	Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП Рамзин А.С., директор КДЦ	1 курс
Общественная, информационная	Первая декада сентября 2023г., аудитории ТвГУ, ежегодное	Презентация деятельности управления по внеучебной работе и социальным вопросам на факультетах УВСРиМП	Внутривузовский	Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	20
Общественная	сентябрь 2023 г. актовыв зал ректората, ежегодное	Проведение образовательного интенсива «Школа старост»	Внутривузовский	Каташов Н.Г., директор ЦСИ	2
Общественная	октябрь, 2023 г., аудитории факультета	Проведение «Квест первокурсника ФТФ»	Внутривузовский	тьютор ООП	1 курс
Общественная	октябрь, 2023 г., ежегодное	Выездной молодёжный лагерь актива ТвГУ	Внутривузовский	Каташов Н.Г., директор ЦСИ	2
Общественная	ноября 2023 г. установленные площадки г. Твери, ежегодное	Организация участия студентов в праздничных мероприятиях «Дня народного единства»	Внутривузовский	Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП Стоковская В.В., Директор	15

				Центра	
Научная, общественная	12 декабря 2023г., аудитории ТвГУ, ежегодное	Мероприятия, посвященные Дню российской Конституции	Внутривузовский	Кузнецова Ю.В., тьютор ООП	15
Волонтерская	сентябрь 2023г., апрель 2024 г., помещения волонтерского центра, ежегодное, традиционное	День открытых дверей Центра развития молодежных волонтерских программ	Внутривузовский	Арсеньева Т.Н., директор Центра развития молодежных Волонтерских программ	10
Волонтерская, научная	Апрель 2024г. кратковременное	Научно-практическая конференция «Мы Вместе. Развитие волонтерства в России»	Внутривузовский	Арсеньева Т.Н., директор Центра развития молодежных Волонтерских программ	10
<b>Патриотическое направление</b>					
Общественная, научная	Первая декада сентября 2023г., музей истории ТвГУ, 1 корпус, ежегодное	Организация экскурсий для студентов 1 курса в музей истории ТвГУ	Внутривузовский	тьютор ООП	1 курс
Общественная	16 декабря 2023г., площадки г. Твери, ежегодное	Участие в городских мероприятиях, посвященных Дню освобождения города Калинина от немецко-фашистских захватчиков	Внутривузовский	Каташов Н.Г., директор ЦСИ	
Общественная, научная	в течение года, ежегодное	Реализация патриотических студенческих проектов и инициатив	Внутривузовский	Стоковская В.В., Директор Центра Каташов Н.Г., директор ЦСИ	
<b>Духовно-нравственное направление</b>					
Научная, художественная,	Декабрь 2023г. Март 2024 г.	Организация посещения студентами музеев, кинотеатров, филармонии, театров, творческих вечеров, катков и пр.	Внутривузовский	тьютор ООП	20
Информационная	Первая декада сентября, учебные корпуса факультетов ТвГУ,	Знакомство первокурсников с историей, традициями ТвГУ, правилами студенческой жизни	Внутривузовский	тьютор ООП	20

	ежегодное				
Информационная, общественная	Первая декада сентября 2023 г. учебные корпуса факультетов ТвГУ, ежегодное	Мероприятия по адаптации первокурсников к новым условиям образовательного процесса	Внутривузовский	тьютор ООП	20
Информационная, общественная	Первая декада сентября 2023г., корпуса общежитий ТвГУ, ежегодное	Мероприятия по адаптации первокурсников к новым бытовым условиям проживания в общежитиях ТвГУ	Внутривузовский	тьютор ООП зав. общежитиями ТвГУ	20
Информационная, общественная, художественная, научная, ценностно-смысловая	в течение всего года, помещение Центра традиционной культуры ежегодное	Набор в коллективы Центра традиционной культуры	Внутривузовский	Лебедева С.Н. директор Центра традиционной культуры	
Общественная	В течении года детские дома, дома ветеранов Твери и Тверской области, ежегодное	Участие в благотворительных акциях (сбор вещей, игрушек, канцтоваров и пр), посещение детских домов и домов для престарелых	Внутривузовский	Суглоб С.А., зам. начальника УВСРиМП	
<b>Культурно-просветительское направление</b>					
Художественная	март – апрель 2024 г. ежегодное	Фестиваль студенческого творчества «Студенческая весна»	Внутривузовский	Рамзин А.С., директор КДЦ Меньшакова М.В., начальник ОКМиСР,	
Информационная	Март 2024	Посещение Тверского императорского дворца	Факультетский	Баранова Н.В.	
Общественная, информационная, художественная	ноябрь-декабрь 2023 г. Выездная ежегодное	Школа творческого актива	Внутривузовский	Рамзин А.С., директор КДЦ Меньшакова М.В., начальник ОКМиСР	
Художественная	декабрь 2023 г. ТКЗ «Соминка», Дом Народного творчества ежегодное	Ежегодный конкурс «Фестиваль молодых вокалистов»	Внутривузовский	Рамзин А.С., директор КДЦ Лебедева С.Н., директор Центра традиционной культуры	
Художественная	В течении года Арт-пространство	Организация работы театральной студии «Зеркало» ТвГУ	Внутривузовский	Великотный А.М., худ.рук-ль театр-студии	

	«Творческая гостиная» ежегодное			«Зеркало»	
Художественная	1 и 2 семестр Ауд.214, корп.№2	Организация работы студии «Школа радио»	Внутривузовский	Рамзин А.С., директор КДЦ	
<b>Физическое направление</b>					
Спортивная	В течении года объекты спорта ТвГУ, ежегодное	Организация работы спортивных секций и сборных команд	Внутривузовский	Яфуров А.М., директор спорта и здоровья	
Спортивная	В течении года объекты спорта Твери, Тверской области, ежегодное	Организация участия сборных команд ТвГУ в городских, региональных и всероссийских соревнованиях – в соответствии с положениями и проводящих организаций	Всероссийский	Яфуров А.М., директор спорта и здоровья	
Спортивная	В течении года объекты спорта ТвГУ, ежегодное	Организация и проведение соревнований «Лига факультетов»	Внутривузовский	Яфуров А.М., директор спорта и здоровья	
Спортивная	В течении года объекты спорта ТвГУ, ежегодное	Организация соревнований в рамках внутривузовского этапа Чемпионата АССК России	Внутривузовский	Яфуров А.М., директор спорта и здоровья	
<b>1. Экологическое направление</b>					
Общественная, трудовая, ценностно-смысловая	август 2023г., территория учебных корпусов ТвГУ ежегодное	Участие в субботниках по благоустройству учебных корпусов к новому учебному году	Внутривузовский	тьютор ООП	20
Общественная, информационная	Территория около корпусов общежитий ТвГУ ежегодное	Мероприятия по пропаганде раздельного сбора мусора	Внутривузовский	Суглоб С.А., зам. начальника УВСРиМП	
<b>Профилактика негативных явлений в студенческой среде</b>					
Ценностно-смысловая	сентябрь 2023г., актовый зал ректората ТвГУ, ежегодное	Проведение памятных мероприятий, посвященных Дню солидарности в борьбе с терроризмом	Внутривузовский	Стоковская В.В., Директор Центра	20
Ценностно-ориентированная	Первая половина сентября 2023 г, актовый зал ректората,	Проведение общеуниверситетского собрания тьюторов ООП и комендантов общежитий по вопросам	Внутривузовский	Яковлев А.В., пом. ректора по КБ	

	ежегодное	профилактики экстремистских настроений в студенческой среде			
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Обеспечение соблюдения «Правил внутреннего распорядка обучающихся», предусматривающих недопущение и пресечение идеологии терроризма и экстремизма	Внутривузовский	Яковлев А.В., пом. ректора по КБ	
Ценностно-смысловая	октябрь 2023 г., учебные корпуса ТвГУ, ежегодное	Организация встреч с сотрудниками правоохранительных органов по вопросам профилактики противоправных действий	Внутривузовский	Стоковская В.В., Директор Центра	
<b>Трудовое направление</b>					
Общественная, информационная, трудовая	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Дни открытых дверей на факультетах и в университете в	Внутривузовский	декан руководители ООП факультета  тьютор ООП	20
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Организация участия студентов во встречах с представителями администрации университета	Внутривузовский	Стоковская В.В., Директор Центра тьютор ООП	
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Размещение на сайтах ТвГУ, факультетов, институтов информации об истории и традициях вуза	Внутривузовский	Чунева Л.Ю., начальник управления по связям с общественностью	
Общественная	сентябрь 2023г., территория ректората ТвГУ ежегодное	Организация мероприятия «Квест первокурсника ТвГУ»	Внутривузовский	Каташов Н.Г., директор ЦСИ	
Общественная, трудовая	декабрь 2023, аудитории ТвГУ, ежегодное	Участие студентов 4 курсов в ярмарке вакансий	Внутривузовский	тьютор ООП	15
Трудовая, общественная	в течение года, школы г. Твери и области, ежегодное	Проведение профориентационной работы в школах г. Твери и Тверской области	Внутривузовский	Декан Руководитель ООП преподаватели тьютор ООП	5

Трудовая, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Оказание необходимой помощи студентам в учебном процессе, помощь в выстраивании образовательной траектории	Внутривузовский	тьютор ООП	60
Научная, трудовая	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Организация тренингов профессионального и личностного роста	Внутривузовский	тьютор ООП	50
Трудовая, общественная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Консультирование студентов в построении индивидуальной образовательной траектории, в выборе дисциплин вариативной части учебного плана и факультативов	Внутривузовский	тьютор ООП	
Общественная, трудовая, научная	в течение года, площадки проведения конкурсов, выставок, конференций, ежегодное	Участие в профессиональных конкурсах и научных конференциях молодых ученых	Внутривузовский	Декан, тьютор ООП	15
Трудовая, общественная	в течение года, аудитории ТвГУ, предприятия и организация работодателей, ежегодное	Организация встречи студентов с потенциальным работодателем	Внутривузовский	Декан, тьютор ООП	25
<b>Информационное направление</b>					
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Работа в социальных сетях.	Внутривузовский	Актив студентов тьютор ООП	
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ, ежегодное	Актуализация информации о работе клубов, студий, секций и о студенческих объединениях.	Внутривузовский	Меньшакова М.В., начальник ОКМиМР	
Общественная, информационная	в течение года, образовательные учреждения Твери и Тверской области, продолжительное	Работа с сообществами «Точки кипения» ТвГУ	Внутривузовский	Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	
Общественная, информационная	в течение года, аудитории ТвГУ,	Актуализация концепции молодежной политики ТвГУ	Внутривузовский	Стоковская В.В., Директор	

	ежегодное			Центра Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	
Общественная, информационная	сентябрь 2023 г., ТвГУ, продолжительн ое	Внедрение системы «АИСТ – автоматизированной информационной системы тестирования» для проведение социально- психологического тестирования лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего, направленное на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.	Внутривузовс кий	Стоковская В.В., Директор Центра Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	
Спортивная, информационная	В течении года продолжительн ое	Организация киберспортивных турниров	Внутривузовс кий	Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	
Общественная, информационная, ценностно- смысловая	октябрь 2023 г., ТвГУ, продолжительн ое	Проведение социально- психологического тестирования лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего, направленное на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ.	Внутривузовс кий	Стоковская В.В., Директор Центра Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	
Общественная, информационная	декабрь 2023 г., аудитории ТвГУ, продолжительн ое	Проведение координационной работы в рамках Студенческого совета ТвГУ в части работы со студенческими проектами, претендующим на грантовую поддержку.	Внутривузовс кий	Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	
Общественная, информационная	октябрь 2023 г. аудитории ТвГУ, ежегодное	Контрольные мероприятия социально- психологического тестирования лиц, обучающихся в образовательных организациях высшего, направленное на раннее	Внутривузовс кий	Стоковская В.В., Директор Центра Шуляков А.Ю. начальник УВСРиМП	

		выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, систематизация результатов и организация системы хранения оных.			
--	--	---	--	--	--